



A partner you can count on

華泰電子股份有限公司

2025 ESG 永續報告書



環境友善

環保、廠設、製造



社會共融

人資、職安



公司治理

會計、法務、
股務、財務



資訊安全

資訊中心



供應鏈合作

採購、品保
業務、研發



目錄

前言

關於本報告書

經營者的話

2025 年亮點績效

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

目錄

前言

關於本報告書 3

經營者的話 4

2025 年亮點績效 5

第一章
1 營運與治理

1.1	關於華泰	8
1.2	永續實踐	13
1.3	利害關係人溝通	20
1.4	重大主題分析	27

第二章
2 誠正信實

2.1	公司治理	32
2.2	誠信經營	44
2.3	經濟績效與稅務治理	48
2.4	風險管理與法規遵循	50

第三章
3 環境友善

3.1	環境責任與承諾	59
3.2	氣候變遷與溫室氣體管理	61
3.3	水資源管理	73
3.4	廢棄物管理	77

第四章
4 供應鏈與產品管理

4.1	永續供應鏈	81
4.2	客戶關係管理	88
4.3	產品品質與安全	91
4.4	創新研發	94

第五章
5 人才永續

5.1	人才永續	100
5.2	友善職場	108
5.3	人才發展與教育	115
5.4	勞工安全與健康	122

第六章
6 共融社群

6.1	在地關懷	134
6.2	青年培力	136

附錄

附錄一	GRI Standard 索引表	138
附錄二	SASB 索引表	143
附錄三	上市公司編制與申報永續報告書作業辦法 永續揭露指標 - 半導體業對照表	145
附錄四	上市上櫃公司氣候相關資訊 - 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	145
附錄五	確信項目彙總表	147
附錄六	會計師有限確信報告	148



目錄

前言

關於本報告書

經營者的話

2025 年亮點績效

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

關於本報告書

GRI 2-2~2-5

華泰電子股份有限公司 (以下簡稱華泰)響應聯合國SDGs與永續發展的理念，秉持保護環境、回饋社會與達有效之公司治理的目標，期望在符合國際報告認證的標準規範之下，藉由本報告書之編撰與發行，具體呈現華泰履行企業社會責任的作為，傳達華泰永續發展的理念與行動，並有效回應利害關係人對本公司各相關議題的關注。

報告邊界與範疇

本報告書揭露2025年度(1月1日至12月31日)，華泰在經濟、治理、社會、環境各面向之經營方針及具體實踐，除「誠正信實」章節之財務數字，係引用經資誠聯合會計師事務所會計師簽證之合併財務報告外，其餘章節之揭露範疇為華泰在高雄楠梓科技產業園區廠域之所有營運據點，未來本公司亦將持續納入其他合併財務報表個體。

華泰在高雄楠梓科技產業園區的廠域如下，因華泰對廠房進行標準化更名，此處將更名前的廠房名稱列於括號中。2024年至2025年華泰永續報告書揭露的邊界無變動：中三廠(華泰企業總部大樓工廠)、經三廠(封裝測試大樓工廠)、東三廠(成品廠)、東二廠(EMS五廠)、內環南路一廠(半導體廠)、及內環南路二廠(SSD廠)。

報告編撰依循準則

本報告書依循全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 2021年所發布之永續性報導準則 (GRI Standards 2021)、台灣金管會「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」並參考氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate related Financial Disclosures, TCFD) 架構、永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 之半導體業準則 (Semiconductors Sustainability Accounting Standard 2018) 進行編製，相關報導準則於附錄提供準則內容索引，報告資訊揭露方向亦與及聯合國永續發展目標 (SDGs) 相呼應。

報告書管理 內部管理

本報告書之編列依循華泰電子「永續報告書編製與驗證作業程序」、「永續發展實務守則」，揭露之數據與資料，係由相關權責部門進行彙整與提供，並經各單位主管核准及確認報告段落之正確性與完整性，相關流程亦納入本公司內部稽核。報告中所有財務數字以新臺幣為表達單位，各項揭露數據資訊的收集、量測與計算方法，以符合國際法規或當地法規要求為主要依據，若揭露項目未有可適用的國際標準，則參考產業標準或產業慣例進行揭露。

2025年華泰永續報告書，由華泰風險管理暨永續發展小組(或簡稱永續小組)成員向各權責單位蒐集資料與編製，經各單位主管審閱正確性，並由公司治理暨永續經營委員會(簡稱：ESG 委員會)與華泰董事會檢視後發行，與管理流程無差異。

報告書管理 外部保證 / 確信

本報告書選定資訊由資誠聯合會計師事務所依照中華民國會計研究發展基金會所發布確信準則公報第3000號「非屬歷史性財務資訊審核或核閱之確信案件」進行有限確信 (Limited Assurance)，確信報告附於本報告書附錄。

報告書管理 國際管理系統

為提升數據品質之可信度，與達成有效之內部持續管理，本公司經ISO 14001、45001、46001、50001、146064-1等多項國際標準管理系統驗證，各項通過國際標準系統第三方驗證之廠區資料提供於附錄，相關證書檢附於內文與本公司官方網站。若有數據推估之情形，亦於相關章節附註說明。

報告書發行

本公司永續報告書係採每年發行，發行資訊如下：

- ◆ 首次出版日期：2018 年12 月
- ◆ 上一版本出版日期：2025 年8 月
- ◆ 現行版本出版日期：2026 年8 月
- ◆ 下一版本出版日期：2027 年 8 月

聯絡資訊與意見回饋

華泰秉持誠正信實之經營理念從事所有 業務活動，若您有任何對於公司或其他 代表公司相關之事項有任何意見與反應，請告訴我們：

- ◆ 公司治理暨永續經營委員會
- ◆ 地址：811 高雄市楠梓區中三街9 號
- ◆ 電話：886-7-3613131
- ◆ 傳真：886-7-3652441
- ◆ 電子信箱：csr@ose.com.tw



華泰電子
官方網站



華泰電子
ESG網站

目錄

前言

關於本報告書

經營者的話

2025 年亮點績效

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

經營者的話 GRI 2-22

董事長暨 ESG 委員會主委

在快速變動的全球環境中，企業所面對的早已不是單一風險，而是氣候變遷、法規轉型、產業競合與人才結構同時交織的複合挑戰。

2025 年，全球高溫與極端氣候持續刷新紀錄，碳治理、永續揭露與供應鏈透明要求亦同步加速，對企業經營的穩定性與執行力提出更高標準。

面對這樣的時代背景，我們始終提醒自己，真正的關鍵不在於口號，而在於能否在不確定中持續前行、在壓力下保持紀律。唯有策馬揚鞭、挑戰極限，並與全體同仁齊心合力、共創佳績，企業才能在結構性轉型的浪潮中穩健前進。

智造領航 實踐責任

作為全球半導體產業鏈的重要一環，華泰電子深知，技術精進與永續責任已無法分開討論。面對智慧製造與低碳轉型並進的產業趨勢，我們持續以務實的管理思維，推動製程優化、數據治理與跨部門整合，強化組織整體韌性。

透過「公司治理暨永續經營委員會」的運作，我們將永續議題正式納入經營決策與風險管理架構，結合環境友善、公司治理、社會共融、資訊安全與供應鏈合作等任務小組，確保各項制度不僅存在於文件中，而是能實際支援日常營運與未來布局。這不只是制度建置，更是企業如何在智慧化進程中承擔應有責任的實踐。

攜手夥伴 共啟新局

企業永續從來不是單一組織可以獨立完成的任務。華泰電子持續深化與員工、供應商、客戶及社會各界的互動與合作，透過制度化的溝通機制與資訊揭露，建立清楚的期待與共同目標。

在供應鏈管理上，我們持續強化合作夥伴的交流與輔導，與夥伴攜手提升永續管理能力與風險應對成熟度。唯有在相互理解與信任的基礎上，產業鏈才能在變化中穩定運作，並在智慧製造與永續發展的交會點上，共同開啟新的成長局面。

說到做到 落地執行

永續從來不是一蹴可幾的工程，而是一項需要持續執行與反覆驗證的承諾。

2025 年，我們持續推動能源管理、溫室氣體盤查、自主減量及再生能源布局，並透過教育訓練、制度優化與管理流程整合，讓組織內部建立清楚的行動脈絡。

我們相信，「說到做到」不是宣示，而是管理態度。無論在節能專案推動、資訊安全防護、供應鏈風險管理或人才培育上，華泰電子都以可衡量、可追蹤的方式，將永續目標轉化為具體作為，並透過內外部檢核機制持續精進。這份對執行力的要求，是我們對利害關係人最基本的交代，也是企業長期信任的根基。

展望未來

永續不再是選項，而是企業必須持續精進的基本功。華泰電子將持續以誠信踏實的態度，強化治理體質、深化低碳行動、優化資訊治理與人才培育，並在穩健執行中尋求突破。

我們將以更清晰的步伐前行，在挑戰中保持韌性，在合作中累積力量，與全體同仁及夥伴攜手，於變動的時代中穩步前進，為企業、產業與社會創造長期而可信賴的價值。



董事長暨 ESG 委員會主席

盛悅明

目錄

前言

關於本報告書

經營者的話

2025 年亮點績效

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2025 年亮點績效

能源轉型



再生能源使用
1,156.6 萬度

環境友善

持續提升再生能源佔比，
降低範疇二排放，積極回應
低碳製造之期待

節能效率



22項節能專案
累計節電**165.5**萬度

投入**10,848**仟元
進行設備汰換與
公共系統優化

水資源韌性



取水密集度較
基準年下降
28.7 % ↓



廢水回收率
提升至
34.26 % ↑

透過精準管理大幅降低用水
強度，強化營運抗風險能力

實現水資源循環利用，
落實環境永續發展目標

永續職場與人才發展

100 %
員工健康
檢查率

全廠維持 ISO 45001與
TOSHMS 管理制度，
建構安全尊重的職場環境。

年度學習總時數
員工全年平均學習時數
32.73 小時，深耕人才培育

6,202 人次

全員落實人權、職安訓練
深耕多元共融與尊重文化

社會參與與在地連結

透過實習生計畫與偏鄉教育
結合企業專長擴大影響力

執行植樹與淨灘等行動
將永續發展與在地社群緊密結合

社會共融

持續深化社會參與
擴大正項影響力

致力於環境永續
創造綠色未來

促進企業與社會共融
實現長期價值

目錄

前言

關於本報告書

經營者的話

2025 年亮點績效

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

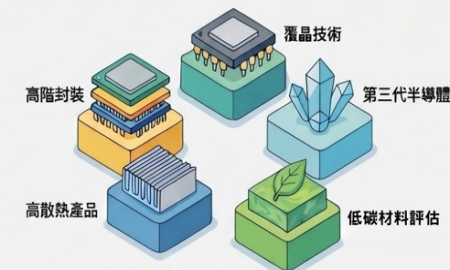
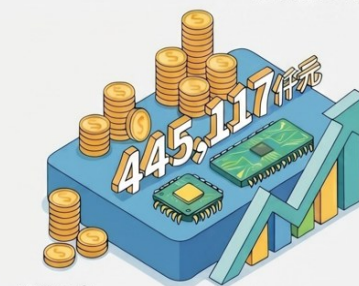
2025 年亮點績效

卓越治理



永續創新

技術驅動：前瞻研發與資源投入



永續責任

綠色運營：低碳製程與責任設計



[目錄](#)

[前言](#)

[1.營運與治理](#)

[2.誠正信實](#)

[3.環境友善](#)

[4.供應鏈與產品管理](#)

[5.人才永續](#)

[6.共融社群](#)

[附錄](#)



營運與治理

1. [關於華泰](#)
2. [永續實踐](#)
3. [利害關係人溝通](#)
4. [重大主題分析](#)

第一章 營運與治理

1.1 關於華泰 (GRI 2-1)

公司簡介

華泰電子股份有限公司（以下稱華泰）創立於 1971 年，是積體電路封裝測試製造服務與專業電子代工製造服務專業供應商，主要事業體區分為半導體事業中心和電子製造服務事業中心，長期以來專注於提供各式高附加價值的多元服務組合，致力以客戶導向、服務導向的品質與績效，做到世界級的客戶滿意度，成為客戶共存共榮長期信賴的事業夥伴。

目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

創立於 1971 年
總部：高雄楠梓
實收資本額：65.9 億新台幣

生產基地設於台灣
銷售涵蓋台灣、美國、中國與
全球市場



半導體封裝測試 (IC)
專業電子代工服務 (EMS)

營運據點



公司名稱	華泰電子股份有限公司
成立日期	1971年6月12日
公司總部	高雄市楠梓區中三街9號
實收資本額	6,590,043 仟元

目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

華泰重要里程碑



自1971年成立以來，華泰持續深耕半導體封裝測試與電子製造服務，秉持「誠信、創新、品質、服務」的經營理念，透過技術創新、品質精進與永續發展，創造長期價值，邁向卓越。

1971	華泰正式成立，實收資本額新台幣11,000,000元整
1990	成品事業中心新廠房完成，正式加入生產
1994	華泰發行普通股，4月20日以第一類股在台灣證券交易所正式掛牌
2002	成品事業中心獲頒國際主要專業電子製造服務期刊舉辦之全球Service Excellence Awards(SEAs) for EMS之中型EMS供應商「傑出表現總獎」(Highest Overall Customer Rating)
2007	半導體事業中心通過TS16949 認證
2008	封測大樓完工啟用，半導體事業中心人員、設備進駐生產
2010	- 通過OHSAS 18001 及TOSHMS 職業安全衛生管理系統驗證 - 國民健康局「健康職場自主認證」
2011	通過人才發展品質管理系統(TTQS)評核，並獲得銀牌
2013	- 通過CNS15506：2011 職業安全衛生管理系統轉版驗證 - 成品事業中心通過ISO13485 品質認證
2014	成品事業中心通過ISO/TS16949 品質認證
2015	成品事業中心成立SSD 專廠，設立自動測試、自動組裝專線
2017	通過ISO14001：2015 環境管理系統轉版驗證
2019	- 成品事業中心正式更名為電子製造服務(EMS)中心 - 電子製造服務(EMS)中心成立電競顯卡新廠 - 設置審計委員會 - 電子製造服務(EMS)中心SSD廠通過RBA責任商業聯盟行為準則的VAP認證並取得證書

2019	- 通過國家訓練品質系統(TTQS)評核，並獲得銀牌 - 電子製造服務(EMS)中心通過漢翔航空工業評鑑為符合S300品質管理合格供應商
2020	- 順邦科技(股)公司成為華泰持股10%以上大股東，進行策略合作並簽署合作契約 - 通過ISO45001：2018及CNS 45001：2018職業安全衛生管理系統轉版驗證
2021	- 取得AS 9100(含ISO 9001) 航太品質管理系統認證 - 取得教育部體育署頒發之運動企業認證 - 榮獲經濟部水利署落實節水輔導改善特優獎 - 通過人才發展品質管理系統(TTQS)評核，並獲得金牌
2022	- 通過ISO 14064-1:2018溫室氣體查證 - 電子製造服務(EMS)中心通過IATF 16949認證 - 榮獲2022年數位轉型DTIH策略藍圖實證評選獎第一名 - 電子製造服務(EMS)中心五廠通過RBA責任商業聯盟行為準則的VAP認證並取得證書 - 企業總部大樓工廠(HQ)、封裝測試大樓工廠(AT)兩廠通過ISO50001:2018 能源管理系統、46001:2019水資源效率管理系統驗證
2023	- 正式完成CDP問卷 - 全廠獲得ISO 27001: 2022資安管理系統認證 - 通過勞動力發展署人才發展品質管理系統(TTOS)評核，並獲得金牌
2024	- TCSA 台灣企業永續獎-人才發展領袖獎 - TCSA 台灣企業永續獎-永續報告書類金獎(續得) - TSAA 台灣永續行動獎-SDG04優質教育 銅獎 - 經濟部科技產業園區「職家共融獎」 - 勞動部「身障優良進用金展獎」 - 台灣董事學會「外資精選台灣100強Taiwan FINI 100 Award」 - 衛服部國健署「績優健康職場優良推動事蹟健康管理獎」 - 教育部體育署「運動企業認證」(連續第2個週期) 104人力銀行「雇主品牌大賞最佳吸引力獎」 1111人力銀行「幸福企業票選科技能源研發類銀獎」(續得)
2025	「TCSA 台灣企業永續獎-永續報告書類 金獎」(續得) 「TSAA 台灣永續行動獎- SDG08就業與經濟成長 銀獎」 2025 年度企業永續報告書揭露職業健康與安全績效主動評比績優企業 2025年「第19屆推動職業安全衛生優良工程金安獎」(民間工程類) 1111人力銀行「幸福企業票選 科技能源研發類 銀獎」(續得)

註：以上時間以年度之重大事件為主，部分歷程依重要性擇要揭露。

目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

1.1關於華泰

主要產品與服務 GRI 2-6

華泰電子擁有半導體事業中心與電子製造服務中心兩大事業體。公司業務範疇包含積體電路及各類半導體零組件，並提供相關產品之研究發展、設計、製造、裝配、加工、測試及售後服務。產品主要應用於電腦、通訊、網路、消費性電子、電信網路、工業用控制器、數位影像設備等各類商業應用領域。

半導體事業中心

半導體事業中心主要提供積體電路（IC）之封裝與測試服務，產品類型以載板產品、導線架產品、CSP 產品及 Flash 相關產品為主，下游應用涵蓋電腦、通訊、網路、消費性電子、電信網路、工業用控制器及數位影像設備等。

半導體產業垂直分工製造流程



電子製造服務中心

電子製造服務中心提供專業之電子製造服務（Electronic Manufacturing Services, EMS），服務項目涵蓋印刷電路板組裝量產（PCB Assembly）、成品組裝（Box Build）及系統組裝（System Integration）等，並提供快速原型組裝（Prototype）與試產（Pilot Run）服務，以支援客戶產品開發與製造需求。

目前接受客戶委託製造之產品，主要應用於伺服器、SiP 模組、儀器與大型工業設備、儲存系統、石油探勘與衛星相關設備等領域，並可對應高於 IPC-610 Class 3 要求之特殊型電子產品（如應用於醫療、航太等），以及少量多樣型產品之製造需求。

上游	零組件供應商 (中央處理器、面板、固態／液態硬碟、記憶體、晶片組、電池、被動元件、電源供應器、鍵盤、機殼、電路板等)
中游	組裝製造 (桌上型電腦、All-in-One 電腦、筆記型電腦、平板電腦、行動智慧產品、智慧週邊、光學元件、伺服器、資料中心設備、工業電腦等)
華泰所營	零件加工 → SMT 組裝 → 零件插件 → 自動鉚錫 → 自動清洗烘乾 → 測試 → 外殼組裝 → 測試 → 包裝 → 出貨
下游	客戶群 (品牌廠商、量販通路、消費性電子零售商及終端消費者)

營運環境與永續脈絡

隨著氣候變遷影響日益顯著、永續法規逐步推進，以及供應鏈責任與資訊揭露要求持續提升，華泰電子密切關注外部環境變化對營運的潛在影響。面對國際品牌客戶對溫室氣體盤查、環境資訊揭露與 ESG 管理的期待，並因應我國碳費制度正式上路，公司已將碳定價風險與氣候議題深度整合至營運與風險評估機制，積極推動碳排放管理與減量策略。

在既有營運架構下，華泰電子持續推行節能減碳專案、供應商永續管理與稽核作業，並於供應鏈管理中納入永續風險與合規評估。透過營運策略與永續管理的整合，進一步強化組織對環境與市場變動的應變能力，並具體回應利害關係人之關注與期待。

相關供應鏈管理策略與永續實踐內容，請參閱本報告【4.1 永續供應鏈】章節。

目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

1.1關於華泰

外部公協會參與 GRI 2-28

華泰除內部主動推展永續相關活動外，亦積極參與產業公會及協會對外倡議之活動，期望藉由提供產業實際執行之經驗與意見，促進政府及相關機構研擬訂定良善可行之政策與規定，並透過公協會與外部組織的活動交流分享，建立互助合作關係，促進產業共榮發展。

外部公協會參與一覽表

組織名稱	參與項目	參與狀況
TSIA-封測產業永續發展策略推動小組	1.為小組創始會員 2.國內外環安衛相關法令增修的研商與反映 3.共同推動封測產業廢棄物產源稽核 4.聯合稽查廢棄物處理廠，共同解決環保議題 5.推動廢棄物資源化處理體系	會員
台灣太空產業發展協會	2020年加入，為協會創始會員	會員
台灣科技產業園區電機電子工業同業公會	加入成為電電公會半導體產業聯盟創始會員	理事
高雄市產業發展協會	共同分享產業實務之經驗，提昇產業人才之素養，進而提高高雄地區產業技術	會員
國際產學交流聯盟	國內外人才招募、人才培訓多元模式、專家會議擬定技術範疇、建立人才履歷資料庫進行媒合推薦等	會員
半導體人才創能 加值策略發展平台暨產學聯盟	產學聯盟，鏈結產學聯盟夥伴，共創數位創新跨域合作，挹注產業轉型躍升中所需之多元人才，協助國內企業在轉型洪流中覓得立足點，實現產業數位轉型願景。	會員
中華民國資訊長協進會	促進我國各產業資訊長資訊應用技術與經驗交流，以協助推展企業電子化	會員



目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

1.1關於華泰

外部公協會參與一覽表（續）

組織名稱	參與項目	參與狀況
資安主管聯盟	促進我國各產業資安主管之資訊安全技術應用與經驗交流、培育資安專業人才、法規遵從，提升台灣產業資安韌性，促使企業永續發展。	會員
中華民國加工出口事業勞資關係協進會	促進勞資關係互助合作之發展事項	理事
半導體封裝測試業人事主管聯誼會(封測聯)	半導體封裝測試製造同業交流切磋人力管理經驗、工作心得，及人資議題資訊分享之事項。	會員
高雄市企業人事代表協會(KPA)	研討人力資源管理實務、勞動法令、公司制度，人資主題例會交流等之事項。	會員
台灣半導體產業協會(TSIA)	參與協會舉辦半導體產業發展之活動。	會員
高雄港都科技三三會	共享產業實務經驗與資訊，經由企業間交流促進不同思維	會員
智慧終端微電子協會(ITMA)	協助制定產品的測試規範、測試實驗室要求規範以及測評管理框架	會員
SD協會(SDA)	查詢產品國際規範	會員
JEDEC	查詢產品國際規範	會員
IEK產業情報網	1.參與講座&研討會 2.取得產業資訊	會員

外部公協會參與一覽表（續）

組織名稱	參與項目	參與狀況
高雄楠梓科技產業園區職業安全衛生促進會	1.為該會創始會員 2.國內外職安衛相關法令增修的研商與反映 3.共同辦理在職教育訓練及承攬商6小時訓練 4.擔任該會幹部，推動友廠相關職安衛資訊進行共享	會員&副會長
高雄楠梓科技產業園區區域聯防組織	1.為該組織創始會員(2023年成立) 2.協助推動區域聯防組織章程及演練規劃	會員&副會長



目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

1.2永續實踐

公司治理暨永續經營委員會 GRI 2-13、2-14、2-16

為強化公司治理架構並推動永續經營相關事務，華泰電子依循公司治理與營運發展需要，於 2022 年設立「公司治理暨永續經營委員會」，作為公司內部統籌永續相關議題之管理與協調機制。

委員會由董事長 董悅明 擔任主任委員，總經理 涂家榮 擔任副主任委員，並由管理中心副總經理 賴貞伶 擔任管理代表，結合各處室高階主管共同參與，負責永續相關議題之規劃、執行協調與追蹤管理。

委員會依公司章程與年度規劃定期召開會議，並至少每年向董事會報告永續相關執行狀況與重點議題，以協助董事會掌握公司永續發展方向，並確保環境、社會與公司治理（ESG）相關事項得以納入公司整體營運與治理管理流程。

永續管理策略

公司治理暨永續經營委員會負責彙整與檢視公司營運過程中所涉及之永續相關議題，並參考相關法規要求、產業趨勢與利害關係人關注事項，協調公司內部相關單位推動永續管理作業。

委員會透過既有之組織運作，指導公司內部各任務小組（涵蓋環境、社會、公司治理等構面）依年度規劃執行相關工作項目，並就推動進度與執行情形進行追蹤與檢討，相關重點事項納入內部管理流程，並適時向董事會報告。



誠正信實

以誠信為本
恪遵法規



主動創新

積極創新求變
提升競爭力



積極用心

用心服務客戶
追求卓越品質



異體同心

團隊合作並進
共創永續價值

目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

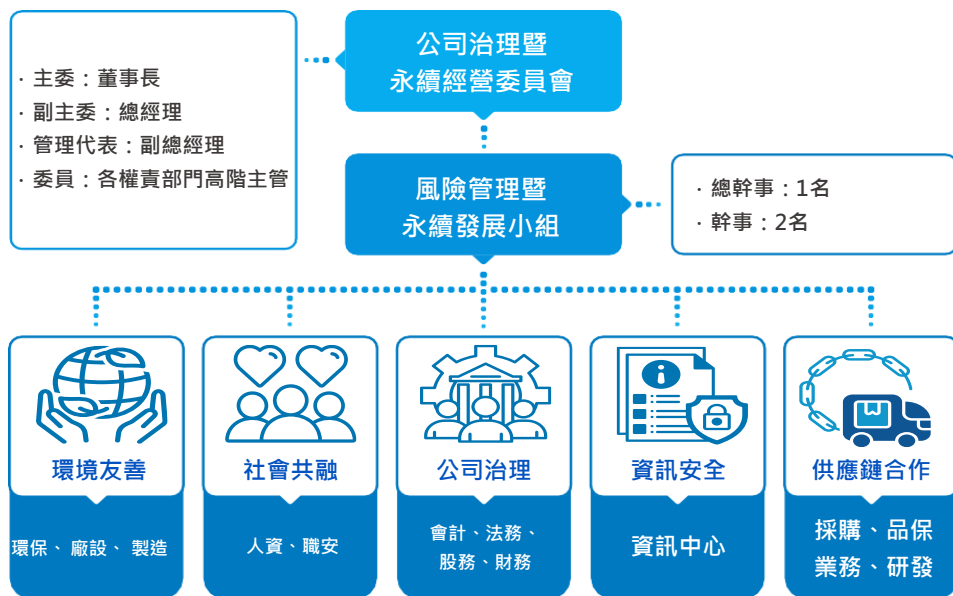
5.人才永續

6.共融社群

附錄

1.2永續實踐

2025 年公司治理暨永續經營委員會組織架構



- 2025 年，各永續任務小組依既有分工推動碳管理、廢棄物、水資源、人權及供應商評核等相關 ESG 議題，並依年度規劃與管理目標彙整執行情形，提送公司治理暨永續經營委員會進行統整與檢視相關重點事項並向董事會報告，協助董事會掌握公司永續推動狀況。
- 2025 年度內，公司治理暨永續經營委員會共召開 4 次會議，並完成 1 次董事會報告，執行情形與年度規劃方向一致；各項永續推動作為與執行成果，分別說明於本報告第 2 章至第 6 章。



2025 年，公司治理暨永續經營委員會之主要工作實績如下：

工作項目	執行內容
 符合規範	● 2025 年，委員會依年度規劃持續檢視公司永續相關推動方向與重點議題，追蹤各任務小組之執行情形，並依重大性原則確認年度永續重點主題（詳見【1.4 重大主題分析】）。 ● 年度內完成並通過 2 項核心永續制度文件，包含《永續發展實務守則》與《永續報告書編製及驗證作業程序》，並依內部程序完成 1 份 2025 年永續報告書之確認及 1 次外部有限確信作業；氣候資訊揭露方面，完成 1 次 CDP 問卷填報。（詳見【3.2.5 CDP 氣候治理與揭露管理】）。
 思維建立	● 2025 年依公司營運與管理需要，持續推動永續相關內部宣導與教育訓練作業，鼓勵同仁參與永續議題之學習與交流；年度內由相關單位配合推動多場次永續與 ESG 相關教育訓練與宣導活動，提升組織對環境、社會及公司治理議題之認知。
 互動交流	● 持續透過公司官網之 ESG 專區 及 ESG 電子報 對外揭露永續資訊，2025 年共發布中英文永續相關公開訊息 12 則，並發行 ESG 電子報 4 期，以強化對外資訊透明度；另透過既有利害關係人溝通機制蒐集外部關注議題與意見，作為永續議題鑑別與後續分析之參考。

永續願景

華泰藉由公司治理暨永續經營委員會之定期會議，對於 ESG 各面向、產品服務等永續領域訂定策略，並設定有短、中、長期之量化目標，並送董事會報告，讓廠外各利害關係人瞭解華泰落實企業永續的決心，以及未來之投入方向。

目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

1.2永續實踐

永續目標管理與設定

面向	關鍵議題	策略	績效衡量指標	2025年目標	2025年執行情形	2026年目標	2030年目標
綠色營運	低碳能源	提升能源使用效率	執行節能減碳方案所達成之節電比率(相當於2025年需求電力之1%)	1%	0.92%	-	1%
			(指標新增)用電密集度較基準年(2021)減少	-	-	12%	20%
		使用再生能源	太陽能自發自用為目標，使用量占總用電量	0.32%	0.32%	-	0.33%
			外購再生能源占使用目標(2022年為基準年)	2.4%	6.4%	7.5%	12.6%
	溫室氣體管理	溫室氣體減量	生產製造廠區溫室氣體排放查證涵蓋率	100%	100%	-	100%
			溫室氣體排放密集度較基準年減少	18%	22.39%	24%	45%
			範疇一與二較基準年減量	18.8%	4.3%	18.8%	23.00%
	水管理	水資源管理	取水密度(取水量/百萬元營收)較基準年減少	16.4%	28.7%	29.5%	32.10%
			廢水量較基準年減少	29%	20.6%	-	39.00%
			廢水回收率(製程回收水量/自來水用量+製程回收水量)	34%	34.26%	-	44.00%
		開發防治技術	水污染主要指標優於納管標準	60%	43%	-	70.00%
	廢棄物與循環再生	資源循環	一般廢棄物回收率	>37%	47.1%	>47.3%	>48%
		源頭減量	廢棄物產生密集度(公噸廢棄物產出量/百萬元營收)	≤0.180	0.141	≤0.140	≤0.136

目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

1.2永續實踐

永續目標管理與設定（續）

面向	關鍵議題	策略	績效衡量指標	2025年目標	2025年執行情形	2026年目標	2030年目標
人才 永續	聘任與留才	提高員工留任率	高績效關鍵人才留任率達	≥98.00%	99.65%	≥98.00%	≥98.00%
			間接-員工離職率	≤16.67%	13.84%	-	≤16.67%
			直接-本籍員工離職率	≤30.20%	29.98%	-	≤30.20%
			直接-外籍員工離職率	≤9.36%	5.76%	-	≤9.36%
			(指標新增)全廠年度離職率 ^{註5}	-	-	≤19%	≤19%
			RBA認證廠工時管理目標落實率達	100%	100%	100%	100%
		員工薪酬福利	員工薪資成長率	≥ 5.00%	5.00%	-	≥ 2.70%
	人力資本發展	員工學習動能	員工全年平均學習時數達	>27.2H	32.73H	>39H	>50.5H
			管理職全年平均學習時數達	>47.9H	54.96H	-	>53.5H
			員工取得內部講師資格之佔比達 ^{註6}	>11.00%	10.60%	-	>15.00%
		儲備未來人才	職缺由內部員工轉職填補全年比率	≥30.00%	25.75%	≥30.00%	≥35.00%
	多元與共融	多元與共融	2025年工程技術職系新任女性占比(含內/外招) ^{註7}	≥24.50%	26.29%	≥24.50%	25.00%
			身心障礙員額比率優於法規標準	≥10.00%	20.83%	≥10.00%	10.00%
		落實人權管理	無重大勞動違規案件數(違規金額達50萬/次)	≤0件	≤0件	≤0件	≤0件
			人權課程完訓率達	100%	100%	100%	100%
	員工健康與安全	推動安全文化	失能傷害頻率(FR)	< 0.55	1.33	<0.55	<0.37
			失能傷害嚴重率(SR)	< 24.0	34	<24.0	<23.1
			嚴重以上工安事故(損失超過100萬元)	0件	0件	0件	0件

目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

1.2永續實踐

永續目標管理與設定 (續)

面向	關鍵議題	策略	績效衡量指標	2025年目標	2025年執行情形	2026年目標	2030年目標
人才 永續	員工健康 與安全	推動安全文化	輕微以上事故(損失未超過100萬元)	0件	4件	-	0件
			重大職災發生件數	0件	2件	0件	0件
			落實健檢異常分級管理及關懷完成率 ^{註8}	100%	100%	100%	100%
		健康管理	健康促進活動場次	15場	16場	15場	20場
			健康促進活動參與率	30.00%	40.60%	30.00%	40.00%
			職業病病例數	0件	0件	0件	0件
卓越 治理	商業道德	誠信經營	無貪腐事件及違反社會與經濟領域法律事件	0件	0件	0件	0件
			員工宣導與訓練涵蓋率(全員複訓)	全員複訓 100%	全員複訓 100%	全員複訓 100%	全員複訓 100%
			員工遵守「從業道德守則」聲明書之簽署率	100%	100%	100%	100%
			無經證實之內外部道德投訴事件	0件	0件	0件	0件
			永續相關課程董事訓練時數	每位 3小時	每位 3小時	每位 3小時	-
			針對管理政策與程序辦法所訂各風險之管理程序完成制定的比例	7項風險	7項風險	-	-
	風險管理	風險管控 策略落實	(指標新增) 依循IFRS導入，完成公司治理面風險辨識	-	-	100%	-
			各層級員工風險管理相關課程完訓率	課階~副理主管 完訓率100%	課階~副理主管 完訓率100%	全員完訓率 100%	-
			無經濟、環境與社會面重大事件	0件	0件	0件	0件
			瞭解碳權交易規範與機制，完成評估報告	1件	1件	-	-
			治理小組組員3人通過「永續發展基礎能力測驗」	全數通過	全數通過	-	-

- 目錄
- 前言
- 1.營運與治理
 - 1.1 關於華泰
 - 1.2 永續實踐
 - 1.3 利害關係人溝通
 - 1.4 重大主題分析
- 2.誠正信實
- 3.環境友善
- 4.供應鏈與產品管理
- 5.人才永續
- 6.共融社群
- 附錄

1.2永續實踐

永續目標管理與設定 (續)

面向	關鍵議題	策略	績效衡量指標	2025年目標	2025年執行情形	2026年目標	2030年目標
卓越治理	風險管理	資安風險管理	無重大資安事件	0件	0件	0件	0件
			ISO 27001：2022取證	複查通過	複查通過	複查通過	複查通過
			員工資安教育宣導與訓練涵蓋率	100%	100%	100%	100%
			發生資安重大事件造成營運中斷時間	< 8.76小時	0小時	< 8.76小時	<8.76 小時
			社交演練每年四次	4次	4次	4次	4次
	永續供應鏈	供應商管理	供應商簽署「廉潔承諾書」的比例	100%新廠商需簽署	100%新廠商需簽署	100%新廠商需簽署	100%新廠商需簽署
			策略供應商接受 RBA稽核比例	45家	45家	45家	完成稽核新增的策略供應商
			策略供應商RBA稽核後的改善比例	稽核後改善的比例100%	稽核後改善的比例100%	稽核後改善的比例100%	稽核後改善的比例100%
			策略供應商ESG相關認證達	90%	90%	30家註9	60家
			綠色採購額成長	40%	69%	55%	年均成長 5%
			減碳達1%佔策略供應商家數20%	20%	20%	-	40%
			(新增指標)舉辦節能跟廢棄物再利用說明會	-	-	3場	3場
			主力廠商化學溶劑桶或PCB棧板重複使用達60%	60%	60%	-	80%

目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

1.2永續實踐

永續目標管理與設定 (續)

面向	關鍵議題	策略	績效衡量指標	2025年目標	2025年執行情形	2026年目標	2030年目標
卓越治理	永續供應鏈	循環利用	廢棄物回收再利用	45%	45%	比例成長20%	60%
永續創新	綠色產品	綠色產品	使用回收錫球應用在全產品上的評估與封裝驗證	100%	100%	-	-
			永續性產品營收占比	≥ 50%	59%	≥55%	≥ 50%
	創新管理	回收材料利用	(指標新增) 使用回收紙箱應用在全產品上的包裝評估可行性與應用	-	-	100%	-

- 註1：本表之指標資訊於2026年1月27日第一季本公司「公司治理暨永續經營委員會」季會中報告。
- 註2：永續委員會各工作小組經一年的實務運作，調整、刪減與新增部分永續目標，以更符合國內外永續發展的規範與趨勢，並切合本公司本業精進的方向。
- 註3：新增的目標標記為粗體。
- 註4：各小組如有2025年度的指標未達成，需提供根因說明及後續補強措施，並於2026年第一季本公司「公司治理暨永續經營委員會」季會中報告，納入後續日常工作追蹤。
- 註5：因應政策方向與管理聚焦調整，該指標以：公司全體離職率取代分項指標管理，合併為全廠年度離職率監控與揭露留任狀況並註明。
- 註6：2025年內部講師副理級以上普及率已近9成，後續將以提昇講師品質為主並落實年度課程辦理。
- 註7：2025年工程技術職係指員工職務分類為「專業職-工程」者，其中僅含正職員工，且不含復職或當月到任即離職之員工。
- 註8：調整目標項目說明，讓分級管理落實更完整，加入關懷完成率監控。
- 註9：2025年共54家供應商有ESG相關認證，2026年預計再增加30家。

目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

1.3利害關係人溝通-員工 GRI 2-29

傾聽員工聲音・共創幸福職場・攜手永續發展

華泰電子遵循 AA1000 SES(Stakeholder Engagement Standard)原則，建立多元且暢通的雙向溝通管道，定期蒐集員工意見，並透過跨部門協作與管理回應，持續改善工作環境與員工體驗。

溝通與持續改善循環



治理與監督



- 「公司治理暨永續經營委員會」督導員工溝通與管理機制。
- 永續辦公室統籌規劃與推動，定期向委員會報告執行情形。
- 溝通議題納入風險管理與營運決策，持續精進改善。

員工關注重大議題與管理行動

重大議題	管理行動重點
職業安全與健康	◆ 依 ISO 45001 與 TOSHMS 推動管理 ◆ 危害辨識、風險評估與教育訓練 ◆ 定期健康檢查與健康促進活動
人才吸引與留任	➢ 多元公平之人才招募與發展 ➢ 完善薪酬福利與職涯發展制度 ➢ 員工關懷與留任措施
培訓與職涯發展	✓ 專業技能與管理職能培訓 ✓ 新人引導與職能發展計畫 ✓ 內部講座與學習資源
多元與包容	● 平等就業與零歧視政策 ● 多元共融活動與文化推動 ● 員工意見尊重與包容環境
節能與環境永續	■ 能源管理與節能減碳措施 ■ 資源循環與減廢管理 ■ 環境教育與員工參與

2025年員工溝通成果重點

工會勞資會議	Coffee Session	新星秀活動	模範員工表揚	社群與數位溝通	員工體驗調查
4場	線上 145 人 實體 14 人	125 人參與	168 人 出席 175 人	f i l l i n e	每二年一次
保障勞資雙方權益 促進良好勞資關係	高層與員工面對面 傾聽與交流	促進員工參與與響應 強化向心力	肯定優秀表現 激勵正向文化	多元平台互動與回饋 提升溝通透明度	持續追蹤滿意度 掌握改善方向

我們對員工的承諾

- 強化雙向溝通機制，持續優化回饋流程
- 深化員工關懷與健康促進，打造友善職場
- 持續推動多元共融與人才發展
- 結合數位工具與數據治理，提升管理效能
- 將員工聲音納入永續策略與風險管理



溝通不只是聽見，更要看見行動。華泰電子持續與員工並肩前行，打造安全、健康、幸福且具發展性的職場環境。



最近一次向董事會報告日期：2025年4月23日

目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

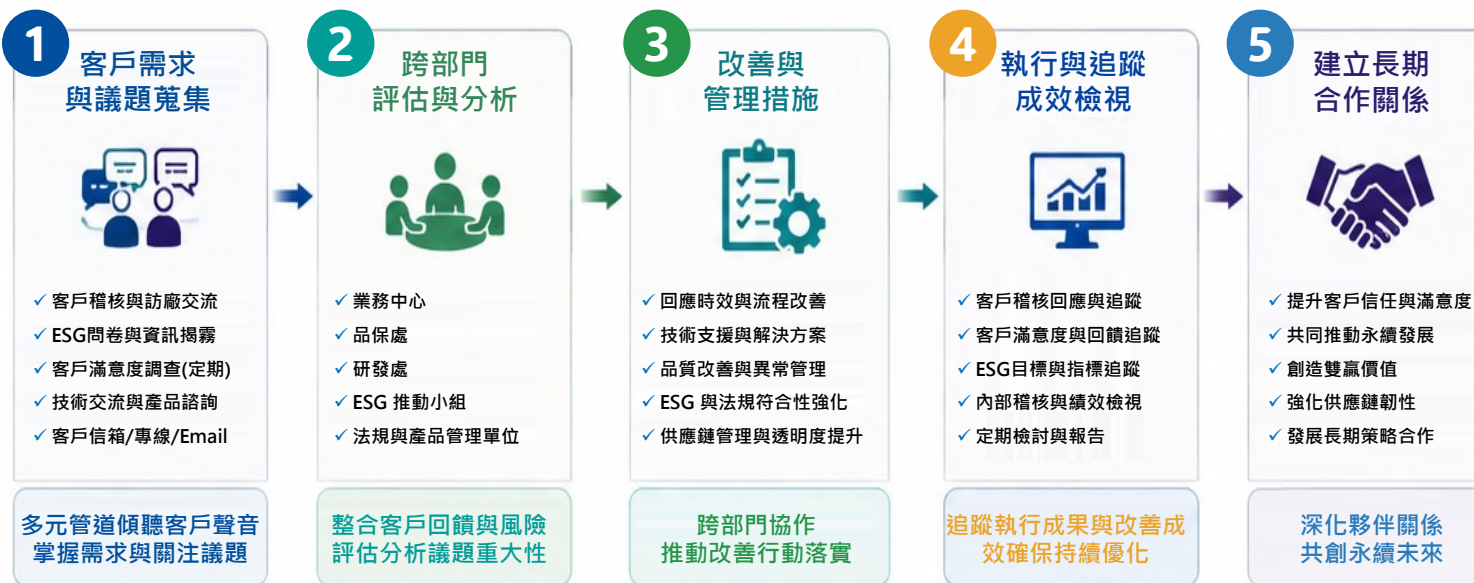
6.共融社群

附錄

1.3利害關係人溝通-客戶 GRI 2-29 以品質為基礎・以誠信為核心・以永續為目標

華泰電子重視客戶創造的價值與長期合作關係，透過多元溝通管道傾聽客戶需求，並以嚴謹的品質管理與ESG推動，快速回應並持續改善，提供符合客戶期望的產品與服務。

客戶溝通與持續改善循環



治理與監督



- 「公司治理暨永續經營委員會」督導客戶關係與永續策略。
- 跨部門協作管理(業務、品保、研發處及相關權責單位)。
- 定期向委員會報告客戶溝通與管理執行成果。

客戶關注重大議題與管理行動

重要議題	管理重點
產品品質與安全	● 嚴格品質管理與檢驗流程 ● 確保產品安全法規符合性 ● 客戶稽核與異常管理
永續發展與 ESG 要求	◆ ESG 問卷與資訊揭露 ◆ 供應鏈管理與盡職調查 ◆ 推動減碳與綠色產品
客戶關係與服務	□ 定期客戶滿意度調查 □ 快速回應與溝通機制 □ 技術支援與解決方案
法規遵循與資訊安全	✓ 法規與客戶要求符合性 ✓ 資訊保護與資安管理 ✓ 客戶機密資訊保護
創新研發與技術合作	➢ 技術交流與創新合作 ➢ 研發能力與產品升級 ➢ 客製化服務與價值創造

2025年客戶溝通成果重點

客戶滿意度調查	資訊揭露	客戶稽核與訪廠交流	展會與技術交流活動	PDCA 改善機制
完成 100%	定期執行	定期執行	持續辦理	持續推動
定期蒐集客戶意見 作為改善依據	回覆 ESG 問卷 提升資訊透明度	提升合規與品質管理 強化互信合作	促進技術交流 貼近客戶需求	檢視改善成效 優化流程與品質

我們對客戶的承諾

- 傾聽客戶聲音，快速回應需求與疑慮。
- 提供高品質、符合法規與客戶要求的產品與服務。
- 持續推動 ESG 與供應鏈透明化。
- 強化技術創新與解決方案能力。
- 建立長期穩定的合作夥伴關係，共創永續價值。



我們持續優化客戶關係管理流程，透過制度化溝通與改善，確保品質、法規與ESG要求符合，與客戶攜手邁向永續未來。



最近一次向董事會報告日期：
2025年4月23日

目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

1.3利害關係人溝通-供應商 / 承攬商 GRI 2-29

攜手供應鏈夥伴・共創永續價值

華泰電子致力於與供應商及承攬商建立長期合作關係，透過制度化的管理機制與多元溝通，強化風險控管與營運韌性，並持續提升供應鏈在環境、社會與治理(ESG)之表現，共同打造負責任且具競爭力的永續供應鏈。

永續供應鏈管理循環



2025年供應鏈管理成果重點

廉潔承諾書	完成供應商稽核	供應商大會	推動RBA稽核改善機制	供應商永續管理
				
51 間	18 間	63 家	持續推動	100 %
新供應商完成簽署廉潔與永續承諾	完成現場稽核與文件審查	邀請供應商參與績優表揚與交流	建立缺失改善流程並追蹤改善成效	年度評核供應商納入永續管理



本公司將持續強化供應鏈管理制度，透過多元溝通與風險管控，提升供應鏈整體永續績效，與夥伴攜手邁向永續未來。

治理與監督



- 由「公司治理暨永續經營委員會」督導供應鏈管理策略與執行
- 跨部門協作(採購、品保、職安、財務、法務等)推動與落實
- 定期向委員會報告供應鏈管理成效與重大性風險

我們對供應商的承諾

- 強化供應鏈 ESG 與風險管理，確保營運韌性。
- 落實法規遵循與人權保障，維護勞工安全與福祉。
- 提升資訊透明度，促進誠信經營與責任供應鏈。
- 推動綠色採購與低碳轉型，共創永續價值。
- 與供應鏈夥伴共好共榮，建立長期合作關係。



最近一次向董事會報告日期：2025年4月23日

目錄 前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

1.3利害關係人溝通-股東 / 投資人 (GRI 2-29)

資訊透明 · 穩健治理 · 共創長期價值

華泰電子重視股東權益與投資人關係，建立多元且即時之資訊揭露與溝通管道，落實公司治理與風險管理，並接軌國際永續揭露準則，持續創造長期企業價值。

投資人關係治理循環



2025年投資人溝通成果重點

股東會	法人說明會	重大訊息公告	年報編制	財務報告揭露	公司治理資訊
1 場	2 場	27 則	1 份	每季更新	持續更新
充分溝通公司營運與治理方針	說明營運成果與未來展望	依規定即時揭露重要訊息	依規定完成年度財務與營運揭露	每季更新財務報告揭露營運成果	公司治理相關資訊定期更新公開

我們對投資人的承諾

- 強化資訊揭露透明度與即時性。
- 完善風險管理與內部控制機制。
- 持續推動公司治理與誠信經營。
- 接軌國際準則 (IFRS S1 / S2) 。
- 提升永續資訊品質，創造長期投資價值。



華泰電子將持續強化資訊揭露、落實公司治理與風險管理，並透過多元溝通與透明互動，攜手投資人共創長期永續價值。



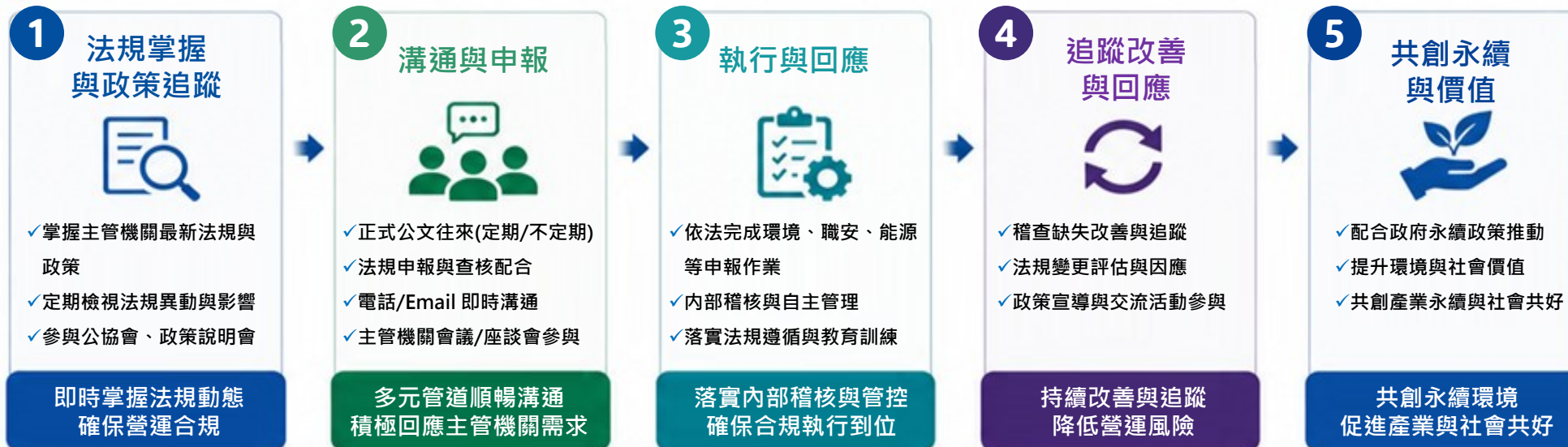
最近一次向董事會報告日期：2025年4月23日

1.3利害關係人溝通-政府主管機關 GRI 2-29

遵循法規・落實管理・共創永續未來

華泰電子高度重視法規遵循，積極配合主管機關政策與監管要求，建立完善內部控制與法遵管理機制，確保營運符合相關法令規範，降低經營風險並促進產業永續發展。

政府主管機關溝通與管理循環



2025年主管機關溝通成果重點

正式公文往來	法規申報與查核	主管機關會議/說明會參與	環境/能源/職安申報作業	稽查與缺失改善	法規教育訓練
100 %	100 %	多次	100 %	100 %	多場次
依法完成各項申報與回覆作業	依規定辦理並配合主管機關查核	參與座談會與政策說明會	依法規完成各項申報作業	持續追蹤確保改善成效	強化同仁法遵意識·提升執行能力

我們對主管機關的承諾

- 嚴格遵循法規，落實合規治理
- 持續強化內部控制與法遵管理機制
- 積極透明溝通，配合政策推動與查核
- 善盡企業社會責任，推動永續發展
- 與政府攜手合作，共創永續環境與價值



華泰電子秉持誠信經營與法規遵循精神，持續強化與主管機關之溝通與合作，確保公司營運合規並有效降低營運風險，與政府共同推動產業與社會之永續發展。



最近一次向董事會報告日期：2025年4月23日

治理與監督



- 依公司治理暨永續經營委員會督導法遵與風險管理執行情形。
- 定期向董事會報告法遵與風險管理成果與重大議題。
- 整合政府政策與法規要求，建立合規營運與管理機制。

1.3利害關係人溝通-社區/非營利組織 GRI 2-29

在地深耕・公益參與・共創美好未來

華泰電子重視營運活動對在地社區之影響，透過多元公益參與與社會回饋行動，促進地方發展與社會共融，並強化企業與社區之良好互動關係。

◎ 社區參與及社會回饋管理循環



2025年社區參與及公益活動溝通成果重點

參與公益協會與社區相關活動	提供實習機會	辦理實習生研習營	環境教育活動 (循環經濟/淨灘/植樹)	參與氣候與生態意識活動	推動淨灘與循環經濟教育
19 項	38 人	4 場	持續推動	70 人	39 人
支持在地協會與社區活動	提供大專院校學生實習機會	參與人次約60人	提升生態意識與環境保護行動	參與植樹與環境教育活動	參與淨灘與環保教育活動

我們對NGO的承諾

- 持續關注在地需求，擴大社會參與層面。
- 推動教育、環境與社區發展等公益行動。
- 強化員工參與機制，落實志工服務精神。
- 與在地夥伴長期合作，創造共享價值。
- 提升社會影響力，實踐企業永續承諾。



我們持續以行動回饋社會，與在地建立互信夥伴關係，促進社區共融與地方永續發展。

最近一次向董事會報告日期：2025年4月23日

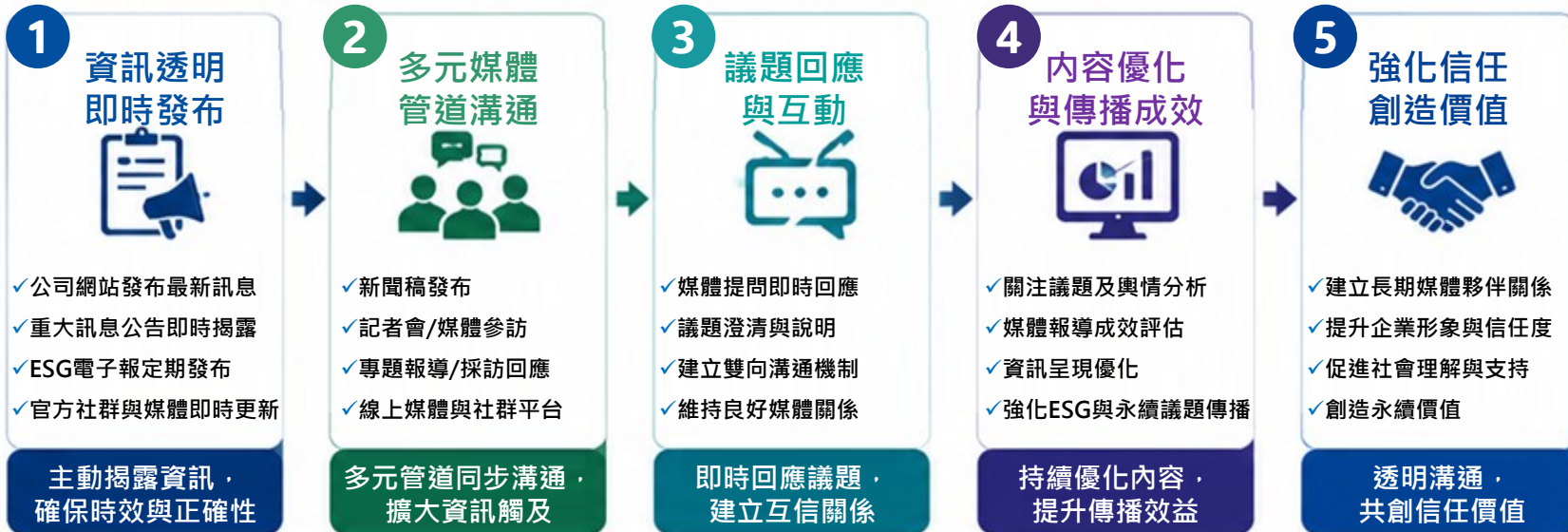
1.3利害關係人溝通-媒體

GRI 2-29

透明發聲，即時溝通，共創信任價值

華泰電子秉持資訊透明與誠信原則，透過多元媒體管道即時發布公司營運，永續與重大議題資訊，強化與媒體之互動關係，提升社會大眾對華泰的信任與支持。

媒體溝通與資訊揭露管理循環



治理與監督



- 由「公司治理暨永續經營委員會」督導媒體溝通策略與執行情形。
- 定期向董事會報告媒體溝通成果與風險。
- 整合資訊揭露機制，確保資訊即時、正確、完整與一致。



2025年媒體溝通成果重點

OSE官網瀏覽



5.64 萬次

整體曝光總數達
132 萬次

ESG 專區瀏覽



13.1 萬次

永續議題持續受到
關注

ESG電子
季報



4 則

定期分享永續成果

OSE 最新消息



12則

即時發布公司動態

重大訊息



27則

依規定即時揭露
資訊

我們媒體的承諾

- 確保資訊透明、即時、完整與一致。
- 遵循法規與公司治理原則，誠信揭露資訊。
- 建立暢通雙向溝通管道，積極回應關注議題。
- 強化 ESG 與永續議題溝通，傳遞正向影響力。
- 持續優化資訊呈現方式，提升傳播品質與觸及率。



透過多元媒體溝通與資訊透明揭露，我們持續提升品牌信任度，強化與社會大眾及媒體之良好互動關係。



最近一次向董事會報告日期：2025年4月23日

目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

1.4 重大主題分析 GRI 3-1、3-2

重大主題鑑別與分析

華泰電子重視利害關係人之權益與意見，致力於建立有效之溝通與回應機制，以掌握其對永續議題之關注重點與期待，並作為調整企業永續經營策略及資訊揭露內容之重要依據。

為準確反映利害關係人關切事項與企業實際營運風險，本公司依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之《GRI Standards 2021》準則，參考國際永續揭露趨勢與產業實務經驗，於 2024 年辦理重大主題鑑別作業，識別對本公司營運具實質影響之永續議題，並作為本報告（2026 年出版）之揭露範圍與管理主軸。

本次重大主題鑑別作業包含以下四大程序：



A. 掌握永續議題

依據 GRI 準則、本公司過往永續揭露經驗及利害關係人關注重點，蒐集並分析國內外永續發展趨勢、產業重大議題及相關揭露標準，篩選與華泰電子營運活動密切相關之永續議題，建立初步議題清單。



B. 評估利害關係人關注程度

針對七類主要利害關係人進行問卷調查，蒐集其對各項永續議題關注程度之評價，藉以評估各議題對企業聲譽、營運與外部期待之影響程度。2024 年共回收有效問卷 859 份，據此彙整利害關係人之外部關注排序結果。



C. 評估議題衝擊程度

依據外部關注調查結果，設計內部衝擊評估問卷，邀請公司治理暨永續經營委員會所屬五大任務小組及統籌小組之管理階層，評估各項永續議題對華泰電子營運可能產生之正面或負面衝擊，以及其影響程度。2024 年共完成 16 份內部問卷填答，作為議題衝擊層面之評估基礎。



D. 決議重大主題

綜合外部利害關係人關注程度與內部營運衝擊評估結果，進行交叉比對與排序，並提報永續委員會審議確認，最終鑑別出本公司重大永續主題。

決議重大主題

綜合外部利害關係人關注程度與內部營運衝擊評估結果，進行交叉比對與排序，並提報永續委員會審議確認，最終鑑別出本公司重大永續主題如下：

面向別	環境面	社會面	治理面	產品與服務面	自訂揭露主題
主題數	3項	3項	2項	1項	2項 ^{註1}

註 1：自訂揭露主題係依本公司實際營運情境所設定，聚焦於永續供應鏈管理與勞工人權保障。

- 各重大主題之管理方針與行動，已分別整合於本報告第 2 至第 6 章，作為回應利害關係人關注重點、強化永續治理及提升資訊透明度之重要基礎。

1. 正面衝擊評估（影響範圍 與 規模 X 發生頻率）

發生頻率 \ 影響範圍與規模	低	中	高
高	多元與包容	職業安全與衛生 誠信經營	客戶關係 溫室氣體管理 法規遵循 風險管理 經濟績效
中		人才吸引與留任 勞工人權 廢棄物管理	公司治理 綠色產品 創新研發 環境政策與管理 能源管理
低	人才發展與訓練 水資源管理		氣候變遷因應

■ 高衝擊 ■ 中衝擊 ■ 低衝擊

- 華泰電子於 2024 年辦理重大主題鑑別作業時，針對各項永續議題之正面衝擊進行評估結果，評估構面包含「影響範圍與規模」及「發生頻率」。本評估結果係綜合利害關係人關注程度及內部管理階層之衝擊判斷，用以辨識各議題對企業營運與價值創造之潛在正向影響。本報告係於 2026 年出版，在 2025 年營運情境未發生重大變動下，沿用上述評估結果作為重大主題判斷依據。

目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

1.4 重大主題分析 GRI 3-1、3-2



2.負面衝擊評估分析

依影響範圍與規模評估各議題之負面衝擊程度，分為低/中/高三等級。

發生頻率 \ 影響範圍與規模	低	中	高
高		- 客戶關係 - 職業安全與衛生	- 能源管理 - 綠色產品 - 創新研發 - 溫室氣體管理
中	- 多元與包容 - 水資源管理 - 人才發展與訓練	- 人才吸引與留任 - 廢棄物管理	- 風險管理 - 氣候變遷因應 - 經濟績效
低		- 法規遵循 - 誠信經營 - 勞工人權 - 環境政策與管理	公司治理

■ 高衝擊 ■ 中衝擊 ■ 低衝擊



負面衝擊評估說明



評估目的

表格呈現華泰電子於 2024 年進行重大主題鑑別時，針對各項永續議題之負面衝擊進行評估結果，評估軸線同樣涵蓋「影響範圍與規模」及「發生頻率」。



評估運用

本矩陣作為辨識企業營運風險與潛在負面影響之重要工具，協助公司訂定相應的管理方針與因應行動。



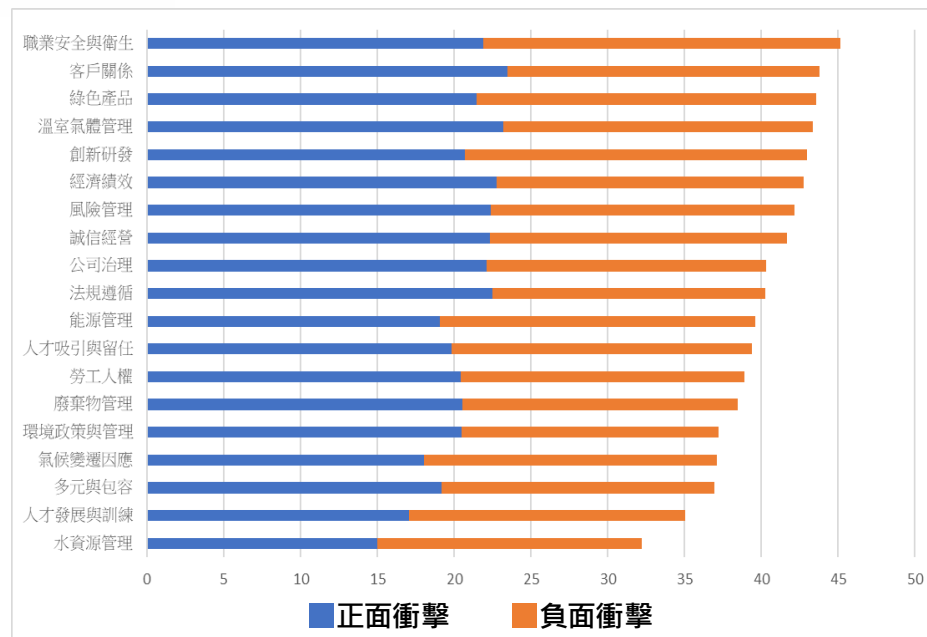
結果應用

本報告沿用該評估結果，作為 2026 年永續資訊揭露之基礎。

■ 高衝擊：需優先管理與揭露 ■ 中衝擊：持續監控與改善 ■ 低衝擊：定期追蹤



3. 正面與負面衝擊加權評估結果



上圖彙整華泰電子於 2024 年重大主題鑑別作業中，將正面與負面衝擊評估結果加權計算後之排序結果。



評估結果說明與應用

加權原則



依利害關係人關注程度與企業營運衝擊層面進行分析，作為最終重大主題優先順序之判斷依據。

決策依據



結果作為公司永續策略、資源投入與績效管理目標設定之重要參考，並定期滾動檢討。

資訊揭露



本結果用於界定報告揭露重點，並持續沿用於本公司 2026 年出版之永續報告書中。

利害關係人溝通



透過透明揭露與有效溝通，回應利害關係人關注重點，強化信任與合作關係。

1.4 重大主題分析 GRI 3-1、3-2

4. 2025年度重大主題穩定性

華泰電子近兩次重大主題鑑別結果一致，2025年末新增或刪除主題項目，顯示公司核心營運風險、利害關係人關注重點及永續管理重心具高度延續性。本報告因此沿用2024年重大主題鑑別結果，並聚焦於相關管理行動與績效揭露。



a. 華泰2025年度重大主題列表 (依四大面向分類)

環境	社會/人權	治理/經濟	產品
- 氣候變遷因應 / 溫室氣體管理 - 環境政策與管理 - 水資源管理	- 客戶關係 - 人才吸引與留任 - 職業安全與衛生	- 法規遵循 / 風險管理 - 公司治理	創新研發

i 本列表所列主題為公司實際營運情境設定，聚焦於永續供應鏈管理及勞工人權保障，與本報告後續環境及社會議題揭露範圍一致。

b. 重大主題較上一年度差異說明 (2024年 VS. 2025年)

2024 年 重大 主題		 定期檢視與驗證 依重大性原則、營運影響性及利害關係人關注程度進行評估  治理層級審議 經永續發展辦公室彙整後，提報永續經營委員會及董事會審議	2025 年 重大 主題		 穩定延續 無異動
- 公司治理 - 法規遵循 / 風險管理 - 職業安全與衛生 - 客戶關係 - 人才吸引與留任	- 氣候變遷因應 - 溫室氣體管理 - 環境政策與管理 - 水資源管理 - 創新研發		- 公司治理 - 法規遵循 / 風險管理 - 職業安全與衛生 - 客戶關係 - 人才吸引與留任	- 氣候變遷因應 - 溫室氣體管理 - 環境政策與管理 - 水資源管理 - 創新研發	

☆ 各重大主題於2024-2025年間保持一致，未出現新增或異動項目，反映公司營運模式與永續風險輪廓維持穩定。本結果將作為公司資源配置、策略制定、風險管理與績效揭露之依據，持續精進永續治理與行動方案。

目錄

前言

1.營運與治理

1.1 關於華泰

1.2 永續實踐

1.3 利害關係人溝通

1.4 重大主題分析

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

1.4 重大主題分析 GRI 3-1、3-2

c.重大主題價值鏈邊界、對應GRI主題與回應章節

華泰電子依據GRI3-3原則，鑑別每一重大主題在價值鏈中所產生或受影響之範圍，並對應GRI揭露項目及本報告書章節，建立由重大議題到管理行動的完整治理鏈結，提升資訊揭露之系統性與透明度。



價值鏈影響重點摘要

- ◆多數議題主要影響組織本身，並延伸至上游供應商或下游客戶。
- ◆氣候變遷議題貫穿整體價值鏈，為核心管理重點。
- ◆重大主題對應管理章節，確保揭露資訊可追蹤、可檢視、可評估。

重大主題價值鏈之影響邊界

		○間接關係 ●直接關係 ※商業夥伴	上游：供應商 原物料、設備、服務提供者	華泰電子（組織本身） IC(封裝測試)	EMS（電子製造）	下游（客戶） 產品使用者與市場
治理	💡 公司治理			●	●	
	⚠️ 風險管理	○		●	●	※
	⚖️ 法規遵循	○		●	●	※
環境	🌐 氣候變遷因應	○		●	●	※
	💧 溫室氣體管理	○		●	●	※
	🌱 環境政策與管理			●	●	
	💧 水資源管理	○		●	●	
產品	🔬 創新研發			●	●	※
	🤝 客戶關係			●	●	※
社會	👥 人才吸引與留任			●	●	
	🛡️ 職業安全與衛生	○		●	●	

GRI 對應主題摘要

GRI 2 一般揭露	GRI 201 經濟績效	GRI 205 反貪腐	GRI 206 反競爭行為	GRI 303 水與放流水	GRI 305 能源	GRI 403 職業安全衛生	GRI 401 勞雇關係	GRI 418 客戶隱私

註：完整之GRI揭露項目請參考本報告書各章節說明。



報告書對應章節地圖



本公司之重大主題已與價值鏈影響邊界、GRI揭露項目及報告書章節緊密連結，確保資訊揭露之一致性與可追溯性，作為推動永續管理、制定策略與追蹤績效之重要依據。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄



誠正信實

1. 公司治理
2. 誠信經營
3. 經濟績效與稅務治理
4. 風險管理與法規遵循



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2 | 第二章 誠正信實



重大主題管理方針

2.1 公司治理

GRI 2-23、2-24、2-25

華泰電子秉持健全治理精神，持續優化公司治理架構與董事會功能，落實資訊透明、風險控管與法規遵循，致力於保障股東權益與企業價值穩定成長，同時建立公平且有效之申訴管道，回應利害關係人對誠信經營之期待。



衝擊性	透過完善之公司治理與誠信經營機制，有效預防貪腐、法遵違失與治理失能等潛在風險，降低其對公司營運、財務狀況及企業聲譽可能造成之負面衝擊，並提升投資人與其他利害關係人對公司治理透明度與管理紀律之信任。 2025 年度，本公司未發生任何重大違反法規或誠信經營之事件，顯示既有治理與內控機制具備實質效果，有助於維持企業經營之穩定與永續發展。	
管理機制	政策	透過有效的公司治理架構與董事會職能，強化治理效能並持續創造企業價值。設立審計委員會（由五位獨立董事組成）與薪酬委員會，定期評估董事及經理人績效目標之達成情形，並據以訂定其薪酬內容與數額。
	承諾	遵循《證券交易法》及其相關法規，持續優化董事會結構與運作，提升資訊揭露品質與透明度，致力於維護股東權益，並落實企業社會責任。
	責任	- 風險管理：本公司各風險單位 - 法規遵循：財務支援處
	資源	每年定期執行董事會及功能性委員會之內部績效評估，每三年委託外部專業機構或學者團隊辦理外部績效評估，以確保治理機制持續精進與符合最佳實務。
	申訴機制	公司訂有具體之檢舉及獎勵制度，提供口頭告知、意見箱、申訴專線及電子郵件等多元申訴管道，並由專責人員以公正、保密原則處理相關案件。透過申訴與檢舉機制之有效運作，公司得以及早辨識潛在不當行為與治理風險，確保檢舉人權益獲得保障，並降低可能衍生之法律與聲譽衝擊。聯絡電話：886-7-361-3131 ext 68688

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.1 公司治理

重大主題管理方針 (續)

績效衡量指標		2025年目標	2025年實績	2026年目標
目標與標的	無貪腐事件及違反社會與經濟領域法律事件	0件	0件	0件
	員工宣導與訓練涵蓋率(全員複訓)	全員複訓100%	全員複訓100%	全員複訓100%
	員工遵守「從業道德守則」聲明書之簽署率	100%	100%	100%
	無經證實之內外部道德投訴事件	0件	0件	0件
	永續相關課程董事訓練時數	每位 3小時	每位 3小時	每位 3小時
實際作為	正面衝擊管理	為落實公司治理並提升董事會與功能性委員會職能，每年均依所訂「董事會績效評估辦法」評估績效並將結果提報董事會。		
	負面衝擊管理	訂有「公司處理董事要求之標準作業程序」及「誠信經營守則」作為公司治理及誠信經營之遵行原則。		
有效性評估		2025 年董事會績效評量結果均獲正面評價，新進人員廉潔承諾書簽署率達 100%，2025 年度內未發生任何重大貪腐、違反誠信經營或公司治理相關事件，顯示治理與內控制度運作具實質成效。		

註：指當年度違規事件同時符合《公害糾紛處理法》或《重大經濟犯罪案件認定要點》所界定情節且裁罰金額達新臺幣100萬元以上時，始認定為重大事件並揭露。惟若事件已遭媒體報導，對公司形象造成負面影響，則不論金額高低，均視為具重大性並揭露。

華泰電子依據《證券交易法》等相關法規，設置發言人制度，確保即時且透明地對外揭露資訊，以提升公司治理成效。自2021年5月起，華泰設置公司治理主管，由會計主管兼任，負責辦理董事會及股東會會議事務、製作會議紀錄、提供董事所需資料、協助董事就任及遵循法令並推動其持續進修，具體落實治理職能。

在誠信經營方面，華泰以「誠信經營守則」、「OSE供應商行為準則」及「員工從業道德守則」為行為準則，全面規範內外部從業人員之商業行為。公司明定不得從事任何不誠信之營業活動，並建置具體的檢舉制度及專責信箱，由專人負責管理，另由稽核單位監督各營運單位誠信執行情形。與商業合作夥伴進行交易時，華泰要求簽署廉潔承諾書，或將誠信條款納入合約內容，確保公平與透明的交易環境。

為實踐企業社會責任，華泰兼顧經濟成長、環境保護與社會福祉，在追求營收成長與股東權益之餘，亦致力於對利害關係人的責任承擔。公司除於年報揭露治理運作情形外，亦於官方網站設置「公司治理專區」，提供即時、完整之治理政策與執行情形資訊，以落實資訊公開與投資人關係管理。



公司治理專區

本公司每年依重大性評估結果檢視並調整重大主題，確保風險管理與公司策略目標一致，以促進長期永續發展。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

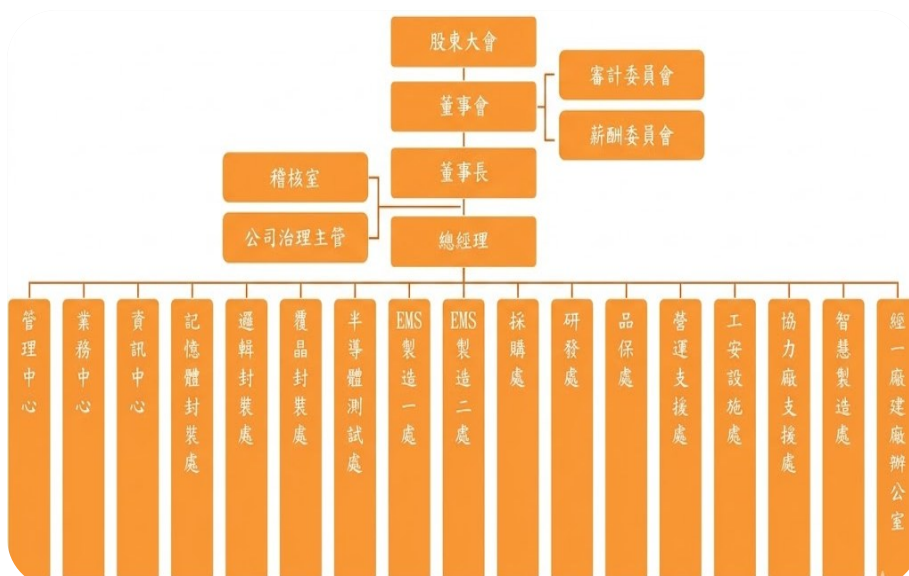
4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.1.1 公司治理架構圖 (GRI 2-9)



2.1.2 董事會 (GRI 2-12)

華泰電子秉持「誠信踏實、永續經營」的核心經營理念，為落實公司治理、保障股東權益並提升資訊透明度，遵循相關法規並恪守善良管理人責任，持續健全治理架構與道德準則。

董事會為公司策略與政策之最高治理單位，依法每季至少召開一次會議，並得視需要或經過半數董事提議，由董事長臨時召集。華泰亦定期召開經營管理層會議，檢視營運現況，由經營團隊向董事會報告績效成果，作為董事會後續追蹤與決議重大經營方向的依據。

2025年共召開4次董事會，出席率達100%，展現董事成員對公司治理的高度參與與重視。

為提升決策品質與專業審議效能，董事會下設「薪資報酬委員會」及「審計委員會」兩個功能性委員會，負責審議相關議案並提報董事會，強化董事會職能並提升股東整體利益。

2.1.2 董事會- 董事提名與選任 (GRI 2-10)

華泰董事會共設有8席董事，其中5席為獨立董事，比例達62.5%。所有獨立董事皆符合「公開發行公司設置獨立董事及應遵循事項辦法」之相關規定。公司採候選人提名制度（依公司法第192條之1規定），由股東會自候選人名單中選任董事及獨立董事，並開放連選連任，以確保董事成員具備適任專業與治理能力，持續發揮監督與指導功能。



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.1.2 董事會- 董事會成員 (GRI 2-9)

職稱	姓名	性別	年齡	主要經歷	學歷
董事長	董悅明	男	61-70	華泰電子(股)公司總經理	國立中山大學管理學院高階經營碩士
董事	頤邦科技(股)公司代表人： 高火文	男	61-70	工研院電子所微電子組組長 欣寶電子(股)公司總經理	清華大學應用化學所碩士
董事	羅世蔚	男	61-70	資誠聯合會計師事務所審計部副總	中原大學會計系
獨立董事	徐嘉華	男	71-80	益航(股)公司財務協理 奇菱光電(股)公司董事長	東海大學企業管理學系
獨立董事	魏幸雄	男	81-90	中華航空(股)公司董事長 華經資訊企業(股)公司董事長	國立政治大學財政研究所碩士 美國 Northrop 大學稅法研究所碩士
獨立董事	吳基逞	男	51-60	國立中山大學企業管理學系系主任	台大商研所(行銷)博士
獨立董事	溫芳郁	女	61-70	資誠聯合會計師事務所執業會計師	國立台灣大學管理學院會計研究所
獨立董事	洪千惠	女	61-70	華南銀行台中港路分行經理 華南銀行中區通路管理中心協理	台中技術學院二技應用商學系

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.1.2 董事會- 董事會成員多元化情形 (GRI 2-10)

華泰電子董事會由八位成員組成，其中五位為獨立董事，獨立董事比例達 62.5%，符合公開發行公司對獨立性之規範。

董事會成員具備多元背景與專業經驗，涵蓋產業知識、財務會計、危機處理及營運管理等領域，展現職能多元化。此外，董事會成員代表所有股東，負責公司營運及監督，確保公司治理的有效性。

華泰電子將持續依據公司發展需求，檢視董事會成員的多元組成，積極引進具備環境永續、職業安全衛生、勞動人權等相關專業背景的人才，強化董事會的監督與指導功能，回應國際永續發展趨勢。

[第十九屆董事會成員名冊及多元化政策](#)



個別董事落實董事會成員多元化政策之情形

多元化項目	專業背景及能力							
董事姓名	營運判斷能力	會計及財務分析能力	經營管理能力	危機處理能力	產業知識	國際市場觀	領導能力	決策能力
董悅明	V	V	V	V	V	V	V	V
高火文	V	V	V	V	V	V	V	V
羅世蔚	V	V	V	V	V	V	V	V
徐嘉華	V	V	V	V	V	V	V	V
魏幸雄	V	V	V	V	V	V	V	V
吳基逞	V	V	V	V	V	V	V	V
溫芳郁	V	V	V	V	V	V	V	V
洪千惠	V	V	V	V	V	V	V	V

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.1.2 董事會- 避免及管理利益衝突 GRI 2-11、2-15

為強化公司治理並有效管理潛在的利益衝突，華泰電子採取以下措施：

- 董事長與總經理由不同自然人擔任，確保職權分立，降低利益衝突的可能性。
- 在《董事會議事規範》及《審計委員會組織規程》中明確規定利益迴避制度。
- 董事於會議中，若涉及自身或其代表法人之利害關係，須主動揭露相關內容，並於討論及表決時迴避，且不得代理其他董事行使表決權。

透過上述制度，華泰電子致力於提升董事會運作的透明度與公正性，確保公司決策符合全體股東及利害關係人的最佳利益。



2025 年董事利益衝突情形

董事會日期	董事對利害關係議案迴避之執行情形
2025-02-26	本公司經理人薪資報酬及職位調整案，董悅明董事長為當事人，依董事會議事規則利益迴避。該案由徐嘉華獨立董事代為主持，徵詢其他未迴避出席董事 7 席同意通過。
2025-04-23	本公司 113 年度董事酬勞分配案，董悅明董事長、頤邦科技股份有限公司代表人：高火文、羅世蔚為當事人，依董事會議事規則利益迴避。該案由徐嘉華獨立董事代為主持，徵詢其他未迴避出席董事 4 席同意通過。
2025-04-23	本公司 113 年度經理人員工酬勞分配案，董悅明董事長為當事人，依董事會議事規則利益迴避。該案由徐嘉華獨立董事代為主持，徵詢其他未迴避出席董事 7 席同意通過。
2025-10-29	本公司丙種特別股屆滿三年部分現金收回案，因涉及高火文董事、羅世蔚董事所代表(任職)公司頤邦科技股份有限公司之交易，依董事會議事規則利益迴避。該案徵詢其他未迴避出席董事 6 席同意通過。



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.1.2 董事會-董事會成員進修情況 GRI 2-17

為提升董事會之職能與專業能力，華泰電子依「上市上櫃公司董事進修推行要點」持續推動董事進修制度。

- 2025 年，董事平均進修時數達 9小時。
- 課程內容涵蓋永續發展課程、風險管理、內控、數位治理等關鍵議題，強化董事對永續經營與監督職責的理解，並持續提升董事會整體運作效能，以因應企業治理與 ESG 治理趨勢。



2025年董事進修課程清單

職稱	董事姓名	日期	主辦單位	課程名稱	進修時數 (小時)	課程領域
董事長	董悅明	2025-02-24	社團法人中華財經發展協會	川普關稅新政與全球經濟變局	3	風險管理、內部控制、數位治理
		2025-03-04	社團法人中華公司治理協會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3	專業課程-其他
		2025-07-09	社團法人中華財經發展協會	川普2.0對全球經濟的影響	3	專業課程-其他
		2025-08-13	社團法人中華財經發展協會	台商海外投資佈局關鍵挑戰 (東協、印度)	3	公司所屬產業之業務、商務
		2025-10-22	社團法人中華財經發展協會	生成式AI的產業發展與未來機會	3	公司所屬產業之業務、商務
法人董事代表人	高火文	2025-12-03	社團法人中華公司治理協會	全球趨勢分析-風險與機會	3	永續發展
		2025-12-19	社團法人中華公司治理協會	公司誠信經營與高階當責制度國際趨勢與經驗分享	3	專業課程-其他
董事	羅世蔚	2025-08-08	社團法人中華公司治理協會	上市櫃公司基礎法令概念	3	董事法律義務責任
		2025-08-22	社團法人中華公司治理協會	薪資報酬委員會運作與董事、經理人績效薪酬制度	3	董事會的架構與運作

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.1.2 董事會-董事會成員進修情況 (GRI 2-17)

2025年董事進修課程清單(續)

職稱	董事姓名	日期	主辦單位	課程名稱	進修時數 (小時)	課程領域
獨立董事	徐嘉華	2025-03-04	社團法人中華公司治理協會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3	專業課程-其他
		2025-05-27	社團法人中華財經發展協會	從金融市場談美元霸權	3	公司所屬產業之業務、商務
		2025-07-25	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	晶圓世紀大戰：台積電的關鍵技術與全球布局對半導體產業的影響	3	公司所屬產業之業務、商務
		2025-11-14	社團法人中華公司治理協會	數位金融大革命：穩定幣的原理與區塊鏈虛擬資產的發展趨勢	3	專業課程-其他
	魏幸雄	2025-01-17	社團法人中華公司治理協會	當前全球經濟與金融情勢	3	公司所屬產業之業務、商務
		2025-04-25	社團法人中華公司治理協會	高階經理人薪酬與ESG績效制度設計	3	永續發展
	吳基逞	2025-07-17	社團法人中華財經發展協會	董監事應注意之公司財務決策	3	財務、會計
		2025-08-13	社團法人中華財經發展協會	台商海外投資佈局關鍵挑戰 (東協、印度)	3	公司所屬產業之業務、商務
	溫芳郁	2025-06-25	社團法人台灣董事學會	共創永續未來：全球ESG趨勢講座	3	永續發展
		2025-07-04	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	從司法實務看洗錢防制法	3	董事法律義務責任
		2025-07-16	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	永續報告書漂綠的法律責任	3	永續發展
		2025-07-22	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	國際財務報導準則之近期修正與應用實務	3	財務、會計
		2025-07-24	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	永續報告書確信機構規範及申請實務	3	永續發展
	洪千惠	2025-05-08	社團法人中華公司治理協會	董事會（永續發展委員會）年度永續治理策略管理	3	永續發展
		2025-06-13	社團法人台灣投資人關係協會	企業在AI轉型中的領先策略	3	公司所屬產業之業務、商務
合計時數(小時)					72	

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.1.2 董事會- 董事會績效評估 (GRI 2-18)

為強化公司治理並提升董事會及功能性委員會的運作效能，華泰電子制定了「董事會績效評估辦法」。根據該辦法，華泰電子每年進行一次內部董事會績效評估，並每三年委託外部專業獨立機構或專家學者團隊進行一次外部評估。

評估程序需於次年度第一季結束前完成，並將結果提報董事會，作為未來持續改進的參考。評估涵蓋五大面向，包括董事之選任及持續進修，以確保董事會成員具備必要的專業知識和能力，並持續提升其治理效能。

此舉不僅符合公司治理的最佳實務，亦展現華泰電子對於企業永續發展的承諾。

2025年董事會績效評估

2025年度評估涵蓋董事會、個別董事成員、審計委員會與薪資報酬委員會四個部分，整體評核結果均獲正面肯定，顯示治理機制健全、運作透明有效：

- 董事會運作自評：44項指標
- 個別董事自評：23項指標，回收率100%
- 審計委員會自評：23項指標
- 薪資報酬委員會自評：19項指標



[董事會績效評估辦法](#)

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.1.2 董事會- 董事會績效評估 (GRI 2-18)

董事會績效評估指標構面一覽表

董事會整體績效評估	董事成員運作績效評估	審計委員會運作績效評估	薪資報酬委員會運作績效評估
對公司營運之參與程度	公司目標與任務之掌握	對公司營運之參與程度	對公司營運之參與程度
提升董事會決策品質	董事職責認知	審計委員會職責認知	薪資報酬委員會職責認知
董事會組成與結構	對公司營運之參與程度	提升審計委員會決策品質	提升薪資報酬委員會決策品質
董事之選任及持續進修	內部關係經營與溝通	審計委員會組成及成員選任	薪資報酬委員會組成及成員選任
內部控制	董事之專業及持續進修	內部控制	內部控制
內部控制			

- 依據《華泰董事會績效評估辦法》，公司應至少每三年委託一次外部專業獨立機構或學者團隊執行董事會績效評估。2025年外部評鑑委由「社團法人台灣誠正經營學會」執行，藉由外部專業機構審視現行董事會運作情形並取得客觀之評估報告。
- 外部顧問依本公司董事會績效評估問卷填答情形與相關文件進行書面審查，並輔以實地訪談，依其方法論彙計董事會整體平均得分為 4.77 分，表示本公司董事會運作績效良好，該評估結果已於2026年2月25日董事會會議中正式報告。本公司將參考其建議持續精進董事會功能，強化成員多元化、深化永續議題之討論，並提升受理檢舉機制之獨立性與有效性，進一步提升公司治理品質。
- 更多關於2025年度董事會、功能性委員會及個別董事會成員之績效評估情形，可詳閱本公司網站：[OSE『公司治理』專區](#)。



[『公司治理』專區](#)

2.1.2 董事會-董事暨經理人薪酬制度

(GRI 2-19、2-20、2-21)

華泰電子設置薪酬委員會，負責審議董事及經理人薪酬之政策、制度、標準與結構。委員會成員由董事會決議任命，皆符合《薪酬委員會設置及職權辦法》第五條與第六條所定之專業與獨立性資格，確保薪酬建議具備客觀性與參考價值。

薪酬給付除考量董事與經理人個人職責與經營績效，亦綜合評估公司整體營運成果與財務表現，並參照市場薪資水準進行調整，強化對外部人才之吸引力及內部人才之留任機制。薪酬內容涵蓋固定薪資、績效獎金與退休金等項目，並由薪酬委員會定期召開會議進行檢討與修正，以確保制度合理性與資訊透明度。

所有薪酬資訊均依規定揭露於公司年報與股東會報告中，落實資訊揭露與股東溝通責任，展現誠信治理與永續管理承諾。此外，公司亦逐步將 ESG 執行成效納入高階經理人績效評估機制，涵蓋節能減碳執行進度、永續報告產出、利害關係人回應等面向，作為年度獎金評估與職能發展之參考依據，未來將持續強化其衡量方式與透明揭露。

薪酬結構與考量面向

 固定薪資 依職務職責、經驗與市場水準核定	 績效獎金 連結公司營運成果與個人績效表現	 退休金 依相關法令規定提撥與管理	 ESG 納入績效評估 評估將永續發展指標納入高階經理人績效考核
--	--	--	---

註：相關薪酬資訊請詳閱本公司年報「公司治理報告」章節。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.1.2 董事會- 公司治理主管業務執行情形

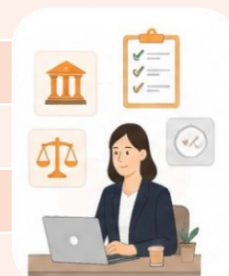
GRI 2-23

為落實公司治理職能並強化董事會運作效能，華泰電子依「上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點」，自2021年起設置公司治理主管一職，並由具備多年財務與議事管理經驗之會計主管朱蜀詠處長擔任。

公司治理主管負責協助董事會與股東會議事運作及法遵輔導工作，確保董事得以有效行使職權並遵循法令與內部規範。

公司治理主管主要職責

- 1.依法辦理董事會及股東會之會議籌備與作業事宜
- 2.製作與保存董事會及股東會之議事錄
- 3.協助董事就任流程與持續進修規劃
- 4.提供董事執行職務所需之法令資料與公司資訊
- 5.協助董事遵循法規與公司內部規範
- 6.執行公司章程或契約所明訂之其他治理相關事項



2025年度公司治理主管進修情況

日期	課程主辦單位	課程名稱	進修時數
2025-06-23	社團法人中華公司治理協會	川普 2.0、全球化之死與區域戰爭	3
2025-06-23	社團法人中華公司治理協會	永續發展委員會（永續長、工作組）運作實務	3
2025-07-18	社團法人中華公司治理協會	公司治理主管合規工作實務	3
2025-10-03	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2025 年度防範內線交易宣導會	3

2.1.3審計委員會

●目的

審計委員會協助董事會執行監督職責，負責執行公司法、證券交易法、公司章程及相關法令規定監察人之職權。

●主要職責

審計委員會之運作，以下列事項之監督為主要目的：

- ✓ 公司財務報表之允當表達。
- ✓ 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。
- ✓ 公司內部控制之有效實施。
- ✓ 公司遵循相關法令及規則。
- ✓ 公司存在或潛在風險之管控。

每季至少召開一次會議，並與公司內部稽核單位及簽證會計師充分溝通。

2025年共召開4次審計委員會，董事出席率達100%

●委員會組成

華泰訂定有「審計委員會組織規程」，委員會成員由華泰全體獨立董事五人組成，成員皆符合《公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法》規定之專業、工作經驗、獨立性及兼任獨立董事家數等資格條件。

召集人	徐嘉華獨立董事
委員	魏幸雄獨立董事
委員	吳基逞獨立董事
委員	溫芳郁獨立董事
委員	洪千惠獨立董事

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠信信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.1.4薪酬委員會

● 目的

為健全本公司董事、監察人及經理人薪資報酬制度，爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」之規定，設置薪資報酬委員會。

● 主要職責

定期檢討薪酬委員會組織規程並提出修正建議。

- ✓ 訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構並於年報中揭露績效評估標準之內容。
- ✓ 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。並依規定於年報中揭露董事及經理人之個別績效評估結果，及個別薪資報酬之內容及數額與績效評估結果之關聯性及合理性，並於股東會報告。
- ✓ 2025年共召開2次薪酬委員會，董事出席率達100%。

● 委員會組成

華泰已制定薪資報酬委員會組織規程，成員係由符合相關法令規定之專業性及獨立性資格條件之華泰全體獨立董事五人組成，任期三年，並與委任之董事會屆期相同。

召集人	徐嘉華獨立董事
委員	魏幸雄獨立董事
委員	吳基逞獨立董事
委員	溫芳郁獨立董事
委員	洪千惠獨立董事

2.1.5 內部控制與內部稽核管理

● 內部稽核組織及運作：

華泰電子公司內部稽核為獨立單位，直接隸屬董事會。除在董事會例行會議報告外，並於每季與必要時向董事長及審計委員會報告。

內部稽核實施細則明訂內部稽核協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果與效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。其範圍涵蓋公司所有單位及子公司各項營運活動及控制作業。

稽核工作主要依據風險評估結果擬訂年度稽核計畫，經董事會通過執行，另視需要執行專案稽核或覆核。內部稽核依據公司既定各項政策、制度、規章辦法等確實執行稽核計畫之查核及改善建議，作成稽核報告及追蹤報告，陳核董事長及送交獨立董事查閱。

內部稽核覆核公司各單位所執行之內部控制制度自行評估作業，併同稽核單位所發現之內部控制缺失及異常事項改善情形，綜合整體自行評估結果，報告審計委員會及董事會。

本公司內部稽核單位配置專任稽核人員，稽核主管及其所屬稽核人員共三人。

● 內部稽核人員任免：

本公司內部稽核主管之任免，經審計委員會同意，並提董事會決議；本公司內部稽核人員之任免、考評、薪資報酬係依據「員工招募甄選任用作業程序」、「新人敘薪原則」、「晉升管理辦法」、「員工停薪留職管理辦法」、「員工離職管理辦法」及「間接人員考核及評量操作說明」之規定辦理，其考評每年執行二次，前述稽核人員之任免、考評及薪資報酬係由稽核主管向董事長報告並取得其同意。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.2 誠信經營 (GRI 2-26、2-27、205-2、205-3、206-1)

2.2.1 誠信經營政策與規範 (GRI 206-1)

政策與規範

1. 「誠正信實」為本公司最重要的核心價值，並秉持著道德標準從事所有業務活動。
2. 本公司遵循「上市上櫃公司治理實務守則」、台灣證券交易所公司治理中心「公司治理評鑑自評指標」，落實公司治理，並訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「廉潔經營管理程序」及「從業道德守則」等重要內部規範，從董事會至管理階層積極落實誠信經營政策之承諾，在內部管理及商業活動中確實執行誠信經營政策，並要求全體同仁都應充分參與和遵守。
3. 為了落實執行道德行為準則及誠信經營，本公司訂定「申訴及舉報處理作業程序」，確保通報管道暢通並保護通報者的隱私安全。
4. 本公司由法務室、人力資源處及會計處共同組成「誠信經營管理專責單位」，依據各單位工作職掌及範疇，負責推動本公司誠信經營、反貪腐、反賄賂及法令遵循等公司治理之道德相關事宜，並每年至少於董事會報告一次執行情形。
5. 最近一次向董事會報告日期為2025年10月29日。



防範措施

① 防範內線交易：

(1) 本公司訂有「內部重大資訊處理作業程序」及「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業」，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券，並作為本公司重大資訊處理及揭露機制之依據，亦對新任董事及經理人於就任前，進行防範內線交易管理之教育宣導，確保其能了解法令相關規定與要求。

(2) 本公司於2023年7月經董事會通過增訂「公司治理實務守則」第十條：本公司內部人於獲悉公司財務報告或相關業績內容之日起之股票交易控管措施，包括(但不限於)董事不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前五日之封閉期間交易其股票。因此，本公司於董事會召開當月初，通知內部人各季財務報告公告前禁止交易之封閉期間，並於通過財報之董事會前加強提醒，避免董事誤觸該規範。

(3) 本公司每年至少一次，向內部人及特定職務之主管及同仁進行有關「內部重大資訊處理作業程序」、「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業」及相關法令之教育宣導，以具體落實防範內線交易。

② 防止利益衝突：

本公司於「誠信經營作業程序及行為指南」中規定：董事、經理人、出席或列席董事會之利害關係人對於董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

③ 簽署誠信條款：

為使公司成員了解華泰對誠信經營和從業道德的重視，對內在「員工工作承諾書」中加入廉潔承諾條款，讓同仁了解在誠信與從業道德議題應遵循的行為規範；對外在公司網站中揭露誠信經營守則等相關文件，並要求供應商簽署「供應商廉潔承諾書」。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.2.1 誠信經營政策與規範

GRI 206-1

防範措施（續）

④ 定期教育訓練：

本公司定期舉辦誠信經營教育訓練，誠信經營宣導教材內容並以信件方式發送予公司同仁，及在公司內部公告欄中公示公司道德政策。

● 違反道德誠信舉報機制

為確保誠信經營的落實，華泰建立「申訴及舉報處理作業程序」，設置內外部申訴專線與信箱，並將舉報制度及管道揭露於公司網站，如員工、供應商與承攬商於工作上遭受不合理之待遇等情事時，可透過公開的管道進行申訴，以檢舉不誠信與不當行為。

● 履行誠信經營執行情形：

- 2025年本公司舉辦誠信經營、從業道德及防範內線交易等相關議題之內部教育訓練參訓人數為5,459人次，合計共5,459小時。
- 本公司分別於2025年1月23日、2025年4月1日、2025年7月4日及2025年10月3日以 E-mail 方式通知內部人各季財務報告公告前之封閉期間，避免內部人誤觸該規範。

華泰誠信
經營守則



誠信經營作業
程序及行為指南



華泰道德
行為準則



2.2.2 落實行為準則遵循與訓練

GRI 205-2

為深化誠信經營文化，華泰電子透過多元溝通與制度化訓練機制，強化全體員工與合作夥伴對於行為準則之認知與實踐，確保誠信原則落實於日常營運。

● 內部宣導與訓練機制：

公司要求所有新進人員於報到時簽署包含廉潔條款之《員工工作承諾書》，並於新人訓練中導入從業道德相關課程，內容涵蓋性騷擾防治、RBA責任商業聯盟行為準則、個人資料保護法、品德操守等主題，並依據法令與內部制度持續滾動修正，確保教育內容之時效性與法遵一致性。2025年，華泰全體在職員工簽署「員工工作承諾書」比例達 100%，展現公司對於誠信與道德標準的高度重視與落實。

● 對外廉潔合作承諾：

針對外部合作夥伴，公司與供應商確定合作前即明定廉潔原則，並要求簽署《廉潔承諾書》或將廉潔條款納入契約條文，以共同維護公平透明的商業交易環境。對供應商與承攬商，另辦理相關宣導與培訓，內容涵蓋《供應商行為準則》、勞工與人權政策、商業道德與職業安全衛生規範等，提升供應鏈誠信責任意識。

2025年共計完成51家新進供應商之廉潔承諾簽署，詳細揭露請參閱本報告

【第4章：供應鏈與產品管理】。

華泰將持續強化誠信準則之制度推動與教育深化，將誠信原則根植於企業文化，並延伸至整體價值鏈，共築可長可久的永續治理基礎。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.2.2落實行為準則遵循與訓練

2025年度社會責任教育訓練課程

課程類別	課程名稱	受訓人次
企業經營法規	「永續資訊管理」與內控內稽實務重點研討	3
	114 年度 IFRS 永續揭露準則宣導會	2
	CompTIA Network + 國際網路認證班	2
	會計主管持續進修課程	1
	解碼ISO 9001: 2026新版—核心修訂點、影響與企業應對措施	1
	資安進階課程 - 滲透測試	2
	2025年公司治理實務班	1
	2025上半年度財會主管不可不知事項專題講座_高雄場 (2025/3/20)	1
	CYBERDAY 2025 資安產業日	1
	EC-Council CHFI 資安鑑識調查專家認證課程	1
	EC-Council CPENT滲透測試專家認證課程	1
	IFRS S1/S2：銜接年報與ESG報告實務應用	4
	川普2.0對台灣經濟的影響	1
	川普關稅新政與全球經濟變局	1
	公司治理主管合規工作實務	1
	台商海外投資布局關鍵挑戰	1

2025年度社會責任教育訓練課程（續）

課程類別	課程名稱	受訓人次
企業經營法規	智能稽核時代：AI系統稽核與AI輔助稽核	3
	當前全球經濟與金融情勢	1
	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	1
	常見勞資爭議案例宣導	458
	防範內線交易宣導教育訓練	12
	風險管理教育訓練	223
	社交工程資訊安全教育訓練	671
	【決勝韌性價值共創-ESG轉型新賽局】企業共融論壇	1
	115年度ESG評鑑宣導會	1
	2025 聯想供應商 ESG 大講堂	1
	ESG揭露實務與AA1000永續查證師國際證照全修班	1
	ISO 14067產品碳足跡主任查證員訓練課程	1
	CPC 台南沙龍講座 2.0：智慧決策與永續未來	1
	產業淨零大聯盟電子業淨零策略會議	1
	2025 第五屆台灣氣候行動博覽會（TAIWAN COP 5）暨系列論壇活動	1
永續發展	2025第四屆亞太永續博覽會	6
	中小企業邁向淨零落實ESG轉型之路研討會	1
	全方位減碳策略學堂	1
	南方人才永續展節能智慧轉型	1

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.2.2落實行為準則遵循與訓練

2025年度社會責任教育訓練課程（續）

課程類別	課程名稱	受訓人次
企業經營法規	從雙軸轉型到 ESG 永續經營	1
	溫室氣體盤查3日種子班	1
	溫室氣體盤查實作工作坊	1
	綠色工廠標章工作坊	1
	綠色技術人才訓練班	3
	綠色廠務初級人員培訓班_永續物料管理運作機制及規劃設計	1
	綠色廠務初級人員培訓班_氫能、生質能、ccus與負碳排技術	1
	綠色廠務初級人員培訓班_廢水監控與IoT應用	1
	綠色廠務初級人員培訓班_廢棄物與材料回收高值化處理技術	1
	環境永續新未來：生物多樣性方舟上的社會韌性	1
人權概念	2025年ATD亞太年會暨展覽 觀展	1
	第三屆台灣多元共融領袖論壇	1
	企業永續與員工照護講座-員工福利信託發展趨勢與加值服務研討會	1
	RBA責任商業聯盟行為準則	6,202
	總計	7,627

2025年度反貪腐溝通情況

員工類別	已進行反貪腐相 關溝通人數	該類人員總數	已進行反貪腐相關 溝通 百分比
董事會	8	8	100.00%
經理級以上	111	111	100.00%
直接員工	3458	3458	100.00%
一般間接員工	2189	2189	100.00%
合計	5766	5766	100.00%

2.2.3舉報管道與機制

GRI 2-26、2-27、205-3、206-1、TC-SC-520a.2

- 華泰電子建置完整之誠信申訴制度，提供利害關係人（含員工、供應商、客戶及其他外部對象）多元通報與溝通管道，受理任何違反法令、誠信規範或違反本公司政策之行為。
- 公司設有專責單位受理申訴案件，通報途徑包含專線電話及專屬電子信箱，並於官網揭示申訴流程與聯繫窗口，確保資訊透明、回覆機制順暢。2025年未發現重大違規案件或通報紀錄。
- 公司持續強化內部誠信文化教育，定期宣導誠信政策與反舞弊機制，並由董事會負責監督落實情形，提升組織誠信治理效能。

申訴聯絡窗口一覽表



供應商	申訴管道	886-7-3613131 ext.35174	Teson_Chen@ose.com.tw
員工	申訴管道	886-7-3613131 ext.68885	員工意見箱、 580@ose.com.tw
客戶	申訴管道	886-7-3613131 ext.68900	info@ose.com.tw
其他	申訴管道	886-7-3613131 ext.68558	csr@ose.com.tw

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.3 經濟績效與稅務治理

GRI 201-1

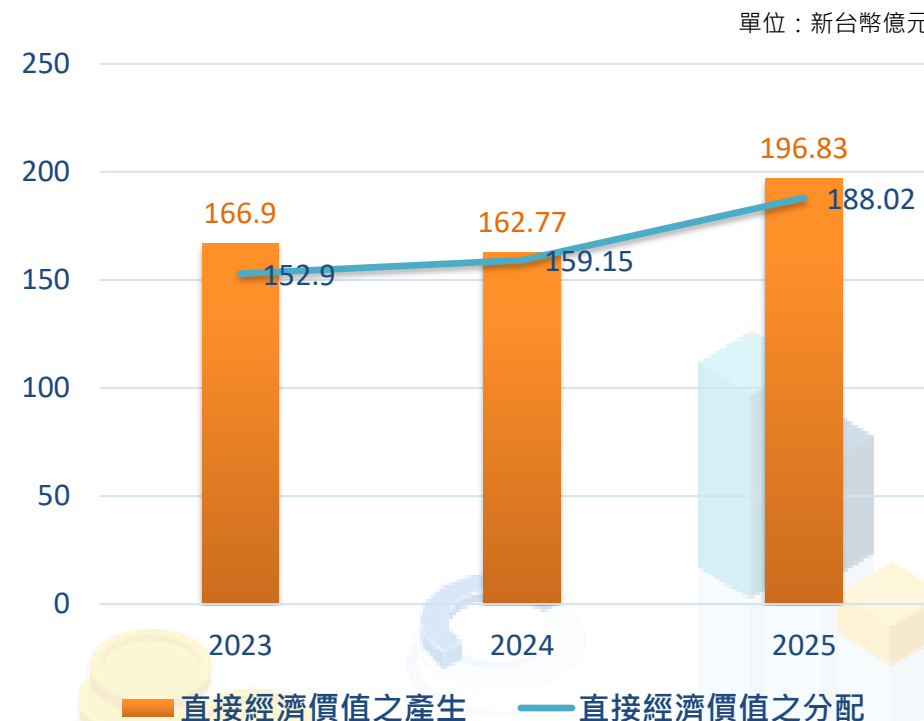
2.3.1 營運績效

華泰電子秉持穩健經營與誠信治理原則，持續強化公司治理架構、財務管理與資源調度，並積極因應外部市場變化。2025 年，受記憶體封測需求回溫、AI伺服器代工（EMS）訂單穩健，帶動整體營運回升，全年合併營收達新臺幣 196.83 億元，較 2024 年增加約 20.92%；每股盈餘（EPS）為 2.45 元，年增幅度 43.27%。公司持續透過成本控管、製程優化與強化客戶支援等措施，穩固營運韌性與價值創造基礎。

為完整呈現企業營運成果與價值流向，揭露以下：

- 直接經濟價值分配：2025 年營收穩為新臺幣196.83億元，直接經濟價值分配總額為新臺幣188.02億元，主要分配於營運成本、員工薪酬與福利、股東回饋、政府稅賦及社會投資等項目。
- 其中，除因營運活動所產生之成本為大宗外，員工薪酬與福利支出為新臺幣 51.5 億元，稅賦支出約新臺幣 2.5 億元，體現公司對人力資本與社會責任的重視。
- 合併財務資訊：揭露華泰電子損益表、資產負債表及所得稅繳納情形，說明整體經營成果與財務健全程度。
- 取自政府之財務補助：彙整 2023 至 2025 年期間公司取得之節能減碳、研發創新與人才培育等補助成果，展現與公部門協力推動永續的實質成效。

- 合併財務資訊與政府補助詳見下段圖表說明；
- 「直接經濟價值分配」則已納入2.3.1揭露說明。



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.3.1 營運績效

合併財務資訊

單位：新臺幣仟元

類別/年份	2023	2024	2025
稅前淨利	2,218,295	1,476,288	1,660,120
所得稅費用	-337,085	-247,680	-249,723
本期淨利	1,881,210	1,228,608	1,410,397
所得稅現金支付款	-87,738	-5,810	-45,339

華泰電子2025年稅前淨利達新臺幣16.6億元，整體營運表現穩健，持續創造良好財務成果。

取自政府之財務補助

GRI 201-4

華泰電子積極響應政府政策，透過產官學研的合作與資源挹注，持續強化企業體質。回顧 2023 至 2025 年，本公司獲取之政府補助計畫結構發生了顯著且正向的策略性轉移。隨著前期（2023-2024年）針對廠房設施與生產設備的『產業升級』及『節能』大型專案陸續建置完成並發揮綜效，2025 年我們將外部資源的引進重心，精準聚焦於提升企業長期競爭力的『研發獎勵』。

單位：新臺幣仟元

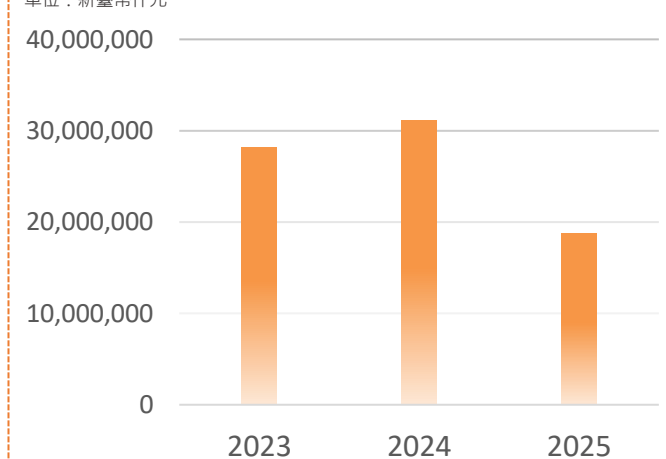
補助類型	2023	2024	2025
節能	-	5,352,000	-
新創	1,850,000	-	-
人力資源提昇	1,104,163	826,328	359,735
研發獎勵	3,551,452	2,658,219	6,901,469
產業升級	21,655,370	22,255,370	11,460,972
性平友善	18,637	-	-
總計	28,179,622	31,091,917	18,722,176

※2025年外部補助資源相較前期略為收斂，主要反映前期大型專案階段性完成，本公司持續聚焦內部效能優化與長期發展。

2.3.2 稅務治理 GRI 201-4

- 稅務遵循是企業經營中不可或缺的基本責任之一。
- 華泰電子秉持「誠信踏實、永續經營」的核心理念，落實合規納稅，並將良好的稅務治理視為實踐企業社會責任與穩健經營的重要基石。
- 公司致力於建立健全的稅務風險管理機制與透明的稅務政策，依據相關法規辦理移轉訂價、揭露關係人交易資訊，確保稅務申報的正確性與合規性。
- 華泰明確拒絕藉由不當手段進行稅務規避，例如透過關係人交易操控利潤、於低稅負或免稅天堂設立子公司，或將利潤留置於低稅率地區以規避納稅義務。
- 公司承諾遵守各營運地區之稅務規範，並在合理稅負原則下，持續優化財稅策略，以達成合法納稅、誠信經營與共創永續價值的企業責任。

單位：新臺幣仟元 2023~2025 財務補助總計推移圖



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.4風險管理與法規遵循

GRI 2-23、2-24、2-25、2-27、3-3

2.4.1 風險管理

重大主題管理方針

衝擊性	- 正面：完善的風險管理與法規遵循機制，有助於公司及早辨識並控管營運、法規、財務、資安及永續相關風險，降低因外部環境變動或內部控制失效所可能引發之經濟損失、營運中斷、法律責任或聲譽影響。 - 負面：2025 年度，本公司未發生任何重大經濟、環境或社會面違規事件，亦無因違反公司治理、反貪瀆或公平交易相關法規而受處罰之情形，顯示既有風險管理與法遵制度具備實質防範成效，有助於維持公司營運穩定與永續發展。		
管理機制	政策	建立整合式風險管理架構，依風險性質分類管理營運、財務、法規、資訊安全、供應鏈及永續相關風險，並將風險管理結果納入公司治理與經營決策流程中。	
	承諾	本公司承諾遵循相關法令與內部管理規範，持續精進風險管理制度與評估工具，提升組織對不確定性與外部衝擊之因應能力，並確保風險資訊揭露之透明與完整。	
	責任	- 風險管理：本公司各風險管理權責單位 - 法規遵循：財務支援處	
	資源	透過既有管理制度、內部控制流程及教育訓練資源，定期強化風險辨識能力，並依實務需求滾動調整風險管理程序與控管作法。	
	申訴機制	員工溝通暨申訴管道	聯絡單位：人力資源處 E-mail： 580@ose.com.tw 電話：886-7-3613131 ext.68885 聯絡單位：企業工會 E-mail： union_h_ose@ose.com.tw 中三廠(企業總部大樓)：886-7-3613131 ext.68950 內環南路一廠(IC)：886-7-3613131 ext.62243
		供應商專區	聯絡人：採購處 陳處長 E-mail： Teson.Chen@ose.com.tw 電話：886-7-3613131 ext.35174
		客戶專區	電話：886-7-3613131 ext.68900 E-mail： info@ose.com.tw

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.4.1 風險管理

重大主題管理方針(續)

績 效 衡 量 指 標				2025年目標	2025年執行情形	2026年目標
實際作為	目標與標的	針對管理政策與程序辦法所訂各風險之管理程序完成制定的比例 ^{註1}		7項風險	7項風險	-
		(指標新增) 依循IFRS導入，完成公司治理面風險辨識		-	-	100%
		各層級員工風險管理相關課程完訓率		課階~副理主管 完訓率100%	課階~副理主管 完訓率100%	全員完訓率 100%
		無經濟、環境與社會面重大事件 ^{註2}		0件	0件	0件
		瞭解碳權交易規範與機制，完成評估報告 ^{註1}		1件	1件	-
		治理小組組員3人通過「永續發展基礎能力測驗」 ^{註1}		全數通過	全數通過	-
	特定的行動	負面衝擊管理	持續透過風險盤點、教育訓練及跨部門協作機制，提升組織對營運與永續風險之辨識與管理能力，將風險管理成果納入決策參考。			
		正面衝擊管理	建立並維持內控與法遵制度，針對已辨識之風險項目訂定應對措施與控管程序，防範重大違規或突發事件發生。			
	有效性評估	2025 年度，重大資安事件發生件數為 0 件；亦未發生因違反公司治理、反貪瀆或公平交易法而遭罰之事件，且無經理人涉及內線交易之情形，顯示風險管理與法規遵循機制運作具一定成效。				

註1：該指標屬階段性管理項目，經完成相關評估與制度建置後，已納入常態風險管理與法規遵循作業中，故不再另行設定後續年度目標。

註2：指當年度違規事件同時符合《公害糾紛處理法》或《重大經濟犯罪案件認定要點》所界定情節且裁罰金額達新臺幣100萬元以上時，始認定為重大事件並揭露。惟若事件已遭媒體報導，對公司形象造成負面影響，則不論金額高低，均視為具重大性並揭露。



透過持續完善風險管理機制與法規遵循，華泰電子強化營運動性，確保公司永續經營與長期價值創造。



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.4.1 風險管理

穩健治理·永續經營·創造價值

風險管理架構與執行機制

為落實全面風險管理目標，華泰電子已建構前瞻性且系統性的風險管理制度，由各部門依營運特性鑑別潛在風險，並由風險管理暨永續發展小組依《風險管理政策與程序》統整提報至公司治理暨永續經營委員會審議，形成決策依據。

最近一次報告日期為**2025年4月23日**。

組織架構與治理職責

公司治理暨永續經營委員會由董事長擔任主席，總經理擔任副主席，並結合高階主管定期召開會議，統籌審議風險議題。

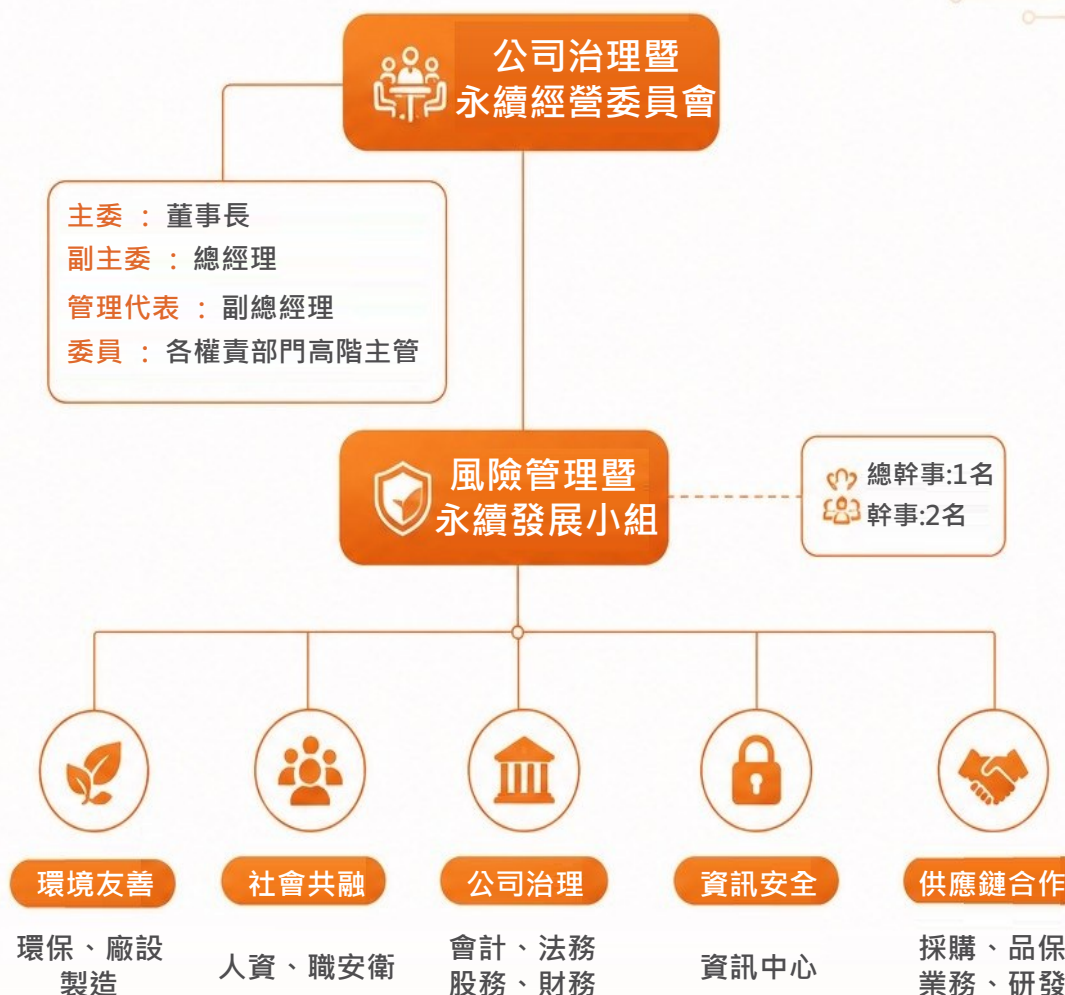
風險管理暨永續發展小組下設五大面向工作圈，分別為：

- 環境友善（環保、廠設、製造）
- 社會共融（人資、職安衛）
- 公司治理（財務、法務、會計、股務）
- 資訊安全（資訊中心）
- 供應鏈合作（採購、品保、業務、研發）

各單位依照職責執行風險識別與管理任務，持續滾動式強化應變能力與組織韌性。



公司治理暨永續經營委員會組織圖



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.4.1 風險管理

風險管理策略

- 華泰電子秉持永續經營理念，建構具前瞻性與系統性的風險管理架構，透過董事會、功能性委員會及高階管理階層參與，確保風險管理與公司策略與營運目標連結。風險控管以「預防為先、應變為本」為原則，聚焦關鍵議題，提升風險辨識的全面性與前瞻性，協助組織穩健邁向長期目標。
- 本公司積極推動風險意識向下延展，透過教育訓練與制度設計，將風險辨識與應對能力深植日常決策流程與營運活動，形塑全員參與的風險管理文化。

風險鑑別與控管

- 華泰電子依據公司治理暨永續經營委員會推動機制，定期依據重大永續議題進行風險鑑別與因應，鑑別流程參照《責任商業聯盟（RBA）》架構，涵蓋環境、社會與公司治理三大構面。各權責單位依實務觀察與營運特性提出對應管理對策，經風險管理小組統整後提報委員會審議，確保橫向協作、縱向決策的傳達效率。
- 2025年本公司完成針對風險來源、影響對象、管理責任與因應策略之系統性盤點，對應GRI 3-3揭露要求，詳如表“2025年華泰重大風險與管理策略”所示。

提報機制與營運韌性

- 華泰電子透過官網設置「客戶專區」、「供應商專區」及「員工溝通暨申訴管道」等多元平台，主動蒐集利害關係人關注之潛在風險議題，據此規劃相應的預防與應變措施，強化辨識、控管與回應能力，有效降低經營干擾與潛在損害風險。
- 截至2025年底，華泰未發生涉及經濟、環境或社會層面之重大營運中斷事件，展現良好的風險控管與營運韌性。



2025 年華泰重大風險與管理策略

重大主題	風險評估	風險管理政策 / 策略
構面	項目	
環境	氣候變遷及環境風險	華泰持續依循既有風險管理架構，將氣候變遷與環境風險納入整體營運與永續治理體系中。透過導入並維運 ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 46001 及 ISO 50001 等管理系統，結合董事會監督及跨部門管理機制，持續強化能源使用效率、溫室氣體管理、水資源及廢棄物管理作業。 另針對極端氣候事件、碳政策與能源價格變動等風險，透過設備改善、公用系統優化及管理流程強化，提升營運韌性並支持減碳目標推動。
	作業危害風險	依循 ISO 45001 及 TOSHMS 職業安全衛生管理系統，持續推動作業環境危害辨識與風險評估，每年定期檢討高風險作業項目並制定對應管理措施。 透過工程改善、管理程序與教育訓練相互配合，降低職業災害風險；同時強化承攬商進廠管理與安全訓練要求，確保作業人員健康與作業現場安全。
社會	原物料價格與供應鏈風險	建立供應商評估、審查與分級管理制度，確保原物料供應之品質、交期與合規性。 針對關鍵原物料，持續關注市場價格波動、地緣政治及產地集中風險，並透過多元供應來源、備援供應商及替代物料評估機制，降低供應中斷對營運之影響，提升供應鏈穩定性與彈性。
	資訊風險	華泰於2023年8月正式設立資安治理委員會，統籌資安政策與預防機制，並指定專責單位推動資訊安全措施與內控查核作業，強化整體資安治理能量。 自2023年下半年起，逐步推動資安事件通報、檢討與精進流程，確保管理機制持續運作。另於同年正式取得 ISO 27001:2022 認證，持續落實資訊保護、降低潛在資安風險。
公司治理	財務風險與投資風險	採取穩健之財務與投資管理策略，審慎規劃資本支出並避免高風險投資。 公司持續關注市場環境、利率變化與客戶需求，適時調整資金運用與投資節奏，並透過持續控管財務結構與流動性，維持財務穩定性與長期投資報酬之合理水準。

註：本表係依重大永續議題鑑別結果，將主要風險對應至環境、社會與公司治理構面，並結合董事會監督、永續治理架構及既有管理系統進行整體風險管理規劃，符合 GRI 標準揭露原則，並體現華泰推動營運永續與誠信治理之整合管理實踐。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.4.2資訊安全風險

資訊安全風險管理架構

為強化資訊安全治理體系，華泰電子於2023年8月正式成立「資訊安全治理委員會」，負責統籌本公司資訊安全政策之指導、評估與監督。該委員會已獲董事會通過，由資訊中心資深副總經理擔任資安長，並設有資安主管專責管理資訊安全制度之規劃、執行、監控與改善。面對日益嚴峻的網路安全挑戰，華泰於2023年11月進一步成立「資訊安全管理部」，作為資訊安全的專責單位，依法配置至少兩位以上之資安專責人員。其主要職掌包含：



華泰將持續強化資安防禦能力與應變機制，以確保營運不中斷、機密資料不外洩，並守護利害關係人信賴基礎，邁向資安治理成熟與國際接軌的目標。

資訊管理組織



資訊安全治理角色與職責

組織	組織權責
資訊安全治理委員會	指導、評估與監視本公司資訊安全管理
資安長兼執行秘書	資訊安全管理系統管理審查
資安官兼資安管理代表	執行資訊安全管理系統之規劃、實行、檢查與改善。
資訊安全小組	規劃小組 1. 管理系統相關規範研擬與維護 2. 執行風險評鑑與風險管理活動 3. 資訊安全管理目標規劃及績效監測衡量與分析評估 4. 規劃資訊安全教育訓練與溝通宣導
	應變小組 1. 實行與監控資訊安全控制措施 2. 通報與處理資訊安全事件 3. 規劃營運持續與災害復原之計畫與演練
	稽核小組 1. 擬定資訊安全內部稽核計畫 2. 執行資訊安全內部稽核 3. 撰寫資訊安全內部稽核報告 4. 追蹤不符合事項之改善執行情形



華泰將持續深化資訊安全治理，落實資安防護與風險管理，以守護公司營運與利害關係人資訊資產安全。



防護安全



持續監控



人員培訓



績效提升

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄



資訊安全管理計畫

華泰電子於2023年正式通過 ISO/IEC 27001:2022 資訊安全管理系統 (ISMS) 驗證，並於2024年完成複審，持續維持資訊安全政策的有效性。未來將每年依據該標準持續精進資訊安全管理機制，以降低潛在資安風險對營運造成之衝擊。

此外，華泰於2023年8月完成營運衝擊分析 (BIA)，針對資訊資產中斷可能對營運造成的影響進行評估，並據此制定復原與改善策略。2024年起正式展開相關措施，包括縮短災害復原時間 (RTO)、強化營運持續性計畫 (BCP)，並評估導入相關保險保障，以進一步提升企業韌性。

在資安管理機制方面，資訊安全專責部門定期產製資安報告，每週向資安長彙報、每兩週向總經理簡報、每月由資安長向董事長報告。報告內容涵蓋但不限於：



網路使用狀態監控



防毒軟體異常偵測與處理



防火牆阻擋紀錄



社交工程演練成果



資安事件通報與處理成效

- 截至2025年底，華泰未發生任何重大資訊安全事件^{註1}，展現資安防護措施之穩健與有效性。未來亦將持續強化監控系統、員工資安意識與事件應變能力，確保資訊資產安全與營運穩定無虞。

註1：本公司所稱「重大資訊安全事件」係參照金管會《重大訊息問答集》第26款，指資訊系統遭入侵、破壞、竊取、刪除、加密、竊取或服務阻斷攻擊 (DDoS) 等，致無法營運或正常提供服務，或涉個資與大量內部文件外洩之虞，且經評估恐影響投資人決策或利害關係人權益，應發布重大訊息者。



強化基礎設施
提升穩定性與韌性



完善防護策略
降低攻擊與擴散風險



數據驅動決策
加速分析與決策效率



系統整合優化
提升營運與管理效能



深化資安意識
全員參與資安文化



落實法遵與風險管理
確保營運永續穩健

2025 年資訊安全風險管理措施

管理面向

執行說明

提升基礎建設

1. 完成網路交換器雙迴路優化，大幅提升資料傳輸速率與穩定性。
2. 優化機房空調系統，能源效益提升並顯著降低用電成本，落實永續經營目標。
3. 建置廠際專線網路備援，確保關鍵通訊可用性達 99.9% 以上。
4. 打造湖倉一體資訊架構，查詢效率生產日誌。

資訊安全保障

1. 資安防護穩定維持於優於業界平均之水準。
2. 落實微切分防禦，實現伺服器流量可視化與過濾，有效降低 90% 之潛在攻擊與擴散風險。
3. 定期執行社交工程防護演練，員工點擊率持續優於 KPI 指標，深化全員資安警覺性。
4. 精進文件伺服器架構與申請流程，大幅減少管理維運案件數。

數據分析與決策支持

1. 全製程數據查詢時間由 180 分鐘縮短至 20 分鐘，有效支援即時決策。
2. 導入自動化報表系統，為人資及營運單位省下逾 90% 之人工整理時間。
3. 整合從晶圓至出貨之全製程數據報表，大幅提升跨組織溝通與資料整理效率。
4. 普及商業智慧 (BI) 工具應用，降低學習成本並實現報表共享文化。

先進系統解決方案

1. 推動發票與帳務自動比對，每月節省會計單位大量核對作業時數。
2. 達成 ERP 月結作業自動化，縮短財務與資訊部門之結算時程。
3. 建立高安全性供應商合作平台，汰換舊有系統以符合最新資安標準並優化操作體驗。

法令遵循與風險管理

1. 持續符合 ISO/IEC 27001:2022 要求，遵循資訊安全管理國際標準，建立資訊安全管理系統的機密性、完整性與可用性，以確保資訊資產的安全、降低未來資料外洩的損失。
2. 依據資通安全管理法要求，每年進行政策審查及遵循。

控制潛在風險

1. 透過專業資安大廠之專業服務進行企業資訊安全分析、風險評估，進階強化資安相關防護。
2. 每年檢視營運持續計畫 (BCP) 演練係為確保災難事件發生後，BCP 相關應變計畫可立即啟動並確實可行，以使關鍵營運項目在復原目標時間內恢復至正常狀態。

宣導教育訓練

1. 每季進行釣魚郵件測試，2025 年共 4 場，共 9,724 人次參與。同仁需 100% 通過，如未通過則需再次進行教育訓練與測驗，直至完全通過，以強化同仁對於釣魚郵件的辨識能力。
2. 每年至少一次對董事、經理人及受僱人辦理本作業程序及相關法令之教育宣導，並分別針對新進員工與既有員工進行資安教育訓練，以及不定期資訊安全宣導。2025 參與資安訓練之總人次為 6,295 人次，總訓練時數為 18,885 小時。
3. 資安團隊取得多項專業證照：EC-Council CHFI、EC-Council CPENT、CompTIA Network 等。

供應鏈資安風險管理

1. 高階主管參與共同發起台灣資安主管聯盟 (簡稱台灣 CISO 聯盟)，經由跨企業聯盟制定產業規範，強化整體供應鏈資訊安全防護。
2. 積極配合供應鏈風險評級服務，共同遵循第三方風險評分和風險態勢服務。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

1.公司治理

2.誠信經營

3.經濟績效與稅務治理

4.風險管理與法規遵循

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

2.4.3 法規遵循 GRI 2-27

華泰電子高度重視法令遵循，持續將合規管理納入公司治理與日常營運核心。為確保營運行為符合法規要求、降低財務與聲譽風險，公司建置內部法遵流程，定期查核法規遵循情形，並透過教育訓練與部門溝通，強化全員對環境保護、勞動權益與職業安全等議題的執行力與風險敏感度，實踐企業責任與永續承諾。

● 法規裁罰揭露原則

本公司依據自訂資訊揭露原則，原則上將「裁罰金額達該法規罰鍰上限50%以上」事件作為重大罰款揭露門檻，以確保資訊揭露的完整性與一致性。

● 重大性判定標準

公司綜合以下標準判斷事件是否具重大性，作為是否揭露於永續報告書之依據：

1. 涉及《公害糾紛處理法》或《重大經濟犯罪案件認定要點》所界定之情節，或單一事件之裁罰金額達新台幣100萬元以上者；
2. 如事件已被媒體報導且對公司形象或聲譽造成不利影響者，則無論金額大小，均納入重大事件範疇。

● 一般法遵事件說明與持續精進行動

2025年，華泰未發生與公司治理、內線交易、智慧財產權或競爭法等相關之重大裁罰事件。另有一件與勞動條件管理相關之行政裁處案件，雖未達揭露門檻，惟公司基於誠信原則主動記錄並進行優化。接獲主管機關通知後，即刻檢視內部作業節奏與應用數據，透過強化工時流程設計、出勤數據分析及管理人員法遵知能訓練，提升管理效率與預警能力，以積極回應外部期待與持續優化勞動管理制度。

行政罰鍰說明

違反法條	違反法規內容	金額	改善措施
勞動基準法 第36條	使勞工例假工作	50,000	公司內部同步檢討造成根因及擬定矯正措施計畫，並與主管宣導工時管理之重要性。公司內部亦同步開發相關工時管理類報表，降低管理風險。
職業安全衛生設施規則 第57條第1項暨職業安全衛生法第6條第1項	雇主對於機械、設備及其相關配件之掃除、上油、檢查、修理或調整有導致危害勞工之虞者，應停止相關機械運轉及送料。為防止他人操作該機械、設備及其相關配件之起動等裝置或誤送料，應採上鎖或設置標示等措施，並設置防止落下物導致危害勞工之安全設備與措施。	100,000	公司深切檢討各項職安防線之不足，經檢討重大職災改善對策，立即啟動機台安全連鎖相關元件查核，並修訂建置更嚴謹之作業標準要求。日常工作方面，請主管關懷注意同仁身心狀態，確保同仁工作期間之安全。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

環境友善

1. 環境責任與承諾

2. 氣候變遷與溫室氣體管理

3. 水資源管理

4. 廢棄物管理

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

3 | 第三章 環境友善 永續績效與對應SDG

本公司依據永續行動成果，對應聯合國永續發展目標 (SDGs) 具體指標，整理出涵蓋環境、能源、水資源、責任消費與氣候行動等核心面向之永續績效對應表。透過具體行動成果與定量績效指標，展現企業推動ESG的承諾與實踐力道，亦作為內部管理與外部溝通之重要依據。



SDGs目標		對應指標	2025年永續績效
 SDG 3 健康與福祉	3.9	減少有害化學物質和污染造成的疾病和死亡	1. 健康檢查完成率100%，特殊作業檢查完成率100% 2. 職業病例數：0例 3. 完備化學物質審查、運作與廢棄管理制度
	6.3	改善水質、廢水處理和安全再利用	1. 水污染防治設施維護正常，去除效率穩定達標 2. 訂定水回收目標，提升再利用率 3. 專責人員依法設置並定期受訓
 SDG 6 淨水與衛生	6.4	提高用水效率、確保淡水供應	經三廠已擴建廢水回收系統，供製程再利用，持續推動自主節水行動
	6.5	實施水資源綜合管理	設有水量監測點並整合水平衡與水質資料，強化再生水管理與監測
	7.2	提高再生能源比例	2025年使用外購綠電1,156.63萬度，展現能源韌性
 SDG 7 可負擔的永續能源	7.3	提升能源效率	累計實施 22 項節能專案，總投資金額約新臺幣 10,848 仟元，合計節電約 1,655,742.16 度（ kWh ），有效提升整體能源使用效率並降低碳排放。
	12.4	管理化學品與廢棄物	依ISO-AB-0012化學品管理程序進行化學物質審查及管理。 依ISO-AB-0013事業廢棄物管理程序落實分類、清運與合法處理
 SDG 12 責任消費與生產	12.5	減少廢棄物產生	2025年總處理量2,774.99公噸，年增加12.29 %； 回收率一般廢棄物47.1%、有害廢棄物 6.68 %
	13.1	提升災後調適能力	依TCFD架構掌握氣候風險與機會，導入策略並提升營運韌性
 SDG 13 氣候行動	13.2	納入策略與規劃	氣候變遷議題已整合至公司營運規劃與管理制度，作為中長期決策與投資評估之依據。
	13.3	提升減緩與調適能力	持續推動氣候減緩與調適相關行動，透過內部培力與外部溝通機制，提升組織整體因應氣候衝擊之能力。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

3.1 環境責任與承諾 GRI 2-23、2-24、2-25、3-3 | TC-SC-110a.2

華泰電子秉持「誠信踏實、永續經營」的理念，長期投入環境保護、安全衛生、能源與水資源管理，致力於污染預防、風險控制與健康促進，以實踐企業社會責任並回應利害關係人期待。

重大主題管理方針

衝擊性	正面	重視自然資源保護與氣候行動，導入ISO 14001、ISO50001、ISO 46001、ISO 14064-1 管理制度，推動節能減碳與資源永續行動。	
	負面	如遇供水或供電異常，恐影響產線運作與交期；若未積極回應減量要求，將可能面臨營運成本上升、資金取得受限等風險。	
管理機制	政策	推動節能減碳與低碳設備採購，並配合政府相關法規，強化能源效率與污染預防。	
	承諾	1.嚴格遵守環保與能源法規標準 2.提升水與能源使用效率 3.推動再生能源與減廢行動 4. 公開承諾連結	
	責任單位	環境保護管理：安全管理部 能源與水資源管理：廠房設施部	
	資源投入	配置專責人力與資金推動環境目標與行動	
	申訴機制	設有「RBA暨環安衛能水管理委員會」與「公司治理暨永續經營委員會」，並透過 聯絡平台 回應利害關係人建議	

實際作為	目標與標的	1.節能減碳與溫室氣體管理 -汰換高耗能設備，優先採購高效率與低能耗產品 -依ISO 14064-1 進行溫室氣體定期盤查與第三方查證 2.水資源管理 - 推動製程用水回收再利用 - 建立污染預防與應變機制 3.廢棄物管理 - 遵循《廢棄物清理法》執行分類清運 - 推動源頭減廢與循環再利用 - 強化總量控制與合規稽查 4.風險與機會-進行環境考量面鑑別 - 建立改善目標標的並持續追蹤 - 改善重大環境議題
	特定行動	通過管理系統認證： • ISO 14001 環境管理系統 • ISO 50001 能源管理系統 • ISO 46001 水資源效率管理系統 • ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業 2025 年執行成果： • 內部稽核4次 • 客戶稽核15次
	有效性評估	• 每季召開「環安衛能水管理委員會」整合推動與追蹤行動進度 • 每年至少召開一次管理系統績效審查會議 • 各類管理系統皆已完成第三方驗證

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

3.1 環境責任與承諾

GRI 2-23、2-24、2-25、3-3 | TC-SC-110a.2

華泰電子秉持誠信與永續理念，持續強化環境、安全與資源管理，推動污染預防與風險控制，致力於實踐企業責任並創造長期價值。

環境承諾行動

行動方向	管 理 作 法	對應準則
政策承諾與持續精進	依循ISO 14001、ISO 14064-1 等國際標準，持續精進環境管理制度與執行力。	- ISO 14001 - ISO 14064-1
盡職調查與風險預防	導入跨部門協作機制，系統性鑑別環境風險，制定預防措施，降低營運衝擊風險。	GRI2-23、3-3
申訴與回應機制	建置多元申訴與溝通平台，保障利害關係人環境關切能即時處理，並納入公司決策流程。	- TCFD - IFRS S2
節能減碳與資源管理	透過ISO 管理系統（14001、50001、46001）推動設備汰換、水資源回收與製程優化，提升資源效率並減少碳排放。	GRI 306
氣候變遷應對與資訊揭露	依據TCFD 框架辨識氣候風險與機會，納入營運策略與規劃，強化氣候調適與企業韌性。	TCFD

ISO 14001:2015 環境管理系統證書



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

3.2 氣候變遷與溫室氣體管理 GRI 2-23、2-24、2-25、3-3

重大主題管理方針

因應全球氣候變遷與淨零轉型挑戰，華泰電子依循 TCFD 架構推動氣候管理機制，將氣候風險與機會納入營運策略，並持續優化組織韌性與減碳作為，邁向低碳轉型目標。

衝擊性	全球暖化加劇，導致氣候異常與極端天候事件日益頻繁，對產業營運帶來直接風險與間接挑戰。為呼應國內淨零政策與國際減碳趨勢，華泰電子已將氣候變遷管理納入企業經營策略，透過公司治理暨永續經營委員會擬定短中長期之改善目標與管理方案，積極落實溫室氣體盤查與減量作業，降低營運衝擊並守護地球生態。			
管理機制	政策	秉持「誠信踏實、永續經營」之核心理念，本公司致力於污染預防、能源效率提升及健康安全環境建構，以實踐企業永續 責任。 政策公開連結： 環境永續		
	承諾	核 心 承 諾 ① 符合法規：遵循溫室氣體盤查、查證與登錄相關規範。 ② 節能行動：推動設備汰舊換新、引進節能設施與使用再生能源。 ③ 永續倡導：強化節能減碳教育訓練，推動永續生活實踐。 ④ 污染控管：持續提升節能減廢與效能，保護自然資源。		
	責任	公司治理暨永續經營委員會 環境友善小組		
	資源	公司持續投入人力、財務與技術資源推動節能行動，2025年節能專案投入金額達新臺幣10,848仟元，用於廠區能源使用評估、關鍵設備升級與維護改善。		
	申訴機制	可透過郵件、電話、會議、意見箱等方式 內部申訴電子信箱 E-Mail： 580@ose.com.tw 內部申訴專線分機 TEL：886-7-3613131 ext.68885 外部申訴電子信箱 E-Mail： csr@ose.com.tw 外部申訴專線分機 TEL：886-7-3613131 ext.68558		

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

3.2 氣候變遷與溫室氣體管理 GRI 2-23、2-24、2-25、3-3

重大主題管理方針（續）

實際作為	目標與標的	關鍵議題	策略	績效衡量指標	2025目標	2025實績	2026目標	
		低碳能源	提升能源使用效率	執行節能減碳方案所達成之節電比率(相當於2025年需求電力之1%) ^{註1}	1%	0.92%	-	
				(指標新增)用電密集度較基準年(2021)減少	-	-	12%	
			使用再生能源	太陽能自發自用為目標，使用量占總用電量 ^{註1}	0.32%	0.32%	-	
				外購再生能源佔使用目標(2022為基準年)	2.4%	6.4%	7.5%	
		溫室氣體管理	溫室氣體減量	生產製造廠區溫室氣體排放查證涵蓋率	100%	100%	-	
				溫室氣體排放密集度較基準年減少	18%	22.39%	24%	
				範疇一與二較基準年減量	18.8%	4.3%	18.8%	
		特定的行動	針對氣候變遷風險與能源管理目標，華泰電子持續推動下列具體行動： • 執行範疇二相關作為，包括汰換老舊設備、提升能源使用效率與導入再生能源（綠能）應用。 • 推動高效節能設備汰換與運轉改善專案，強化工廠整體能資源利用效率。					
		有效性評估	為確保氣候與能源管理政策之落實效益，華泰電子定期執行檢核與追蹤管理成效： • 法令查核：2025 年度共完成 12 次作業法規符合性查核。 • 會議機制：每季召開「環安衛能水管理委員會」共 4 次，另針對能源、水資源與環安衛議題各別召開審查會議 3 次。 • 執行成果：年度管理方案共 4 件，已結案 3 件，另 1 件持續推進中；整體合規率 100%，目前目標達成率 75%。					

註1：因應政策方向與管理聚焦調整，該指標已不再列為年度重點追蹤項目，故自本期報告中刪除。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

3.2.1 氣候相關財務揭露(TCFD) GRI 201-2、TCFD

華泰電子依循 TCFD 建議架構，自「治理、策略、風險管理、指標與目標」四大構面建立制度，並同步對應 CDP 氣候變遷問項（C-FD 模組），以強化資訊揭露之一致性。

本公司將氣候議題納入營運策略，並依影響期程區分為短期（0-2 年）、中期（3-8 年）及長期（8 年以上），系統性評估財務與營運衝擊。

氣候風險管理已完整納入組織整體風險控管體系，與財務、營運及資安主題並行評估。

各單位每年執行議題盤點，由風險管理與永續小組統籌彙整，並納入季度委員會檢視，確保決策具備制度性與前瞻性。

一、治理 (Governance)

- 成立「公司治理暨永續經營委員會」作為氣候治理最高決策單位，年度向董事會報告進展與績效。
- 委員會下設「風險管理暨永續發展小組」，統籌 ESG 五大任務小組，定期追蹤執行進度，強化組織協同與問責。
- 建構垂直通報與回應鏈，提升氣候風險治理透明度與組織敏捷性。



二、策略 (Strategy)

- 將氣候議題正式納入中長期營運策略，識別潛在衝擊期程（短期0-2年 / 中期3-8年 / 長期8年以上）。
- 跨部門合作進行風險與機會鑑別，整合至資源配置與營運決策流程。
- 積極回應國內法規（如氣候變遷因應法、碳費三法）與全球減碳趨勢。



三、風險管理 (Risk Management)

華泰建置氣候風險與機會評估流程，涵蓋以下四個階段

評估步驟	說明
1.主題蒐集與篩選	依營運特性、氣候政策與外部趨勢，甄選具高關聯性之議題作為鑑別基礎。
2.單位訓練與盤點	辦理內部教育訓練，強化部門對氣候議題影響與潛在衝擊的理解與預測能力。
3.重大性分析與財務評估	依據影響程度與期程分類，研判重大風險 / 機會並納入情境評估。
4.高階審議與決策納管	由高階管理層與永續小組審議確認後，納入公司整體風險治理架構。

識別結果將轉化為各部門行動計畫，包括設備調適、基礎設施韌性提升與供應鏈氣候風險監控等，並於 CDP平台同步揭露。



四、指標與目標 (Metrics & Targets)

- 全廠依 ISO 14064-1:2018 進行溫室氣體盤查，並完成第三方查證。
- 設定以 2021 年為基準年之目標：
 - 2026 年：範疇一與二總碳排減量 18.8%
 - 排放強度（碳/產值）降低 18.0%
- 規劃導入「影子碳價」以內部化氣候風險，提升投資與營運決策一致性。



我們的承諾



2026

範疇一與二較基準年
減量 18.8%



2030

範疇一與二較基準年
減量 23.0%



- ✓ 強化氣候韌性
- ✓ 驅動永續成長



- ✓ 創造長期價值
- ✓ 與利害關係人共榮



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

關鍵氣候風險辨識與調適策略

本公司依據TCFD架構，已建置涵蓋實體與轉型風險之應對行動，並搭配可量化之指標與中長期目標。

以下轉型行動計畫與策略，即為本公司管理氣候相關風險與機會之具體做法與評估基礎。



氣候相關風險議題	對公司營運之潛在影響	影響期間	調適管理策略與執行
 實體風險 極端氣候事件 (颱風、洪水、強降雨等) 嚴重性和頻率增加。	◆ 可能造成廠區設備受損與生產中斷，進而影響產線稼動、交期與營收表現。 	 短/中/長	● 廠務/設施整備：地下層進入口設置防水閘門，必要時啟用；備妥沙包與相關防護措施，降低淹水造成設備損壞風險。 ● 設備/產線備援：針對關鍵設備採取備援與可切換機制（必要時進行設備切換/替換），降低停機衝擊。 ● 營運應變：關注天災警報發布，並由主管預先排班與指派人員，以利應變處置。 ● 供應鏈韌性：建立供應商備案機制（如複數供應來源）；每月進行物料安全庫存盤點；定期/每季調查供應商營運與供料狀況並啟動對策 ● 外部協調：與水務單位維持定期協調/聯繫機制。 ● 製程用水管理：推動廠內廢水及 RO 水回收系統等措施，以提升用水效率與回收再利用。 ● 缺水應變：配合當地供水狀況，必要時啟動應變供水/調度措施。 ● 設備與市場資訊：評估/採購節水設備；持續掌握市場資訊並研擬對策。 
 水資源管理 降雨(水)模式變化與氣候模式極端變化 (缺水/限水風險)	◆ 在水情緊張時，可能面臨供水不足或限水，導致供水中斷與生產受衝擊，進而影響營收表現。	 短/中/長	● 外部協調：與水務單位維持定期協調/聯繫機制。 ● 製程用水管理：推動廠內廢水及 RO 水回收系統等措施，以提升用水效率與回收再利用。 ● 缺水應變：配合當地供水狀況，必要時啟動應變供水/調度措施。 ● 設備與市場資訊：評估/採購節水設備；持續掌握市場資訊並研擬對策。 
 轉型風險 再生能源法規限制與需求增加	◆ 因應再生能源相關法規要求及客戶及市場需求提升，本公司需提升再生能源使用比重。惟受廠區場地條件限制，自建再生能源容量可能不足，需搭配外購綠電/相關憑證以滿足需求，進而可能增加營運成本或資本支出。	 中期 (3-8年)	● 持續推動再生能源設置及能源管理措施（如設置太陽能發電系統、提升能源使用效率）。 ● 透過外購綠電提升再生能源使用比例（2025年度購買綠電1,156.63萬度）。 ● 依年度採購規劃辦理，2026年綠電採購量將依年度規劃、供給情形及內部評估滾動調整。 

我們的
承諾與目標



強化氣候韌性
建構營運持續力



✓ 落實風險管理
✓ 提升決策品質



✓ 推動低碳轉型
✓ 邁向淨零願景



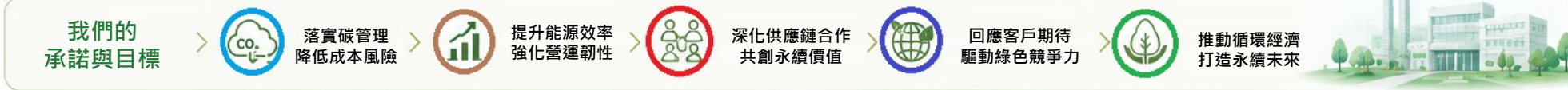
✓ 與利害關係人共創
✓ 長期價值與永續未來



關鍵氣候風險辨識與調適策略（續）



氣候相關風險議題	對公司營運之潛在影響	影響期間	調適管理策略與執行
政策與法規風險 碳費/碳成本 (碳定價)	隨著碳費制度及相關減碳法規逐步推動，可能增加本公司營運成本（如碳費支出）及資本支出（如節能設備汰換、減碳專案與再生能源建置）。本公司已透過公司治理暨永續經營委員會統籌推動減碳目標與管理作為，並藉由節能減碳專案、能源效率提升、自主減量計畫及影子碳價等管理機制，強化碳成本評估與管理，以降低碳成本風險。	短期 (0-2年)	● 由公司治理暨永續經營(ESG)委員會統籌推動氣候/減碳目標與管理作為，定期檢視執行情形。 ● 導入並維持ISO 50001能源管理系統、ISO 46001水資源效率管理系統等，透過管理系統運作提升資/能源使用效率，降低排放與成本風險。 ● 透過節能減碳專案、耗能設備汰換及再生能源使用提升（含購買綠電、太陽能等作為），提升能源使用效率並降低排放，以因應碳費等碳成本風險。 ● 運用影子碳價（Shadow Carbon Pricing）將潛在碳成本納入投資與節能專案評估，作為設備汰換與節能投資之決策參考。 ● 2025年中三廠及經三廠提出自主減量計畫並通過審核，以自主減量方式降低排放並因應碳費等成本風險。
加強排放報告的義務	因溫室氣體排放盤查、登錄、查證及揭露要求趨嚴，可能增加合規作業與第三方查證成本；若未依規定時程完成盤查/登錄或資料品質不符要求，可能衍生罰則風險並影響公司治理評等與外部利害關係人信任。	短期 (0-2年)	● 依ISO 14064-1等標準推動溫室氣體盤查作業，建立一致性、可追溯之數據管理基礎。 ● 本公司各廠區已完成2025年度ISO 14064-1:2018範疇一至範疇三之溫室氣體盤查，並由第三方機構完成查證。 ● 透過既有管理系統（如ISO 50001等）之運作與內部稽核/管理審查機制，強化資料蒐集流程、證據留存與揭露品質，降低合規風險。 ● 配合主管機關規範及年報/永續報告書揭露時程，滾動檢討盤查與查證規劃，確保依規定完成揭露。
市場/ 客戶偏好改變	因客戶綠色產品設計及材料法遵要求提升，產品所使用之材料及來源需符合國際環保規範（如RoHS、REACH等）及客戶相關要求；同時，客戶對供應鏈ESG管理之期待亦逐步提升，可能要求供應商提供溫室氣體排放資訊/盤查資料（例如碳盤查數據、減碳作為與問卷回覆，如CDP等）。若未能符合合規要求或客戶期望，可能增加合規與資料蒐集作業成本，並影響產品導入、接單能力、市場競爭力或營收表現。	中期 (3-8年)	● 依客戶需求執行RoHS調查或衝突礦產調查，並提供資料回覆/佐證。 ● 每年對材料供應商要求提供符合REACH及衝突礦產不使用之聲明文件。 ● 若材料不符合規範/要求，協助客戶評估並建議更換符合規範之材料。 ● 依客戶ESG/碳管理需求，彙整並提供溫室氣體排放資訊/盤查資料及管理作為說明（例如回覆CDP或客戶相關問卷），並持續強化資料治理與可追溯性。
技術/ 循環/可回收 材料需求提升	因客戶與市場對循環經濟及材料可回收性之要求提升，產品或包材之材料選用可能需符合可回收設計、再生料使用、材料可追溯性及相關環保規範要求；若未能符合客戶規格或導入時程，可能增加材料驗證、供應鏈管理與合規作業成本，並影響產品導入、交期或市場競爭力。	中期 (3-8年)	● 持續蒐集並掌握客戶對循環/可回收材料之規格要求與趨勢，作為材料選用與變更評估之依據。 ● 每年對材料供應商要求提供材料成分/來源、可回收性或再生料相關聲明文件，並強化資料可追溯性。 ● 針對不符合要求之材料，協助評估替代材料方案，並與客戶確認導入可行性與驗證需求，以降低導入風險。



關鍵氣候機會議題與調適策略

為評估氣候變遷對公司中長期營運韌性的潛在影響，華泰電子採用基於時間區間之情境分析（短期0-2年、中期3-8年、長期8年以上），並結合政策法規趨勢、能源使用結構與市場需求變化進行系統性評估，透過各項氣候相關風險與機會議題交叉分析其潛在財務與營運影響，作為永續策略擬定與資源配置參考依據。



氣候相關風險議題		對公司營運之潛在影響	影響期間	調適管理策略與執行
 資源利用效率	能源效率提升	公司製程主要依賴電力能源，透過提升空調、冷卻及照明等系統效率，可降低能源使用與營運成本，並減少對外購能源之依賴，提升營運韌性與因應氣候相關轉型要求之能力。	 中期 (3-8年)	● 設定並推動年度節能目標（如年度節電幅度），並定期追蹤改善成效，將高耗能設備列為優先改善對象。 ● 推動空調 / 冷卻系統效率提升措施，包括冰水主機及相關泵浦改善、冷卻水塔節能散熱風扇與散熱鰭片更新等。 ● 推動照明設備汰換與節能燈具改善計畫（依廠區/樓層分階段執行）。 ● （如適用）透過能源管理機制進行用電審查、辨識重大耗能設備並持續改善，以提升能源使用效率。
	能源來源	透過提升再生能源及低碳電力使用占比，可降低外購電力排放所衍生之碳成本與合規要求風險，並回應客戶與市場對供應鏈減碳之期待，提升營運韌性與市場競爭力；惟再生能源設置與採購可能伴隨資本支出、採購成本及管理作業增加。	 中期 (3-8年)	● 持續推動再生能源使用：透過自建太陽能發電系統及既有再生能源配置/使用規劃，提升再生能源使用效益。 ● 年度執行與揭露：2025年已揭露購買綠電（或綠電憑證）1,156.63萬度；2026年再生能源採購策略將依市場供給情形、成本效益及內部評估滾動調整，並以提升能源效率與既有減量措施成效為優先。 ● 持續掌握市場資訊與政策趨勢，評估採購策略與成本影響，降低轉型風險。
	產品與服務	因應氣候變遷與客戶永續要求，低碳、節能或循環相關產品/製程需求可能提升；透過低碳技術研發與製程改善，有助於強化產品競爭力、提升接單機會並降低產品生命週期之環境衝擊。惟研發與驗證投入可能增加開發成本與導入管理作業。	 長期 (8年以上)	● 持續投入低碳/節能/循環相關技術之研發與導入，並於開發階段導入綠色設計思維，以提升產品能效與環境績效。 ● （如適用）依客戶需求進行材料/製程評估與文件化管理，回應客戶對低碳資訊與環境要求之查核或問卷需求。



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

- 華泰電子已完成 2025 年溫室氣體盤查，並於 2026 年 5 月通過 ISO 14064-1:2018 外部查證，確保盤查資料之完整性與可靠性。
- 範疇一排放量為 819,2610 公噸 CO₂e，較基準年（2021）減少 39.96%，主要排放來源仍以逸散排放為主，占比顯著，顯示設備管理與冷媒控管為關鍵管理項目。
- 範疇二排放量為 79,670.6530 公噸 CO₂e，較基準年（2021）減少 3.71%，惟因營運規模擴增，用電需求增加，減量幅度略為趨緩，後續仍須持續強化能源效率與再生能源佈局。
- 範疇一+範疇二總排放量為 80,489.9140 公噸 CO₂e，其中範疇二占比約 98.98%，顯示公司整體排放結構仍以用電為主要影響來源。
- 此外，公司亦逐步納入部分範疇三排放項目管理，包含運輸、通勤、旅運、採購與廢棄物，以強化氣候風險管理與碳排放資訊完整性。



- 溫室氣體盤查基準年設定
本公司依 ESG 委員會決議，採 2021 年為溫室氣體盤查之基準年，並以 2022 年為自主減量推動之起始年度。
溫室氣體盤查範圍與揭露內容係依每年度盤查結果，並依顯著性原則進行滾動式檢討與調整，以確保資訊揭露之完整性與適切性。

溫室氣體排放量與排放密集度 (2023-2025)

項目 / 年份	2023	2024	2025
範疇一(tCO ₂ e) ^{註1}	588,5115	465,0945	819,2610
範疇二(tCO ₂ e) ^{註2}	83,815.0850	77,092.6031	79,670.6530
範疇一+範疇二(tCO ₂ e)	84,403.5965	77,557.6976	80,489.9140
排放密集度 ^{註3} (tCO ₂ e / 百萬營收)	5.06	4.76	4.09
範疇三 (tCO ₂ e)	56,411.4185	61,937.2486	101,428.7126 ^{註4}

註1：溫室氣體排放計算採營運控制權法進行盤查，計算方法為活動數據排放係數GWP 值(排放係數值引用環境部公告之溫室氣體排放係數管理表，GWP 值係引用IPCC 第六次評估報告(2021)，溫室氣體包含二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)(含蒙特婁溫室氣體)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)及三氟化氮(NF₃)。

註2：電力排碳係數，採 2025 年經濟部能源局公告113年度電力排碳之係數。

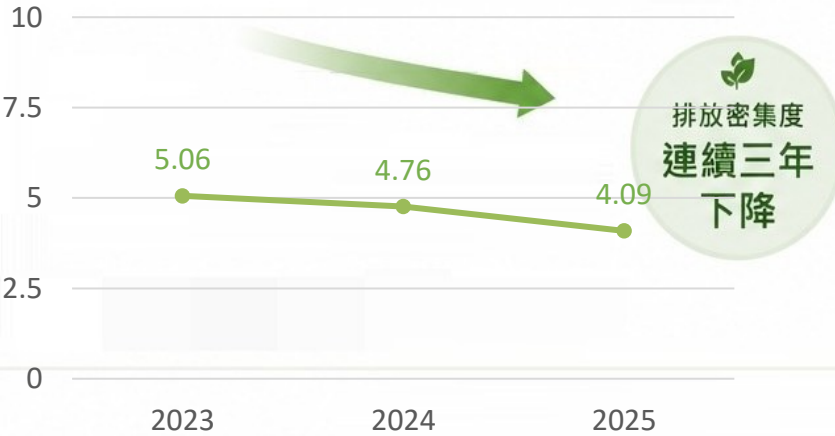
註3：排放密集度 = (範疇一 + 範疇二之排放量) ÷ 當年度營收 (百萬新台幣)。

註4：2025年度範疇三溫室氣體排放量顯著上升，主係因應營運需求，上游原物料採購量增加，致使「上游運輸與配送」之碳排放量大幅成長所致。

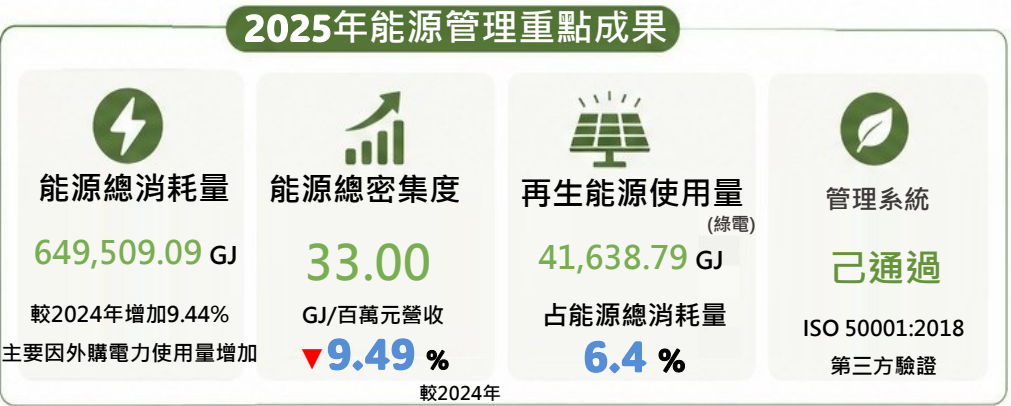
ISO 14064-1:2018 溫室氣體查驗聲明書



排放密集度趨勢圖(2023-2025)



華泰電子自2022年導入ISO 50001:2018 能源管理系統，
並通過中三廠與經三廠第三方驗證，持續推動能源效率提升與再生能源導入。



華泰電子能源使用情形 (2022-2025)

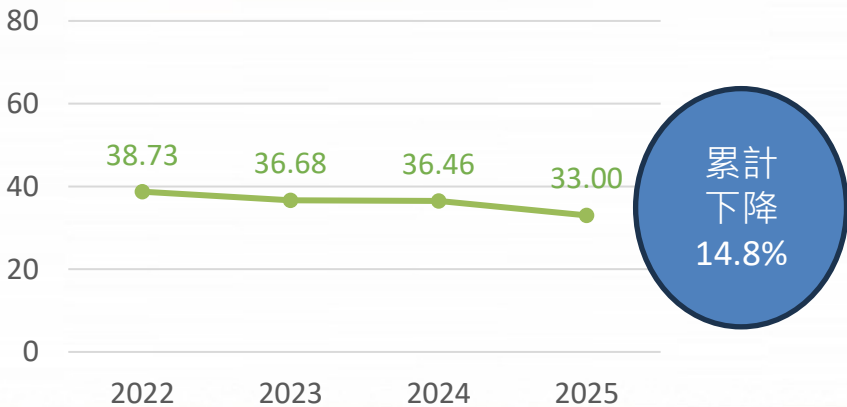
項目	單位 ^{註1}	2022年	2023年	2024年	2025年
外購電力	度	166,796,800.00	169,666,164	162,642,623	168,081,546
	GJ	600,468.48	610,798.19	585,513.44	605,093.57
汽油	公升	3,725.55	2,781.85	2,578.03	2,376.993
	GJ	121.67	90.69	84.04	77.49
柴油	公升	26,907.95	18,577.77	15,744.88	17,127.55
	GJ	946.37	653.39	552.65	601.18
自發自用太陽能	度	-	175,776.30	617,498.51	582,794.1
	GJ	-	632.79	2222.99	2,098.06
再生能源	度	-	-	1,418,037	11,566,331
	GJ	-	-	5,104.93	41,638.79
總計 (能源總消耗量)	GJ	601,997.37	612,175.06	593,478.05	649,509.09
能源密集度 ^{註2}	GJ/百萬新台幣	38.73	36.68	36.46	33.00

註1：電力熱值換算1度=0.0036千兆焦耳。
 註2：汽油熱值換算1公升=0.0326千兆焦耳。
 註3：柴油熱值1公升=0.0351千兆焦耳。
 註4：能源密集度=能源總消耗量(外購電力+汽油+柴油+自發自用太陽能+再生能源)/當年度營收(百萬元)。

ISO 50001:2018 能源管理系統證書



能源密集度趨勢(2022-2025) 單位：GJ/百萬元營收



再生能源導入與展望

- 2025年自發自用太陽能為2,098.06GJ加再生能源 (綠電) 41,638.79GJ；占能總消耗量的6.73%。
- 持續擴大太陽能建置與綠電採購，優化能源結構，朝向低碳營運目標邁進。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

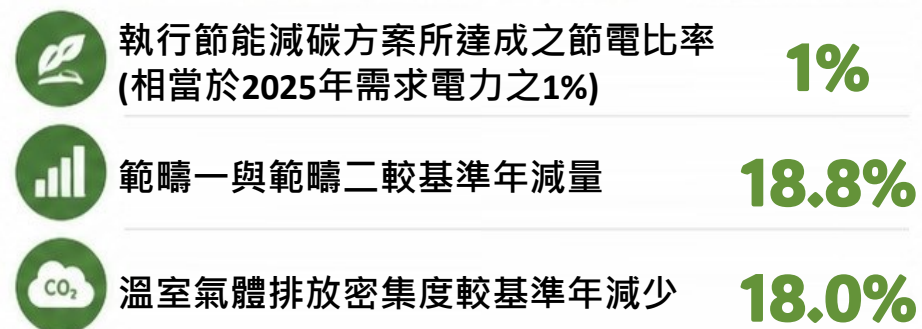
附錄

3.2.4 減量行動與成效

GRI 302-4、305-5

華泰電子關注氣候變遷對企業營運的影響，並致力於減少營運活動對環境的衝擊。

以2021年為基準年，公司設定至2025年達成以下溫室氣體減量目標：



自2020年起，華泰電子逐年推動節能減碳方案，包含以下四大措施：

-  優化設備運轉時數
減少公用設備閒置能耗
-  汰換老舊設備
提升整體能源效率
-  導入太陽能設施
擴增再生能源使用占比
-  購買綠電與取得憑證
強化低碳能源結構



2025年累積22項節能專案



總投資金額約

新臺幣 10,848 仟元



合計節電約

1,655,742.16 度(kWh)

依據 2025 年經濟部能源署公告113年度電力排碳係數 (0.474 kg CO₂e / 度) 計算；2025 年度節電效益等同可減少 784.8218 噸 CO₂e 溫室氣體排放；具體成效如"2025年節能減碳專案行動成效總覽"。



註1：節能量換算係依能源局2024年度電力排碳係數(0.474kg CO₂e/kWh)進行計算。

註2：CO₂e計算係參考2024年電力排碳係數(0.474kgCO₂e/kWh)換算，計算單位(0.474kg CO₂e/度)為率。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

3.2.4 減量行動與成效

2025 年節能減碳專案行動成效總覽



方案類別	方案 實施年份	節能行動方案說明	年節能績效 ^{註1} (kWh)	換算減碳量 (tCO ₂ e)
冰水主機系統	2025	冷卻水泵更換為IE3等級，提升能源效率	32,695	15.4974
	2025	冰水泵更換為IE3等級，提升能源效率	4,272	2.0249
空壓機汰舊換新	2025	汰換高效率變頻空壓機	175,564	83.2173
設備單元改善	2025	將空調箱入風處由全外氣入風增加內部迴風管路，使空調可回至空調箱入風處	29,324.6	13.8999
	2025	冷卻水塔散熱風扇更換為材質較輕的，降低馬達負荷，提升能源效率	54,490	25.8283
	2025	汰換冷卻水塔節能型散熱風扇組	68,256	32.3533
	2025	空壓節能措施與空壓機輕重載相關	30,521	14.4670
	2025	汰換Laser MK老舊鼓風機(集塵馬達)	75,596.9	35.8329
製程改善	2025	汰換產線工作桌、5倍放大鏡照明設備	15,593.88	7.3915
	2025	植球前水洗提升UPH，取消刷輪段	2,574	1.2201
	2025	機台內部照明，自動切換關燈模式	3,641.9	1.7263
	2025			

方案類別	方案 實施年份	節能行動方案說明	年節能績效 ^{註1} (kWh)	換算減碳量 (tCO ₂ e)
製程改善	2025	Y1/Y1E作業機台日光燈管改省電LED燈管及自動切換關燈模式	6,098.1	2.8905
	2025	汰換WB機台設備鹵素工作燈	171.03	0.0811
	2025	Grinding冰水機加強散熱	2,657	1.2594
	2025	提升PMC烤箱單次烘烤批量	10,232	4.8500
	2025	迴焊爐加裝隔熱棉	62,899.2	29.8142
	2025	KSI/KDI產品取消PB製程	14,604	6.9223
	2025	YAMADA 370J機型移除切割水加壓馬達	13,230	6.2710
	2025	2025年揚發水洗機節能提案-EMS ii	15,584.4	7.3870
	2025	中三廠MT作業機台日光燈管改省電LED燈管及安裝電源開關節能改善方案	1,427.9	0.6768
	2025	MD站機台待料節能計畫	1,032,176	489.2514
	2025	揚發水洗機節能提案-Flip Chip	4,133.25	1.9592
	總計		1,655,742.16	784.8218 ^{註2}

註1：節能績效係透過設備規格與操作時數進行估算。
 註2：CO₂排放係數依據 2025 年經濟部能源局公告113年度電力排碳係數（0.474 kg CO₂e / 度）計算。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

3.2.5 CDP氣候治理與揭露管理

GRI 2-28、201-2



CDP為國際非營利組織，透過全球環境資訊揭露平台，推動企業進行氣候變遷、水資源安全及森林議題之管理與揭露，協助投資人與企業掌握環境風險與機會。

- 華泰電子持續參與CDP(Carbon Disclosure Project)問卷填報，依循CDP架構強化氣候變遷與水資源管理機制並透過完整的治理、策略、行動與揭露流程，提升資訊透明度與管理成效。
- 本章節所揭露之內容，反映本公司2025年度在氣候與水資源治理之現況與管理成果，亦作為後續持續精進與提升國際永續評比表現之基礎。

2025 CDP 評等結果

氣候變遷
(Climate Change)

C 級
Awareness
(已辨識風險)

已辨識氣候變遷風險，正持續強化風險管理與減緩策略。

水資源安全
(Water Security)

B 級
Management
(已建立管理機制)

已建立水資源管理機制，持續提升水資源效率與風險韌性。

- ✓ 持續參與CDP問卷填報
- ✓ 並逐年提升揭露成熟度

CDP 管理架構 (五大面向)



華泰執行結果(2025年重點作為)

健全治理機制
永續發展委員會督導氣候與水資源治理，並定期向董事會報告執行情形。

強化碳管理
完成 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查並持續優化，取得第三方查驗聲明。

推動減碳行動
執行自主減量計畫、能效改善與設備汰換，並逐步導入再生能源。

影子碳定價導入
導入影子碳定價機制，納入專案投資與營運決策評估。

資訊揭露與查證
持續參與CDP問卷填報，並透過跨部門協作與第三方查證，確保揭露品質與一致性。

持續
方向



2025(基礎強化)

- 強化數據品質與內部管理流程
- 完善氣候與水資源風險辨識
- 提升CDP 揭露完整度

2026(擴大管理)

- 擴大氣候情境分析與風險評估
- 強化供應鏈氣候與水資源管理
- 推動更多減碳與水資源效率專案

2027 >> (持續精進)

- 提升管理與揭露成熟度
- 強化低碳轉型與氣候韌性
- 創造長期環境與營運價值



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

3.2.6 生物多樣性

GRI 101

生物多樣性與自然相關風險檢視

- 本公司關注生物多樣性保育及自然資本議題對企業永續發展之影響，並持續檢視營運活動可能造成的環境衝擊。為強化自然相關風險管理，本公司參考 GRI 生物多樣性相關揭露要求、生態敏感區判定原則及 TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) 風險評估邏輯，針對營運據點及供應鏈進行生物多樣性與自然相關風險之初步檢視。
- 本次檢視涵蓋營運據點所在地、生態敏感區分布、供應鏈特性、土地利用情形及自然資源依賴程度等面向，評估營運活動對生態系統、生物多樣性及自然資本之潛在影響，作為後續風險管理與永續發展規劃之參考依據。

✓ 目前狀態：低影響。

● 持續注與管理



綜合結論



本公司所屬產業及營運模式未涉及大規模土地開發或高自然依賴型活動，營運據點亦未位於或鄰近生態敏感區域(如高水風險生態區域)。經依影響規模、範圍及不可回復性進行初步評估，目前尚未辨識重大生物多樣性衝擊。

參考依據

- GRI 101：生物多樣性
- TNFD 風險評估概念
- 生態敏感區檢視

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

3.3 水資源管理

GRI 2-23、2-24、2-25、3-3、303-1~5 | TC-SC-140a.1

水資源為企業營運的重要基礎資源。華泰電子因應氣候變遷與區域水資源壓力，制定節水政策、優化用水管理，並積極導入再利用措施，以提升整體用水效率、降低總耗水量與營運風險，邁向水資源永續。

重大主題管理方針

衝擊性	面對氣候變遷與區域水資源分配壓力，製造業對穩定供水的依賴日益提高。華泰電子透過積極推動用水效率提升與再利用策略，以降低限水或突發停水對產線營運造成的影響，並強化整體營運韌性與競爭力。
管理機制	本公司水資源管理政策聚焦於「節水製程推動、回收再利用擴政策大、高効用水管理」三大核心，建構兼具效能與永續的用水模式，降低整體水資源消耗。 承諾 - 持續提升水資源利用效率，逐年降低採水量與排水總量。 - 積極擴增回用水比例，強化水循環利用機制。 - 強化放流水監測與管理，確保水質優於法規標準。 責任 廠房設施部、安全管理部 資源 - 定期與合作廠商研議回收技術與製程改善方案，導入創新水處理解決方案。 - 主動觀摩與學習同業節水措施與設備應用，導入最佳實務以強化節水績效。 - 強化人員教育訓練。 ● 可透過郵件、電話、會議、意見箱等方式聯繫。 溝通機制 - 內部溝通電子信箱E-Mail：580@ose.com.tw - 內部溝通專線分機TEL：886-7-3613131 ext.68885 - 外部溝通電子信箱E-Mail：csr@ose.com.tw - 外部申訴專線分機TEL：886-7-3613131 ext.68558

管理重點與成效



提升用水效率
逐年降低耗水量
與排水總量



推動再利用
擴大回收再利用
提高水循環率



降低營運風險
強化放流水監測
確保水質合規



落實永續治理
建構節水文化強化
員工參與

2025年水資源績效



廢水量減少

較基準年減少**20.6%**



回收水

較2024年

年增**24.24%**

取水密度

(取水量/百萬元營收)

較基準年減少**28.7%** ↓



持續打造節水、循環、共生的水資源管理典範，邁向水資源永續。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

3.3 水資源管理 重大主題管理方針 (續)

實際作為	目標與標的	策略	績效衡量指標	2025目標	2025實績	2026目標
		水資源管理	取水密度(取水量/百萬元營收)較基準年減少	16.4%	28.7%	29.5%
			廢水量較基準年減少	29%	20.6%	-
			廢水回收率(製程回收水量/自來水用量+製程回收水量)	34%	34.26%	-
		開發防治技術	水污染主要指標優於納管標準	60%	43%	-
	特定的行動	為提升水資源管理效能，華泰電子已導入 ISO 46001 水資源效率管理系統，系統化管理用水流程與資源利用效率。在硬體改善方面，中三廠已完成第二期廢水回收系統建置，並持續評估第三期設置規劃，以擴大水回收量與使用效率。另經三廠研磨廢水回收系統已於 2025 年開始運作，並同步強化放流水自主管理作業，以確保水質穩定並符合法規標準。				
	有效性評估	- 公司每月執行法令查核與水資源管理績效追蹤，確保作業符合環保法規與內部管理標準。每季定期召開「公司治理暨永續經營委員會會議」與「環安衛能水管理委員會會議」，檢討水資源與相關環安衛事項之執行進度與成效。 - 此外，每年亦召開一次專責的「水資源管理系統審查會議」，整體審視系統運作成效與目標達成狀況，確保水資源管理計畫與永續發展目標緊密連結，推動資源循環與環境保護的雙重效益。				

3.1.1水資源效率管理

近年氣候異常加劇，缺水風險逐漸攀升，水資源效率管理對企業營運穩定性與永續責任日益重要。為此，華泰電子自2022年導入 ISO 46001:2019 水資源效率管理系統，並通過第三方驗證，系統化進行用水鑑別、風險分析與管理行動規劃，落實高效率用水與資源控管。

延續2022年獲水利署「落實節水輔導改善獎勵單位（工業組特優）」肯定後，華泰持續強化制度推動與現場應用，2025年聚焦於：

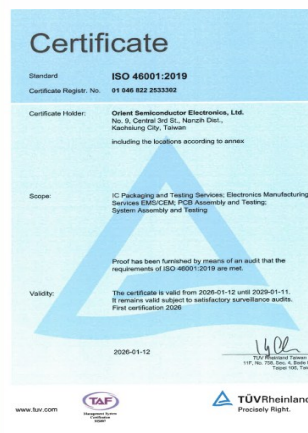
-  提高製程廢水回收率，強化中三廠與經三廠再利用能力；
-  活化連續壁滲水使用與水流量監測管理；
-  擴大廠區再生水使用比率，降低對外部供水依賴；
-  持續進行廠內自主節水行動，提升整體水資源管理韌性。

- 透過管理與技術雙軌並進，華泰將水資源效率化落實於日常營運，展現企業對環境永續的具體承諾與行動成果。

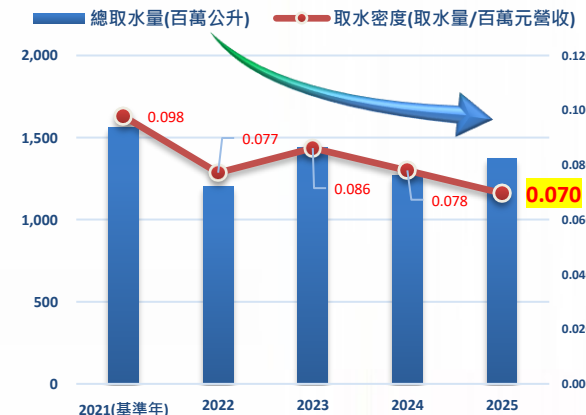
註：取水密度、廢水量、廢水回收率、能源密集度=各類績效數據/百萬元營收。

ISO 46001:2019水資源效率管理

系統管理證書



取水密集度趨勢圖



3.3.2 水資源結構與壓力區域

華泰電子之取水來源主要來自鳳山水庫與南化水庫之自來水，以及廠內所回收集之連續壁滲水。用水主要應用於晶圓研磨、切割、成型、清洗等製程用途，另包含員工生活用水。



揭露項目		單位	2023	2024	2025
取水量	第三方的水(自來水)	百萬公升	1,390.14	1,246.05	1,349.12
	其他(複壁排水)		40.56	21.76	18.84
	其他(水車)		7.20	2.00	3.54
	總取水量		1,437.90	1,289.81	1,371.50
排水量			1,057.63	931.71	995.69
耗水量			380.27	338.09	375.81

註1：取水類別皆為淡水(≤1,000mg/L 總溶解固體)。自來水數據依年度水費單計算，連續壁滲水數據為抄表紀錄

註2：排水依據廠區位置納管後經污水廠處理後排放

註3：排水量為廢水操作數據，廢水排放類別屬於其他的水(>1,000mg/L 總溶解固體)，且廢水無被其他組織使用之情況



水資源壓力區域評估

華泰運用世界資源研究所(WRI)Aqueduct水風險地圖工具，對各營運據點進行水資源壓力區域評估。

評估結果顯示，華泰目前各廠所在地區整體水風險等級為低至中低水風險，未屬高水風險區域；然華泰仍高度重視潛在水資源挑戰，持續以預防性管理思維應對水風險可能帶來之營運衝擊。



註：依 WRI 渡槽水風險地圖集進行水資源風險評估的結果（查詢日期：2026.05）

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

3.3.3 水污染防治與管控

華泰電子產生之廢（污）水主要匯集至高雄楠梓科技產業園區管處統一處理與排放，2025年依規定完成放流水排放水質皆符合法規標準。各項污染物指標皆低於法定限值，展現公司在環境責任與污染防治上的實績。

廢水水質監測成果（2023–2025）

水質項目	2023	2024	2025	納管標準
COD (mg/L)	14	18.6	46	<80
SS (mg/L)	7.2	3.6	9	<25
氫離子濃度	8.1	8.1	8	6~9
銅 (mg/L)	0.362	0.048	0.147	<1.5

註1：2023~2025年廢水排放水質皆符合高雄楠梓科技產業園區納管標準。

註2：監測數據來源為廠區定期廢水檢測結果。

註3：廢水經納入園區污水下水道系統後，由園區污水處理廠統一處理。

3.3.4 水回收及再利用

華泰電子導入 ISO 46001 水效率管理系統，持續於各廠推動節水與再利用，提升用水效率並降低對外部供水依賴。

- 2025年經三廠除既有ROR廢水回收系統及UF與冷凝水回收設施外，進一步完成研磨廢水回收設施之建置並正式啟用，持續提升水資源回收效能。
- 中三廠方面，UF、ROR及廢水回收設施，以及複壁排水回收系統已於2021年完成建置並投入運轉，建構完善之水資源回收機制。
- 2025年全年節水量達714.81百萬公升。未來將持續優化製程用水管理，強化水資源循環再利用，逐步朝向永續水資源管理目標邁進。

研磨廢水回收再利用成效摘要

年份	節水措施方案	方案說明	節省水量 ^{註4} (百萬公升/年)
2025	經三廠研磨廢水回收再利用	研磨廢水回收系統規劃，將產水提供給產線使用。	56.97
2025	經三廠ROR廢水回收	純水ROR排水回收再利用，將產水提供給產線使用。	39.28
2025	經三廠UF回收水及冷凝回收水再利用	空調冷凝水及UF系統排水供給冷卻水塔及民生用水使用	56.32
2025	中三廠製程廢水回收系統	研磨廢水回收系統規劃，將產水提供給產線使用	306.19
2025	UF排水回收	UF排水，供應給冷卻水塔使用	84.86
2025	中三廠ROR廢水回收	純水ROR排水回收再利用，將產水提供給產線使用	152.34
2025	複壁排水回收再利用	復壁地下水回收後，經由純水系統供應產線使用	18.85
合計			714.81

註4：節省水量是依日平均回收量估算

廢水回收系統實景



※圖為研磨廢水回收系統設施，透過系統化處理，有效提升水資源再利用效率，實踐循環經濟。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

3.4 廢棄物管理 (GRI 306-1~5、TC-SC-150a.1)

3.4.1 廢棄物衝擊管理

華泰電子致力於廢棄物減量與資源循環再利用，訂定中短期管理目標，期望透過制度化管理強化廢棄物分類、回收與處理效率。

2025 年設定之一般廢棄物回收率目標為 37.0% 以上，2030 年目標提高至 48%。

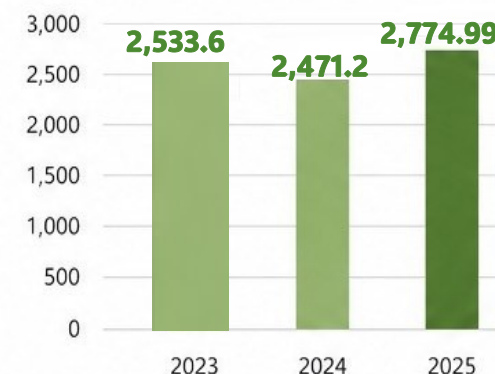
2025年廢棄物管理重點成果



- 一般廢棄物(如：一般垃圾、污泥、水肥、廢膠條等)占比約94.80%，回收率為47.1%。
- 有害廢棄物(以混合五金廢料與有害污泥為主)占比約5.20%，回收率為6.89%。

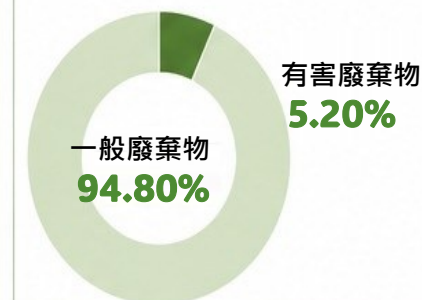
華泰電子將持續推動廢棄物回收與減量專案，提升整體資源再利用效益。

廢棄物處理量趨勢 (公噸)



總廢棄物處理量 (公噸)

2025年廢棄物組成佔比



一般廢棄物回收率 47.1 %
有害廢棄物回收率 6.89 %

廢棄物管理流程圖



廢棄物處理機制與外包管理

華泰依《廢棄物清理法》及內部作業規範，落實廢棄物分類、收集與委託合格業者清運與處置，並與清運商簽訂正式合約，依產出狀況安排定期清運。

每年定期辦理至少一次實地稽核，檢視清運商之貯存、處理與再利用流程的合法性與作業管理，並留存紀錄作為追蹤與審核依據，以確保清運作業之合規性與可控性。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

3.4 廢棄物管理 GRI 306-1~5、TC-SC-150a.1

3.4.1廢棄物衝擊管理

華泰電子致力於廢棄物減量與資源循環再利用，訂定短中期管理目標，透過制度化管理強化廢棄物分類、回收與處理效率。

- 2025年設定一般廢棄物回收率目標為37.0%以上，2030年提升至48%。
- 2025年總廢棄物處理量為2,774.99公噸，較2024年增加約12.29%。
- 一般廢棄物占94.80%，有害廢棄物占5.20%。
- 經統計，2025年透過公告再利用及有害廢棄物回收等措施，再循環量為1,104.37公噸，占總廢棄物之39.79%。華泰電子持續推動廢棄物回收與減量專案，提升整體資源再利用效益。

2025 廢棄物管理成果



一般廢棄物處理方式一覽表(2023-2025)				
棄物種類	處理方式	廢棄物的處理量(噸)		
		2023	2024	2025
一般垃圾 (D-0299)	焚化 (非能源回收)	581.3	523.8	507.76
廢膠條 (D-0299-0208)	焚化 (非能源回收)	127.9	108.5	104.52
廢化學藥品 (D-2399)	焚化 (非能源回收)	0.3	0.6	0
廢擦拭布 (D-0899)	焚化 (非能源回收)	0	0	0
廢電鍍濾心 (D-0299)	焚化 (非能源回收)	0.9	1.1	0
一般污泥 (D-0902)	熱處理	434.2	440.9	488.61
廢潤滑油 (D-1703)	熱處理	0	0	5.04
廢油水混合物(D-1799)	物理處理	0	0	1.68
廢玻璃 (D-0499)	物理處理	0	1.3	0
廢砂砂 (D-0499)	物理處理	0	1.8	0
膠體 (D-1999)	物理處理	0.8	0.6	0.75
水肥 (D-0104)	廠外廢 (污) 水處理	309	225.1	384.98
公告應回收廢棄物再利用廢棄物 (R類)	公告再利用	896.6	964.8	1,098.29
廢廚餘 (R-0106)	公告再利用	43.4	58	36.72
廢塑膠空桶 (D-2399)	洗淨處理	1.9	1.5	2.46
合計		2,396.3	2,328.0	2,630.81

有害廢棄物處理量(2023-2025)				
廢棄物細項	處理方式	廢棄物的處理量(噸)		
		2023	2024	2025
廢塑膠空桶 (C-0301.C-0201.C-0202)	洗淨處理	4.7	5.4	7.12
廢鹼(C-0201)	化學處理	0	0.009	0
廢酸(C-0202)	化學處理	0.310	0.375	0
廢溶劑/油墨(C-0301)	焚化(非能源回收)	6.7	7.7	6.08
廢混合五金(E-0217)	物理處理	80.6	69.4	66.52
電路板廢料(E-0221)	物理處理	38.4	46.6	54.53
廢有害污泥(A-8801)	公告再利用	6.6	13.7	9.93
合計		137.3	143.2	144.18

註1：細項以報導年有處理量進行優先列舉
註2：所有廢棄物處理係由委由合格清運商離廠方式進行處理
註3：廢棄物處置方式透過與外包商簽訂之合約或廢棄物申報資料取得

廢棄物管理策略 透過制度化管理與合作夥伴共同推動，達成減量、回收與資源循環的永續目標。



回收再利用
推動回收再利用方案，提升一般與有害廢棄物回收率。



焚化減量
針對無法回收之廢棄物，採焚化處理，降低環境負荷。



合法委外處理
與合格清運商簽合約，確保廢棄物合法、合規與可追溯。



管理機制與外包管理
依《廢棄物清理法》及內部作業規範辦理，落實廢棄物分類、收集與委託合格業者清運與處理，並定期稽核、檢視清運商之貯存、處理與再利用流程的合法性與作業管理，留存紀錄作為追蹤與審核依據。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

1.環境責任與承諾

2.氣候變遷與溫室氣體

管理

3.水資源管理

4.廢棄物管理

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

3.4.2 廢棄物減量與再利用管理措施

華泰電子持續推動廢棄物源頭減量與再利用，強化污染防治與資源循環管理，實踐循環經濟與淨零轉型雙軌並進的永續願景。

減量及再利用管理架構



減量及再利用一覽表

項目分類	措施重點	實施內容摘要	對應標準
 減量措施	製程源頭控管	- 優化製程技術與設備效率，減少原物料損耗 - 控制製程參數降低廢棄物產出	GRI 306-2
	法規遵循與分類管理	- 依《廢清法》等法規規定分類、儲存、處理 - 建立可追溯的回收流程，確保合規與責任歸屬	GRI 2-24, GRI 2-25
	員工行為倡導與教育推動	- 推行減量與分類行動方案 - 實施全員訓練，提升正確分類與行為自覺	GRI 2-23
 再利用計畫	廢膠條替代燃煤再利用 (D-0299 → R-0221)	- 評估處理後作為再生燃料使用可行性 - 以降低發電碳排放並創造循環價值	GRI 306-4
	委託再利用處理	- 尋找具回收再生能力之合作業者 - 將高潛力廢棄物導入再利用流程	GRI 306-4
	持續擴大評估項目	- 盤點廢棄物性質與再生價值 - 納入碳排與資源循環雙重管理目標	GRI 306-2, GRI 306-4, GRI 3-3

註：本表對應揭露項目主要依GRI Standards2021及公司營運實際情況進行管理與揭露。



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄



供應鏈與產品管理

1. 永續供應鏈
2. 客戶關係管理
3. 產品品質與安全
4. 創新研發



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

5.人才永續

6.共融社群

附錄

4 | 第四章 供應鏈與產品管理

華泰電子持續推動永續供應鏈管理，呼應聯合國永續發展目標 (SDGs) 中「SDG 12 永續的消費與生產模式」及「SDG 16 制度的正義與和平」。透過在地採購策略、供應商稽核制度及多項國際管理系統驗證，公司強化供應鏈韌性與責任治理，逐步建構具透明度與永續價值之供應鏈體系。

永續績效與對應SDG

SDGs 目標	對應指標	2025 年永續供應鏈績效摘要
 SDG 12	永續的消費與生產模式	- 半導體中心在地採購比例約23.6%，電子製造服務中心約46.4%。 - 獲頒高雄市政府單位「綠色採購優質廠商感謝證明」。 - 完成多項品質管理系統驗證 (ISO 9001、IATF 16949、ISO 13485、AS 9100)。
 SDG 16	制度的正義與和平	- 完成RBA核供應商查核45家，覆核率100%。 - RBA核查發現缺失0項，完審率100%。

4.1 永續供應鏈

GRI 204-1、308-1、308-2、414-1、414-2

- 在全球永續趨勢與產業鏈壓力日益升高的情勢下，供應鏈的穩健性與責任治理已成為企業永續經營關鍵構面。華泰電子持續落實多層次產業供應鏈的重要管理作為，除持續優化成本與品質、提升供應商永續行為與績效外，亦積極導入ESG風險觀點，建構兼顧誠信、環保與社會影響之永續供應鏈。
- 本公司依據國際標準與法規要求，建構具前瞻性之供應鏈管理制度，並推動人權、環境、安全衛生等永續議題納入高風險供應商辨識與風險評估流程，針對其ESG表現加以追蹤與管理，以提升供應鏈整體韌性與永續價值。

—— 供應鏈承諾 ——



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

5.人才永續

6.共融社群

附錄

4.1.1 永續供應鏈管理

華泰深知供應鏈管理已成為企業永續經營的關鍵。除追求產品品質與交期效率外，亦致力推動具責任性的供應鏈管理機制，透過制度化流程與持續改善，與供應商共同創造長期價值。

供應商永續管理規範



落實責任治理措施

- 責任商業聯盟(RBA)規範導入
- RBA永續風險問卷調查與實地稽核
- 供應商缺失追蹤改善機制
- 供應商ESG能力建構與教育訓練

華泰依循RBA精神，結合聯合國全球盟約(UNGC)世界人權宣言(UDHR)及社會責任標準(SA8000)等國際倡議，建立《供應商行為準則》，涵蓋人權保障、勞工條件、環境保護與商業道德等面向，期能與供應商共築倫理與責任兼具之價值鏈。

本準則納入契約，適用於供應商及其子公司、承攬商等合作對象，並明定合約金額、付款條件、雙方責任與懲罰機制，確保合作關係建立於透明與公平之基礎上。

供應商環境與社會風險確認

針對所有新進及現有供應商，華泰於資格調查階段即進行合規性確認，確保供應商符合產品安全、環境保護與社會責任等法規與客戶要求。



4.1.2 衝突礦產管理 TC-SC-440a.1

衝突礦產 (Conflict Minerals) 指的是在衝突地區或高風險地區開採、交易，其收益直接或間接資助武裝衝突、侵犯人權或造成嚴重人道危機的礦產。這個議題與企業供應鏈、ESG、法規遵循密切相關。身為全球責任企業的一員，華泰承諾不採用來自衝突礦區的不合格冶煉廠金屬，並將此項目納入供應商管理機制。

管理政策與行動原則

 不使用來自衝突地區、不合格冶煉廠礦產	➢ 承諾不使用來自衝突地區之不合格冶煉廠礦產，並遵守國際法規與區域性相關法規。
 遵循國際標準	➢ 對生產的產品中之鉭 (Ta)、錫(Sn)、鎢(W)、金(Au)，以及鈷(Co)、雲母(Mica)等金屬及礦物，依OECD經濟合作與發展組織指引進行盡職調查。
 供應商聲明要求	➢ 要求供應商簽署不使用衝突礦產聲明書，其材料來源應符合RMI (Responsible Minerals Initiative)合格冶煉廠/精煉廠名單。
 推動上游供應鏈遵循	➢ 供應商應推動其上游供應鏈遵循相關標準，避免直接或間接支持武裝衝突與人權侵害。

衝突礦產管理流程



華泰供應商行為準則

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

5.人才永續

6.共融社群

附錄

4.1.3 在地化採購

- 為提升供應鏈韌性與實踐企業社會責任，華泰推動在地採購策略，透過縮短運輸距離與時間以降低碳排與營運風險，促進區域經濟共好。

- 2025 年度合作供應商總數為 1,249家，營運單位採購分布如下：



電子製造服務中心 (EMS)

- 在地採購比率逐年上升，反映公司積極回應國內客戶需求並深化在地協作。



半導體事業中心 (IC)

- 受限於部分關鍵原料來源依賴海外供應，近年在地比率略降；公司將持續強化替代方案與拓展本地供應商合作，提升整體韌性。



關鍵供應商識別與管理

華泰依供應風險進行全面評估，鑑別出 63 家關鍵供應商，標準涵蓋：



供應取得性與
替代難易度



價格與
法規風險



品牌與聲譽
敏感性等



品質、交期與
服務穩定性

- 主要關鍵原物料類型包括 PCB、IC、Substrate、Leadframe、Wire、DAF/Epoxy、Compound、Capacitor 等。華泰視其為策略夥伴，並透過密切合作共同確保產品發展穩定與供應鏈永續。

供應商類型	2024年 家數	2024年 採購金額	2025年 家數	2025年 採購金額
關鍵供應商	62	4,734,919	63	6,882,660
其他類別供應商	1,136	1,597,721	1,186	3,980,327
合計	1,198	6,332,640	1,249	10,862,987

單位：家數/新臺幣仟元

供應商在地採購比例

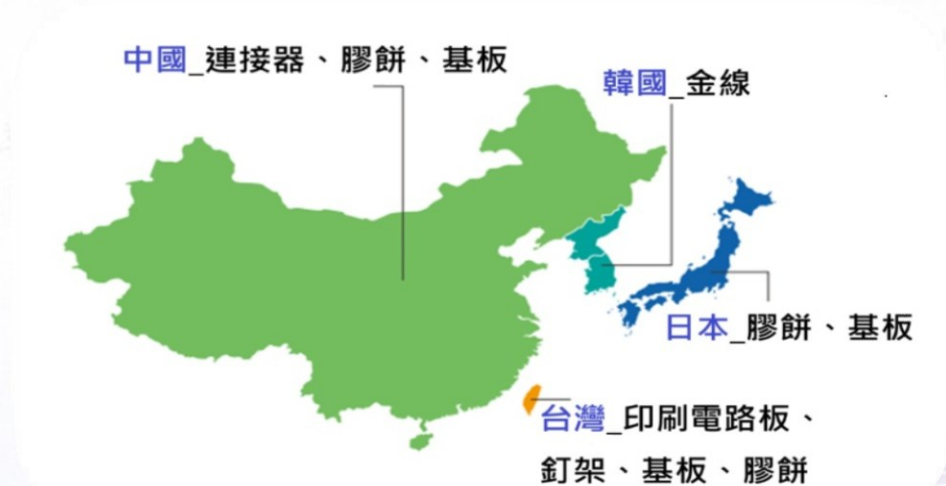
事業中心	在地採購比例 ^{註1}		
	2023年	2024年	2025年
半導體 (IC)	26.86%	18.87%	23.6%
電子製造服務 (EMS)	40.78%	57.55%	46.4%

註1：「在地採購比率」係指在地原物料進貨金額占原物料總進貨金額之比例。

註2：「在地採購」包含向台灣供應商（含代理進銷貨之廠商）採購之原物料。

供應商地區分佈

主要原料明細	供應地區
印刷電路板	中國大陸、台灣、美國
連接器	中國大陸
金線(AUWIRE)	韓國、中國大陸
膠餅(COMPOUND)	中國大陸、日本、台灣
釘架(LEADFRAME)	台灣
基板(SUBSTRATE)	中國大陸、台灣、日本



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

5.人才永續

6.共融社群

附錄

4.1.4 新進供應商評選制度

GRI 2-6、2-27、308-1、414-1

為確保供應商品質與永續風險可控，華泰電子建置嚴謹的新進供應商評選制度，從資格審查、實地訪查到定期績效評估，均以供應商誠信與環保遵循為核心，打造公開、公平原則之長期穩健合作關係。

新進供應商需檢附資料

- ✓ 供應商基本資料、
- ✓ RBA承諾書、
- ✓ 檢測報告、
- ✓ 安全資料表、
- ✓ ICP report、
- ✓ 有害物質不使用保證函、
- ✓ 不使用衝突礦產聲明書、
- ✓ 供應商廉潔承諾書、
- ✓ 誠信政策函

書面資格審查重點

華泰依據供應商提供之基本資料，審核下列構面，並參考相關國際標準與證書：

- 是否取得 ISO 14001、ISO 45001、IECQ QC 080000 等環境與職安認證
- 品質認證（如 ISO 9001 / IATF 16949 等）
- 價格水準、交期水準、技術水準、服務水準
- 品質水準



新進供應商評選2025年執行成效

實地訪查與稽核	成為合格供應商前置條件	2025 年執行成效
由採購、供應商品質管理等單位組成「供應商評選小組」，針對潛在供應商進行現場查核與面談，重點包含： 🌿 環保合法性 💡 製程能力 👥 勞動條件與人權尊重 📄 誠信經營政策 🔥 符合華泰「無有害物質政策」與企業社會責任標準	供應商需完成以下程序，方可納入合格名單： • 書面審查通過：確認基本資料、品質、環保與安規符合性 • 現場查核通過：評估製程穩定性與環安健康條件 • 特殊製程 / 關鍵物料供應商：須另進行產品驗證及技術測試	• 新進供應商書面審查或實地稽核家數： 51 家 • 全數檢附「不使用衝突礦產聲明書」與「RBA 承諾書」 100 %

🌟 本制度亦與供應商碳盤查與回收合作機制連動，促進綠色採購與減碳轉型，強化供應鏈永續責任。

新進供應商管理流程



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

5.人才永續

6.共融社群

附錄

4.1.5 合格供應商稽核機制

為強化供應鏈之韌性與永續性，本公司建立合格供應商年度稽核與輔導制度，依據供應商合作風險與實務特性，彈性採用現地實地查核或書面確認方式，確保供應商營運符合本公司永續供應鏈標準與責任要求。



稽核原則與依據

本公司依循 RBA（責任商業聯盟）行為準則及相關國際標準，建置內部供應商稽核制度與評分機制，並採用問卷評核與實地稽核並行之方式，依供應商類型與合作風險程度規劃適切之查核模式。稽核結果納入供應商管理系統，作為供應商合作資格審查、分級管理及後續合作決策之重要依據。



年度稽核結果統整

歷年供應商稽核結果皆於期限內完成改善，整體合格率維持 100%，顯示供應商對本公司永續標準之遵循具高度穩定性。本公司並依供應商風險特性及管理需求，逐年提高實地稽核比例，以深化管理深度並提升改善成效。

年度	類型	問卷評核家數	實地稽核家數	總計	未於期限內改善數	合格率
2023	IC	0	10	10	0	100%
	EMS	0	10	10	0	100%
2024	IC	1	10	11	0	100%
	EMS	0	11	11	0	100%
2025	IC	0	11	11	0	100%
	EMS	0	7	7	0	100%



註：歷年稽核結果皆於期限內完成改善，顯示供應商對永續標準之遵循穩定性；本公司以實地稽核為主，以提升強化管理深度與改善成效。



常見缺失類型與改善追蹤

於年度供應商稽核過程中，所辨識之常見缺失類型主要包含合作作業流程文件不齊全、制度未書面化、記錄表單填寫不完整，以及管理責任歸屬不明確等情形。相關缺失均已要求供應商於期限內完成改善，且截至目前，未有供應商因稽核缺失而終止合作。



持續強化作為

為精進供應鏈永續管理制度，本公司持續推動下列強化作為：透過風險分級擴大稽核範圍比例、整合問卷評核與實地稽核結果、建立常見缺失預防指引與教育機制，並依供應商重要性與風險程度實施差異化稽核與管理作法，以提升整體供應商管理效能。



多元採購策略與風險管理

為降低原物料供貨風險波動及供應中斷風險，本公司持續推動多元採購與斷鏈風險管理機制，並依供應風險特性，採行以下三項主要策略：



同時，針對長期或具潛在合作關係之供應商，若未能配合本公司永續政策或相關管理要求，亦將納入合作風險評估機制，作為持續合作與資源配置之重要參考，以確保整體供應鏈穩定與營運韌性。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

5.人才永續

6.共融社群

附錄

4.1.5 合格供應商稽核機制

供應商評核項目與分級機制

本公司建立供應商評核項目與評分機制，涵蓋品質系統、文件管制、供應商管理、檢驗與測試、品質紀錄、校驗、不合格品管制及製程管制等項目，作為供應商品質與管理能力之整體評估依據。

依評核結果與無危害物管理表現，區分供應商分級管理方式，作為新供應商導入、年度供應商稽核及後續合作決策之依據。新供應商須完成改善措施並通過稽核始得納入合格供應商名單；年度供應商如連續未符合相關標準，亦將依制度從合格名單中移除，以確保供應商管理品質與一致性。

供應商評核項目



供應商評核得分等級說明

平均評核(%)	無危害物管理(%)	新供應商
>80%	>=85%	列為合格供應商，可交易
80%~70%	>=85%	有條件合格，缺失項目改善結案方列入合格可交易名單
<70%	<85%	不合格

⚠ 新供應商稽核：須完成所有改善措施才能重新稽核
(若超過3次資格認證不合格，不得再申請)

平均評核(%)	無危害物管理(%)	年度供應商稽核
<80%	<85%	不合格

⚠ 年度供應商稽核：如超過3次不合格，此供應商須從合格名單中移除

			
確保供應鏈品質	提升供應商能力	促進長期合作	落實永續責任
透過系統性評核機制，強化供應商品質與風險控管。	透過稽核與改善追蹤，協助供應商持續精進。	建立透明、公平的評核制度，深化合作關係與信任。	結合無危害物管理要求，推動永續供應鏈發展。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

5.人才永續

6.共融社群

附錄

4.1.6 永續供應鏈管理績效



關鍵供應商鑑別與永續夥伴評選機制

本公司依供應鏈風險管理原則，建立關鍵供應商鑑別機制，針對對營運具有高度影響力之供應商進行系統性評估。評估內容涵蓋供應取得性與替代難易度、價格波動與法規遵循風險，以及對品牌形象與聲譽之潛在影響，作為永續合作夥伴遴選依據。

2025 年度，經跨部門綜合評比後，共遴選出 63 家永續合作夥伴楷模，包含 IC 供應商 32 家及 EMS 供應商 31 家。入選供應商於永續治理、風險管理及營運穩定性等面向展現良好表現，對強化整體供應鏈穩定度與永續發展基礎具正向助益。



2025 年供應商大會

以智慧製造為引領，深化夥伴協作，共同拓展供應鏈新局。本公司於 2025 年舉辦年度供應商交流活動，聚焦於智慧製造與永續供應鏈發展方向，透過制度分享與經驗交流，促進供應商對公司營運策略與未來合作藍圖之理解。透過此一交流平台，供應鏈夥伴共同凝聚向前的共識，展現攜手精進、共創新局的合作成果。



※ 活動中，除肯定永續合作夥伴於相關制度與實務推動上的具體成果外，亦促進供應商間之經驗交流與最佳實務分享，進一步強化供應鏈整體凝聚力與協作基礎。



推動成效與未來展望

透過制度化的供應商管理與持續互動，本公司在供應鏈永續治理方面已展現以下成效：



提升供應商

永續治理能力與制度成熟度



強化關鍵供應商

之風險辨識與因應韌性



建立長期穩定

之合作夥伴關係，支援 ESG 推動



透過公開、透明且

一致的評核與獎勵機制，形塑正向合作文化



凝聚內外部夥伴

共同向前的動能，以創造長期價值

展望未來，公司將延續既有成果，持續精進供應鏈永續管理機制，凝聚內外部夥伴共同向前的動能，以策馬揚鞭、挑戰極限的精神，結合齊心合力、共創佳績的行動力，推動供應鏈與組織整體穩健成長，創造長期價值。



114 年度 民間綠色採購 績優單位

落實綠色採購

推動環境友善

強化供應鏈責任

共創永續價值



獲頒綠色採購績優單位

4.2 客戶關係管理 GRI 418-1

- 承接公司一貫重視客戶關係經營之管理理念，華泰電子持續透過強化產品品質、優化內部作業流程及精進客戶服務溝通機制，以提升客戶滿意度與信任度，進一步鞏固長期合作關係並強化企業聲譽。
- 華泰電子針對客戶意見與需求，建置系統化之回饋蒐集、追蹤與回應機制，確保能即時掌握客戶期待並持續改善相關流程，以深化策略性夥伴關係並維持穩定合作基礎。

客戶關係管理流程



分類	項目	說明
衝擊性	正面	透過持續強化產品品質、優化內部流程及客戶服務訓練，提升整體客戶滿意度與信賴度，有助於穩定合作關係並提升公司品牌形象；同時，透過簽署資訊保密協議及內部資安管理措施，妥善保護客戶資料隱私與商業機密。
	負面	若未能即時掌握客戶需求變化與市場動態，可能影響訂單穩定性，進而對營收表現及長期合作關係造成不利影響。
	政策	致力與客戶建立長期、穩定且互信之合作關係，透過良好溝通與透明互動，主動了解並回應客戶需求變化。
管理機制	承諾	本公司秉持「誠正信實、主動創新、積極用心、異體同心」之核心價值，遵守商業道德與契約條款，不隱瞞、不誤導，持續創新產品與服務，提供符合客戶需求的最佳解決方案，與客戶共享風險與成果。
	責任	業務中心、各相關單位
	資源	持續推動高品質客戶服務，並針對主要客戶實施年度滿意度調查，調查結果彙整於管理審查會議中進行檢視與追蹤改善。
實際作為	溝通機制	華泰建置客戶回饋管道，透過問卷調查、電話訪談、線上溝通機制，蒐集客戶對產品、交期、服務、技術等面向之意見與建議，作為改善依據。 聯絡電話：886-7-3613131 ext.68900 Email： info@ose.com.tw
	目標與評估	透過評估目標客戶（FMC 前10大、LIC 前10大、EMS 前12大）滿意度調查，涵蓋六大面向：品質、交期、物料替代彈性、回應力、產能彈性、技術支援等，2025年客戶滿意度平均得分逾 4 分以上（滿分5分）。
	既定行動	1.業務中心與服務單位定期整理即時滿意調查、異常回饋紀錄、服務案例。 2.客戶抱怨由品質保證單位進行分析與歸因，啟動PDCA 流程進行修正。 3.客訴資訊於管理審查會議中列為追蹤議題，持續改善並防範再發。 4.若有客戶指定材料不符合法規規範，則會說明限制條件與替代方案。
	有效性評估	1.2025年客戶滿意度評量平均分數超過4 分（滿分5 分），顯示整體關係維持正向。 2.客戶反饋機制與追蹤流程運作順利，並持續深化信任與夥伴連結。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

5.人才永續

6.共融社群

附錄

4.2.1 客戶溝通

華泰電子以客戶需求為核心，透過製程創新、資訊科技應用及彈性生產能力，提供具競爭力的半導體封裝測試與電子製造服務，並持續透過多元溝通平台，強化與國內外關鍵客戶之交流與信任關係。

華泰電子重視長期夥伴關係的建立，除在產品品質與交期表現上維持穩定水準外，亦透過持續溝通與回饋機制，深化對客戶需求的理解，提升整體服務品質與市場競爭力。



以顧客回饋驅動品質與服務優化

- 華泰電子高度重視客戶意見，將客戶滿意度調查及溝通交流機制，視為品質改善與服務優化之重要依據。
- 透過定期互動與系統化意見蒐集，掌握客戶需求變化，並持續精進技術能力、交期管理與服務整合，作為提升營運競爭優勢的關鍵基礎。
- 此外，華泰電子建置完整之客訴與回饋處理程序，確保所有客戶意見皆能即時受理、分析與回應，並將相關資訊納入管理流程中追蹤改善，以提升服務品質並防範重複問題發生。



滿意度調查與 2025 年績效成果

華泰電子每年針對主要客戶執行滿意度調查，評估項目涵蓋以下六大面向：



2025 年度滿意度調查之受訪對象包含：



FMC
前10大客戶

LIC

前10大客戶

EMS

前12大客戶



上述客戶合計占公司營業額 80% 以上。調查結果顯示，六大評估面向之平均滿意度皆高於 4 分（滿分 5 分），符合年度管理目標，亦反映本公司產品與服務品質獲得主要客戶之正面肯定。



客訴處理流程

自接獲異常即啟動責任單位追蹤及回應，並於 24 小時內完成暫時性處理，後續依據問題進行根因分析與改善。



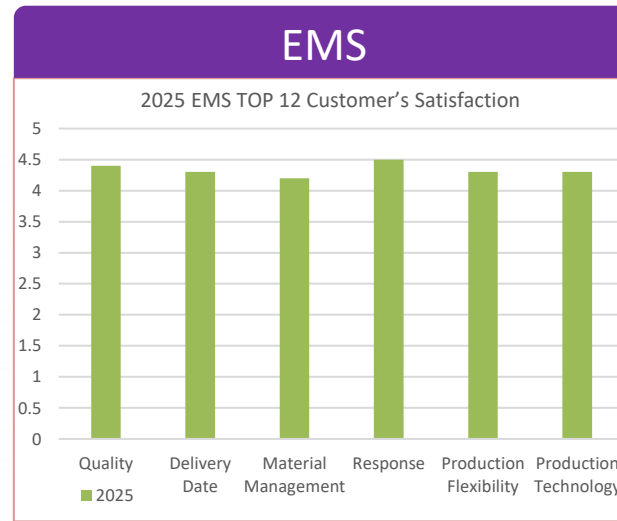
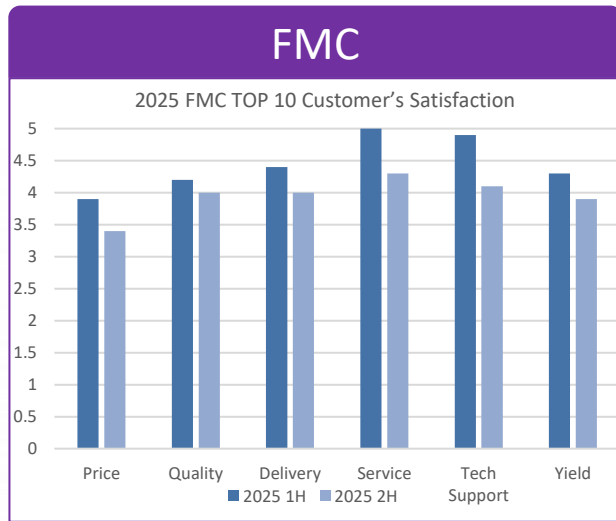
客戶滿意度調查流程

此圖展示華泰在持續精進顧客關係、強化溝通回應與實踐 PDCA 循環的努力，亦為 ESG 中「客戶關係管理」揭露重點之一。



4.2.1 客戶溝通 華泰電子FMC、LIC、EMS之客戶滿意度

華泰電子2025年共完成2次客戶滿意度調查。本公司持續貼近客戶要求，透過精進管理政策，推動以客戶為導向的工作整合流程，優化客戶處理流程以及促進交流等措施，並與客戶共同降低各項衝擊。



4.2.2 維繫客戶關係之管理政策

華泰電子秉持「客戶至上」的服務理念，持續優化服務流程與管理制度，從製程彈性、交期速度到整體價值鏈整合，提供全方位支援，致力於成為客戶值得信賴的長期夥伴。

管理原則	實踐作法與說明
客戶至上	建立客服回應與異常處理機制，重視問題追溯與根因管理，提升信賴與滿意。
客製化製程	深入理解客戶產品需求，提供多樣化方案，提升製程穩定與交期效率。
一站式服務	整合製造、物流與供應鏈資源，提供一站式支援提升合作便利性。
彈性生產	強化中小量彈性製造能力，滿足客戶多樣需求，提升應變力與交期競爭力。
價值鏈整合	推動數位轉型，導入流程管理系統（BPR、LMS、MES、WMS），提升透明度與效率。



4.2.3 客戶隱私與保密

為落實永續經營，華泰電子視保障客戶資料與隱私為企業責任的基礎要素。唯有長期信任與合作，方能穩固經營績效與實現持續成長目標。

管理面向	實踐作法與說明
保密協定簽署	所有客戶皆簽署NDA，保障往來資料與商業機密。
權限控管	資訊存取依職責審核授權，並設有內部資訊系統作業流程控管。
制度化管理	建立文件管制程序、機密資訊管理政策，落實資訊保護。
架構建置	建立資訊安全架構，保障公司與客戶的系統、資料與設備資產。
成效指標	2025 年度發生客戶隱私相關事件數：0 件

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

5.人才永續

6.共融社群

附錄

4.3產品品質與安全

4.3.1產品佈局

承接近年於半導體封裝測試與電子製造服務（EMS）之佈局成果，華泰電子持續聚焦高附加價值產品與多元應用市場，並依市場需求變化調整產品結構，以強化整體營運韌性與全球佈局。



半導體事業中心

持續深耕快閃記憶體相關封裝技術，包含 CSP、BGA 及 Flip Chip，並隨著 5G、人工智慧（AI）、物聯網及車用電子等應用需求成長，擴大相關封裝產品之應用範圍；同時延續第三代半導體製程技術之開發，強化技術深度與產品競爭力。



電子製造服務（EMS）中心

延續雙軌生產模式，提供具彈性之製造與整合式服務，以回應客戶對成本、品質與交期之多元需求，並支援高可靠度與高階應用產品之生產。



跨部門整合

透過半導體事業與 EMS 中心之協同運作，深化伺服器及相關應用客戶之服務模式，拓展產品組合深度並提升整體市場覆蓋。



數位轉型與智慧製造

持續導入自動化與智慧製造應用，優化製程效率與產品結構，以因應全球產業環境變化及市場競爭需求。

主要產品之重要用途及產製過程

事業中心	半導體	電子製造服務
產品之重要用途	主要產品為積體電路（IC）之元件封裝，應用於電腦、通訊、網路、消費性電子、電信網路、工業用控制器、數位相機等各類商業品。	提供專業之電子製造服務(EMS)，目前接受客戶委託製造的產品主要應用於含伺服器、SIP 模組、儀器與大型工業設備、儲存系統、石油探勘與衛星相關等用途。
產品產製過程	封裝產品產製過程： 晶圓切割→黏晶→鐳線→封模→蓋印→成型→測試→包裝	電子產品產製過程： 零件加工→SMT組裝→零件插件→自動鐳錫→自動清洗烘乾→測試→外殼組裝→測試→包裝→出貨

年度生產量值表

單位：仟個/仟元

主要商品	2023		2024		2025	
	產量	產值	產量	產值	產量	產值
塑膠積體電路	938,488	7,292,490	807,971	6,325,087	942,874	8,563,142
EMS	93,885	5,195,376	64,209	6,583,090	77,236	7,064,868
其他	492,242	706,929	455,933	743,313	524,606	804,525
合計	1,524,615	13,194,795	1,328,113	13,651,490	1,544,716	16,432,535

● 2025 年生產值達164.3 億元，穩定延續三年高檔表現，展現營運韌性與市場需求支撐力。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

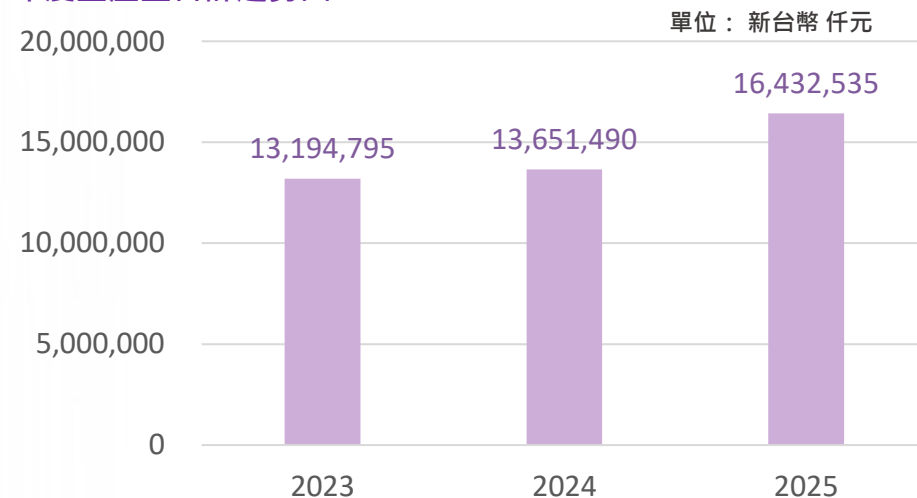
5.人才永續

6.共融社群

附錄

4.3.1產品佈局

年度生產量合計趨勢圖



年度生產量值連三年突破，2025 年達新高，顯示營運規模穩健成長。

開發成功之技術或產品

年度	技術或產品
2024	- 完成高散熱材料驗證 - 成功開發高散熱 FCCSP 產品 - 成功開發 Strip Fan out package 並通過客戶認證量產 - 成功完成回收金線驗證 - 成功導入 DDR4 wBGA Package
2025	- 完成開發全球最小 eMMC Package(7.2X7.2mm)並通過客戶認證量產 - 完成驗證開發使用燒結銀之高散熱產品 - 完成開發驗證全球最薄 ePoP (0.5mm thickness) - 完成 300 層 3D NAND Flash 封裝技術開發 - 成功導入 DDR5 wBGA Package 量產

4.3.2產品品質管理

GRI 416-1、416-2 | TC-SC-410a.1

產品品質之穩定與可靠性為企業長期經營與取得客戶信賴之關鍵。華泰電子持續透過制度化品質管理系統與製程控管機制，確保產品品質符合國際標準、法規要求及客戶期望，並以持續改善為核心，強化整體營運競爭力。

品質管理系統建置

華泰電子依產品應用領域與產業特性，全面導入多項國際品質管理標準，建立完善且制度化之品質管理體系，包括：

● ISO 9001 (品質管理系統)	● IATF 16949 (汽車產業品質管理系統)
● ISO 13485 (醫療器材品質管理系統)	● AS 9100 (航太產業品質管理系統)

- 本公司依據上述標準編制品質手冊與相關作業規範，並定期執行內部稽核、外部第三方驗證及管理審查，持續檢視品質政策之適切性與執行成效，以確保品質管理系統之有效運作與持續優化。

製程控管與持續改善

以「如期如質」為品質管理核心目標，華泰電子於各製程階段導入多重品質管控措施與自動化設備，以降低製程風險並提升產品一致性：



執行多階段品保測試與製程稽核，有效防止不良品流入後續製程。



導入自動化設備與製程控制技術，降低人工作業依賴，提升生產品質穩定度與效率。



透過研發與製造協同改善，持續提升製程良率並回應客戶品質需求。



結合全面品質管理(TQM)與員工教育訓練，深化全體同仁對品質管理之共識，強化品質文化與制度基礎。

- 透過上述系統化品質管理與持續改善作為，本公司致力於降低品質風險、提升客戶滿意度，並確保產品於各應用領域之安全性與可靠性。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

5.人才永續

6.共融社群

附錄

4.3.2產品品質管理 GRI 416-1、416-2 | TC-SC-410a.1



有害物質管理 (Hazardous substances free, HSF)

為回應國際環保法規趨勢及客戶對產品安全與無毒化之要求，華泰電子自 2025 年起持續強化有害物質管理制度，透過系統化流程與供應鏈協作機制，確保產品於設計、採購、生產及出貨各階段均符合相關法規與客戶規範。



管理制度與措施

• 導入危害物質流程管理系統

導入 IECQ QC 080000：2017 危害物質流程管理系統，並於 2024 年通過第三方驗證（證書有效期至 2027 年 4 月 25 日），以確保有害物質管理流程之完整性與一致性。

• 教育訓練與內部宣導

累計完成相關教育訓練 82 小時，提升員工對危害物質控管及法規要求之認知與執行能力。

• 建立管理程序與物料控管機制

建立危害物質及環境關聯物質管理程序，並依 IEC 62474 管制物質清單，配合 RoHS、REACH 等國際指令執行物料控管與符合性確認。

• 供應鏈協作與源頭管理

與供應商進行合作，落實危害物質之源頭管理，涵蓋採購、生產至檢驗等各作業階段，以降低風險並確保產品符合無毒與安全要求。



2025 年成果

✓ 違反產品健康與安全相關法規事件數：**0** 件

✓ 含受管制物質之產品出貨事件：**無** 發生

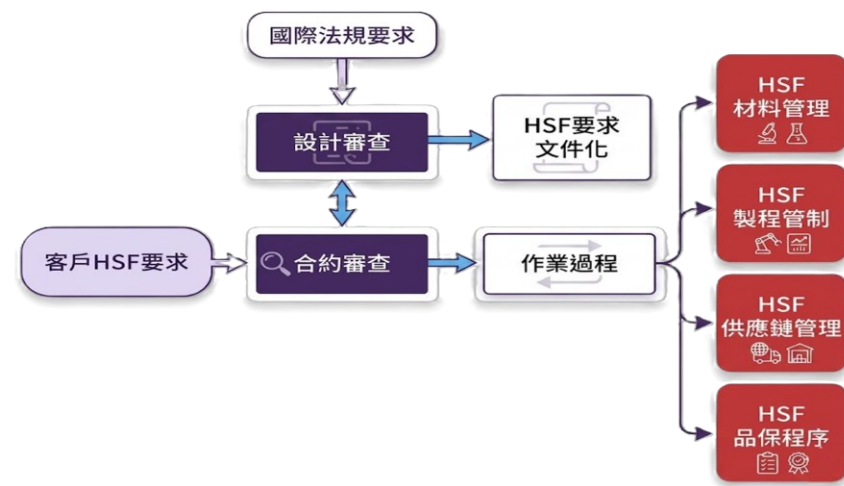
✓ 持續維持通過之相關認證與無毒規範符合性，確保產品安全性與法規遵循



華泰電子通過之認證與符合無之規範清單

類別	規範/認證
品質管理	ISO 9001：2015品質管理系統
	IATF 16949：2016 全球汽車產業品質管理系統驗證
	ISO 13485：2016 醫療器材品質管理系統標準
無毒規範清單	AS 9100：2016 航太品質管理系統
	RoHS、REACH、Halogen、WEEE、Ozone Depleting Substances、TSCA、Volatile Organic Compounds (VOCs)、IEC 62474

危害物質管理流程



華泰電子將國際法規及客戶 HSF 要求納入產品設計、採購、生產與品質管理流程，確保產品全生命週期符合有害物質管理規範。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

5.人才永續

6.共融社群

附錄

4.4 創新研發 GRI 2-23、2-24、2-25、3-3

因應產業快速變遷及客戶對低碳與高效能產品之需求持續提升，華泰電子將創新研發視為支撐長期競爭力與永續發展的重要動能，並以節能減碳、綠色產品設計及製程優化作為核心研發方向。透過持續投入低碳技術與先進製程，本公司除可回應環境挑戰與市場需求外，亦有助於深化產品差異化、強化品牌價值及拓展新商機。

面對短期原物料價格波動及市場需求不確定性，本公司持續以綠色設計與創新研發作為產品發展策略重點，結合跨部門協作與外部技術資源，推動具前瞻性之產品與製程布局。

重大主題管理方針

面 向		說 明
衝擊性	正面	因應氣候變遷與客戶對低碳產品的需求持續增加，雖短期內研發投入與開發成本增加，但透過節能減碳技術與綠色產品開發，不僅可因應市場變化，更有助於開創新商機與強化客戶黏著度，帶動訂單成長。
	負面	若無法即時掌握產業趨勢與市場轉型方向，將無法滿足客戶日益嚴格的產品與永續需求，可能導致競爭力下滑。
	政策	推動節能減碳與低碳設備採購，並配合政府相關法規，強化能源效率與污染預防。
管理機制	承諾	1.嚴格遵守環保與能源法規標準 2.提升水與能源使用效率 3.推動再生能源與減廢行動 4. 公開承諾連結
	責任	研發部門
	資源投入	透過整合人力與外部技術資源，加速研發進程，並結合市場趨勢調查，確保產品設計契合未來應用。2025 年研發投入新臺幣 4.4511 億元，聚焦綠色創新與先進製程布局。
	跨部門協作	研發單位跨部門整合構想與KPI檢視
	研發運作與管理流程	建議與回饋機制 提出創新改善方案，並追蹤分析回饋成效 NPI專案會議 新產品導入前跨單位確認專案目標與資源配置 品質檢討會議 與品保單位每週檢討品質表現與改善計畫 市場會議 定期與業務、採購單位共同掌握客戶與材料趨勢



環境責任
公開承諾

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

5.人才永續

6.共融社群

附錄

4.4 創新研發

重大主題管理方針（續）

實際作為	目標與標的	績效衡量指標	執行成果
		使用回收錫球應用在全產品上的評估與封裝驗證	已完成封裝與可靠性驗證
	特定行動	- 開發導向：研發聚焦節能、綠能、低碳技術，結合低碳材料導入，以落實產品與製程減碳目標。 - 專利管理策略：定期評估專利效益與市場價值，汰弱留強，確保技術領先與創新成果落實。	
	有效性評估	2025年全球專利申請共計4件，並獲准3件	

4.4.1 技術及研發投入 GRI 2-23、2-24、2-25、3-3

華泰電子持續以技術創新驅動產品價值，依照各事業領域特性，投入新世代製程與高可靠應用研發，並積極導入低碳材料與符合國際環保規範之綠色設計，強化技術領先優勢與永續價值創造。

半導體事業中心

因應全球封裝技術演進與應用領域多元化需求，華泰於半導體事業中心推動以下技術重點：

- 持續推動各家 3D NAND Flash 製程驗證，並導入量產
- 完成「覆晶製程」相關產品開發與量產
- 導入下列先進技術：
 - ◆ 高階覆晶產品（High-end Flip Chip）
 - ◆ 扇形封裝（Fan-out Packaging）
 - ◆ 第三代半導體技術（支援電動車等高電流應用）
- 推動高功率散熱封裝解決方案開發，以回應市場對熱管理效能的需求
- 積極導入環保與低碳材料，並持續關注 RoHS、REACH 等國際規範動態，以符合客戶要求與法規趨勢

電子製造服務中心（EMS）

EMS 事業部因應高精密應用需求，展現利基產業市場高階製造實力：

- 建構符合 IPC-A-610 Class 3 國際品質標準，應用於航太、衛星、石油探勘等高可靠領域
- 自 2020 年起配合政府太空政策，成功參與多項衛星升空任務，技術能量拓展至國際市場
- 持續取得關鍵產業證照與國際認證，支援全球客戶對高可靠電子產品之技術需求

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

5.人才永續

6.共融社群

附錄

4.4.1 技術及研發投入

研發資源與績效

單位：人數/新臺幣仟元

年度	研發人力 (人)	研發費用 (仟元)	研發費用占 營業額比例
2023	56	386,747	2.32%
2024	54	405,990	2.49%
2025	56	445,117	2.26%

- 本公司近年研發費用金額持續成長，2025 年研發投入達新臺幣 4.45 億元，為近年新高。
- 研發費用占營業額比例則隨年度營收規模變動略有波動，顯示公司在維持營運彈性的同時，持續投入研發以支撐產品創新與技術升級。

4.4.2 創新研發成果 GRI 2-23 ~ 2-25、3-3

華泰電子依據半導體與電子製造兩大事業體之市場定位與客戶需求，分別展開具針對性的短期與長期研發佈局，深化產品差異化與價值創造，積極投入技術整合與應用開發，擴展未來營收成長動能。

半導體事業中心

半導體事業中心短期聚焦於強化客戶合作與策略聯盟，透過優化產能配置、成本控管及市場利基切入，鞏固核心競爭優勢。主要研發產品如下：

- 導線架產品 (QFN)
- 晶片尺寸封裝產品 (CSP)
- Flash 記憶體應用產品
- LPDDR (低功耗記憶體) 應用產品
- 持續投入製程精進與材料驗證，以提升製程良率、散熱效能及產品可靠度，滿足車用、儲存與高效運算等應用市場需求。

電子製造服務中心 (EMS)

EMS 事業部專注於精密製造與特殊應用領域，研發策略涵蓋以下三大方向：

- SSD 卡製造應用：強化儲存產品穩定性與模組設計彈性
- 特殊型電子產品：製造標準達 IPC-A-610 Class 3，適用於醫療、航太、軍工等高可靠應用
- 少量多樣利基型應用：包括 AIoT、網通設備、電競模組等具成長潛力之明星產品線
- 透過高客製化製造流程與跨部門協作，持續提供具技術門檻與差異化的電子製造解決方案。

長期策略方向

面向未來，華泰將整合半導體封裝測試能力與電子組裝技術，聚焦以下利基型應用研發：

- 電動車電子模組
- 新一代無線通訊產品
- 伺服器與高頻資料傳輸應用

並深化與策略客戶之合作關係，打造高附加價值的產品組合與永續獲利模式。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

5.人才永續

6.共融社群

附錄

4.4.2 創新研發成果

年度	重點研發成果 (2022-2025)
2022	華泰電子透過高度的技術整合研發能力與台灣控制晶片大廠合作開發出高速週邊元件交互連接裝置 (PCIe Gen 4、SSD BGA)，未來將進用至伺服器產品。
	華泰電子透過研發及技術開發能力與國際主控大廠及主要客戶合作開發出高速 microSD 及 SD (提供PCIe 高速週邊元件交互連接裝置介面)。
	華泰電子憑藉在SMT 技術能力，與主要客戶合作導入DDR5 模組，以因應未來電腦市場需求。
	華泰電子憑藉研發設計與製程能力與全球兩大主控供應商合作導入TSMC 12nm晶片用於SSD控制晶片，讓未來的SSD由PCIe Gen 3 進階到PCIe Gen 4。
2023	華泰電子透過與供應商合作，成功驗證通過低溫錫球，未來使用在主要產品上，每個月將減少500噸CO ₂ e排放。
	華泰電子透過與同業合作，成功在 SiC (碳化矽) 晶片高成長產品線，能夠有效提升產品的熱散性以及減少功率損耗。
	華泰電子憑藉研發及技術開發能力與國際主控大廠及主要客戶合作開發出Exposed Die (裸晶) Flip Chip (覆晶) CSP (應用在高熱及高速運算產品)。
2024	華泰電子憑藉研發及技術開發能力與國際主控大廠及主要客戶合作開發出Exposed Die (裸晶) Heat Sink (散熱片) Flip Chip (覆晶) CSP (應用在高溫與高速SSD 產品)。
	華泰電子憑藉Flip Chip (覆晶) 封裝技術與國際模組大廠合作，導入DDR5 DRAM 顆粒封裝，以因應未來AIPC、手機、機器人與其他智慧裝置市場需求。
2025	華泰電子憑藉研發及技術開發能力，與國際主控大廠及主要客戶合作開發出FCBGA (Flip Chip Ball Grid Array，覆晶球柵陣列封裝)，應用於高效能運算、高速傳輸及先進AI與伺服器產品。

2022~2025 研發亮點



介面技術突破

開發 PCIe Gen 4 及 microSD 高速介面，強化高速傳輸與裝置連接效能。



高效能記憶體導入

導入 DDR5 模組與 DDR5 DRAM 顆粒封裝，滿足新世代運算與智慧裝置需求。



先進製程應用

導入TSMC 12nm 製程於 SSD 控制晶片，推動SSD效能進階至PCIe Gen 4。



綠色製程與減碳

低溫錫球製程驗證，有效減少CO₂e排放，落實環境永續承諾。



高散熱與高效能封裝

開發Exposed Die Flip Chip CSP 與 Heat Sink Flip Chip CSP，提升散熱效能與產品可靠性。



先進封裝布局

開發FCBGA封裝技術，滿足高效能運算，高速傳輸與AI/ 伺服器等高階應用。

未來研發方向



先進封裝技術

持續深化高密度/高散熱封裝技術，滿足5G、AI 與高效能運算需求。



智慧與綠色產品

開發智慧化與低功耗產品，並落實低碳材料與製程技術。



策略合作與整合

強化與國際夥伴合作，推動技術整合與共創，擴大產品應用領域。



創新價值創造

以差異化技術與創新應用，創造客戶價值並擴展營收成長動能。

4.4.2 創新研發成果

營造創新文化

華泰電子持續透過流程優化、異常改善與創新提案制度，提升研發效率與組織持續改善能力，驅動創新文化與價值創造。



我們的目標

打造高效率研發流程與持續改善文化，強化問題解決能力，提升產品品質與客戶滿意度，創造企業永續競爭力。

三大創新管理機制

01

流程優化

提升作業效率與一致性



- ◆ 完成NPI相關流程優化與文件標準化強化跨部門作業一致性。
- ◆ 建立設計流程優化機制，縮短設計與審查作業時程。
- ◆ 透過流程與策略整合，降低人為錯誤風險，提升整體作業穩定性。



- 提升作業效率。
- 強化跨部門協作與整合。

02

異常改善

建立標準化與經驗傳承機制



- ◆ 完成異常分析流程與SOP標準化建置，強化問題追蹤與改善效率。
- ◆ 整合系統紀錄與設計資料，提升異常分析準確度與回應時效。
- ◆ 透過制度化分析流程，降低重複異常發生率，強化品質控管能力。
- ◆ 建立知識累積與共享機制，提升團隊問題解決與經驗傳承能力。



- 提升問題解析與改善能力。
- 降低重複異常，提升品質穩定性。

03

創新提案

激發創意與持續文化



- ◆ 2025年單項弱點提案達**294**件，完成率**87%**。
- ◆ 建立每日提案整合與反應窗口，強化即時回饋與追蹤管理機制。
- ◆ 所有改善提案納入資料庫進行系統化管理，提升提案再利用與實務推動成效。
- ◆ 透過制度化改善提案運作，促進員工持續改善文化之深化。



- 提升員工參與度與改善意識。
- 強化創新文化與組織凝聚力。

2025創新研發成果摘要



提案件數
294 件

單項弱點提案件數



完成率
87 %

有效改善並結案比例



流程改善
持續推動

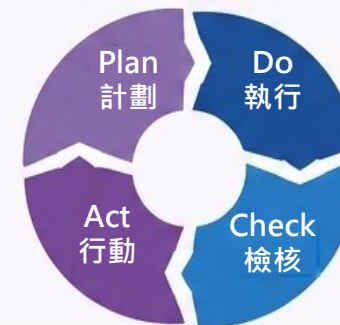
流程優化與標準化推動中



經驗傳承
制度化管理

知識共享與經驗累積

持續改善循環



- 制定改善計畫
- 設定目標與策略



- 執行改善行動
- 落實改善方案



- 檢核改善成效
- 追蹤與數據分析



- 標準化與擴散
- 持續精進與分享

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

1.永續供應鏈

2.客戶關係管理

3.產品品質與安全

4.創新研發

5.人才永續

6.共融社群

附錄

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄



人才永續

1. 人才永續
2. 友善職場
3. 人才發展與教育
4. 勞工安全與健康



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

5 第五章 人才永續

永續績效與對應SDG

為實踐企業社會責任與員工共好精神，華泰電子依據聯合國永續發展目標（SDGs）進行人才發展、健康照護、性別平等與教育培力等多元面向的落實行動，2025年度成果摘要如下：



SDGs 目標		對應指標	2025 年永續績效
 SDG 3 健康與福祉	3.3	對抗傳染病	- 員工健檢率100%，執行 8 項癌症篩檢，共 738人次參與 - 關懷30位高風險員工， 13人提早回歸職場 100% 廠區通過健康職場標章，並取得運動企業認證
	3.4	促進心理健康與非傳染疾病預防	
	3.A	菸害防制	
 SDG 4 優質教育	4.4	提升工作技能	- 高潛力人才留任率 99.65% - 共投入 5,458,693 元培訓經費，提供 188,496.05 小時訓練課程
	4.7	永續與公民教育	
 SDG 5 性別平等	5.1	終結性別歧視	- 建立多元包容文化與公平晉升制度，復職率 72.73%，留任率 89.74% - 訂定《勞工政策》與性平機制，無重大性別歧視事件 - 女性主管占比 40.84%，高階女性主管占比19.09% - 技術職新進女性占比 26.29%，並推動非STEM女性就業計畫
	5.2	防止職場暴力	
	5.5	領導參與	
	5.B	促進婦女賦權	
 SDG 8 就業與經濟成長	8.3	推動就業	- 獲政府補助總額1,279,735 元（「充電起飛」344,735元、「人才計畫」935,000元） - 身障員工留任 58 人，落實職場包容 - 新進30 歲以下青年占比 59.93% - 無重大職災(死亡事件)，職業傷害共 14件，非員工傷害 0 件 - 無因健康安全導致之訴訟損失，顯示預防成效良好
	8.6	促進青年就業	
	8.7	消除不當勞動	
	8.8	職安與工安保障	

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.1 人才永續

華泰電子秉持「誠信踏實、永續經營」的創業精神與經營理念，落實《從業道德守則》與公司核心價值，長年來在服務客戶、照顧員工、營運管理、對股東負責及履行企業公民責任等各面向，始終堅持初衷、穩健前行。

我們深信，員工是企业最關鍵的資產與永續發展的基礎。華泰致力於打造多元、平等與共融的企業文化，推動人性化管理，營造良好勞資互動氛圍，積極建構具活力與包容性的職場環境。

未來，華泰將持續透過人才發展、組織支持與制度建構，攜手同仁邁向多元共融、創新永續的職場願景，實現企業與員工共好、共榮的發展藍圖。

重大主題管理方針

衝擊性	正面	華泰透過規劃完善的人才養成計畫，培育員工多元職能與專業能力，並提供具市場競爭力與內部公平性的薪酬制度，不僅提升員工對企業的認同感與向心力，亦有效強化企業整體競爭力。
	負面	在高齡化與少子化趨勢下，勞動力供給將逐年減少，若未提前部署中高齡人力的職務再設計方案與健全福利制度，恐將面臨缺工、人才流動加劇等挑戰，進而衝擊營運穩定與員工權益保障。
	政策	華泰積極拓展多元招募渠道，結合留才策略與績效導向獎酬制度，強化人員發展規劃與培訓機制，致力於營造有利人才永續發展的環境，以穩定人力供給與提升組織韌性。
	承諾	秉持「以人為本」的核心理念，致力於打造兩性平權、共融友善的職場文化，並透過優質薪酬福利、職涯發展路徑與持續學習環境，吸引並留任具潛力與競爭力的專業人才。
管理機制	人力資源處	
	責任	1. 人力資源單位，規劃與執行人力資源發展目標、策略、計畫、制度及流程等各項管理工作。 2. 設立「教育訓練委員會」：委員會由高階主管共同擔任，運作主要為訂定教育訓練政策，每年因應年度經營策略與方針，確認年度訓練需求與審核年度訓練計畫，並定期進行成效檢討及改善計畫。
	資源	提供員工優質薪酬福利與激勵措施、教育訓練經費
申訴機制	1. 實體員工意見箱 2. 員工專線電話：886-7-3613131 ext.68885 3. 員工意見信箱： 580@ose.com.tw 4. Chairman信箱 5. 企業工會E-mail： union_h_ose@ose.com.tw	

目錄
前言
1.營運與治理
2.誠正信實
3.環境友善
4.供應鏈與產品管理
5.人才永續
1.人才永續
2.友善職場
3.人才發展與教育
4.勞工安全與健康
6.共融社群
附錄

5.1 人才永續

績效衡量指標	2025年目標	2025年實績	2026年目標
高績效關鍵人才留任率達	≥98.00%	99.65%	≥98.00%
間接-員工離職率 ^{註1}	≤16.67%	13.84%	-
直接-本籍員工離職率 ^{註1}	≤30.20%	29.98%	-
直接-外籍員工離職率 ^{註1}	≤9.36%	5.76%	-
(指標新增)全廠年度離職率	-	-	≤19%
RBA認證廠工時管理目標落實率達	100%	100%	100%
員工薪資成長率	≥ 5.00%	5.00%	-
員工全年平均學習時數達	>27.2H	32.73H	>39H
管理職全年平均學習時數達	>47.9H	54.96H	-
員工取得內部講師資格之佔比達 ^{註2}	>11.00%	10.60%	-
職缺由內部員工轉職填補全年比率	≥30.00%	25.75%	≥30.00%
2025年工程技術職系新任女性占比(含內/外招) ^{註3}	≥24.50%	26.29%	≥24.50%
身心障礙員額比率優於法規標準	≥10.00%	20.83%	≥10.00%
無重大勞動違規案件數(違規金額達50萬/次)	≤0件	≤0件	≤0件
人權課程完訓率達	100%	100%	100%



人才發展

建立完整培訓體系，提升人才專業職能與競爭力。



友善職場

打造安全健康、多元共融的工作環境。



組織韌性

強化人才留任與內部升遷，厚植關鍵人力資本。



永續價值

落實人權保障與責任供應鏈，共創永續未來。

註1：因應政策方向與管理聚焦調整，該指標以公司全體離職率取代分項指標管理，合併為全廠年度離職率監控與揭露留任狀況並註明。

註2：2025年內部講師副理級以上普及率已近9成，後續將以提昇講師品質為主並落實年度課程辦理。

註3：2025年工程技術職係指員工職務分類為「專業職-工程」者，其中僅含正職員工，且不含復職或當月到任即離職之員工。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.1 人才永續



實際作為



特定的行動



正面衝擊管理



負面衝擊管理



有效性評估

積極強化人才招募與培育力道，華泰持續開發多元招募管道與關鍵人才方案，整合產官學資源，推動線上線下並行的招募與交流行動。

目前合作之學術與產業計畫包含：

- 與國立成功大學合作「CCP職業生涯教練計畫」
- 與國立中山大學推動「半導體及重點科技研究學院創新計畫」
- 與高雄科技大學合作「大專校院STEM領域及女性研發人才培育計畫」、「IC封裝能力鑑定」、「產業新尖兵計畫」
- 與正修科技大學合作「就業學程」、「半導體封裝AI智慧廠務技術產業學程」、「產業學院」
- 與國立高雄大學共同合作「華泰半導體封裝測試學程」、「產業新尖兵計畫」、「104 TOP職涯學院」

並積極與高雄地區大專院校合作，推動產學培育專案，安排企業講師進校授課、實務分享，縮短學用落差；另配合政府新南向政策，布局東南亞人才發展合作，拓展國際人才網絡。

落實企業人權政策，透過制度內化與教育訓練，使員工明確了解其應有權益與公司對於人權保障的承諾，營造**平等**、**尊重**、**共融**的工作環境，降低流動風險並建立永續的勞雇關係。

公司治理暨永續經營委員會負責人才永續政策之推動，並透過五大任務小組整合資源、落實執行，各項成果亦定期檢討與追蹤，以確保策略持續推進。

在人力資源管理方面，公司持續精進工時與出勤管理機制；2025年發生一件與例假日出勤相關之法規遵循情形，已完成檢討並採取改善措施，後續將持續強化管理與宣導。相關說明詳見本報告【[2.4.3 法規遵循](#)】章節。



5.1.1 多元人才結構

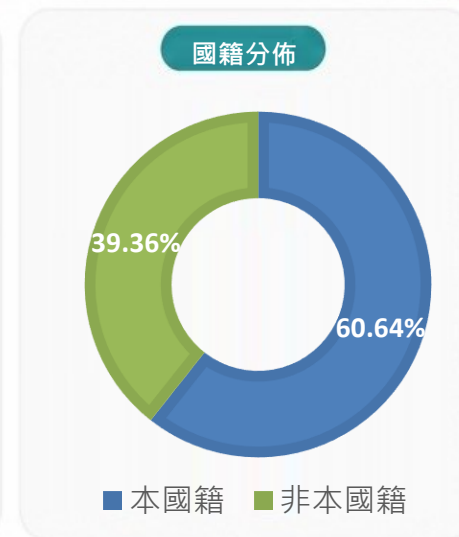
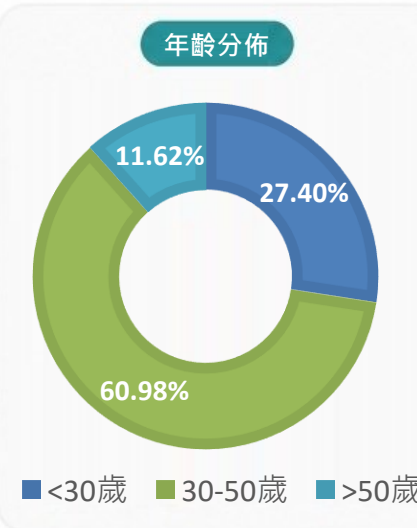
GRI 2-7、2-8、405-1、TC-SC-330a.1.



截至2025年底，華泰電子正式員工總數為**5,759**人，其中男性員工占**35.79%**、女性員工占**64.21%**。員工年齡結構以青壯年族群為主，30歲至50歲員工占全體人數的**60.98%**，呈現穩定且具活力的勞動力結構。

在多元文化與國際人才佈局方面，2025年華泰共聘用來自菲律賓、越南、印尼、泰國、馬來西亞等地的外籍員工2,267人，占總人數**39.36%**，顯示企業對跨文化團隊合作的重視與實踐。

此外，配合政府推動友善職場與身心障礙者就業政策，華泰2025年共聘用**58**位身心障礙員工，並持續透過職務設計與支持資源，提供穩定的就業機會與友善的工作環境，實踐企業社會責任與多元共融的承諾。



年齡與國籍分布顯示，華泰電子具備穩定勞動力結構，並落實**多元共融**與**跨文化**團隊發展。



多元年齡與國籍結構展現包容性職場總覽

類別	組別	男性		女性		總計 ^{註1}	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
年齡	<30歲	511	8.87%	1,067	18.53%	1,578	27.40%
	30~50歲	1,248	21.67%	2,264	39.31%	3,512	60.98%
	>50歲	302	5.25%	367	6.37%	669	11.62%
	總人數	2,061	35.79%	3,698	64.21%	5,759	100%%
	本國籍	1,830	31.78%	1,662	28.86%	3,492	60.64%
國籍	非本國籍 ^{註2}	231	4.01%	2,036	35.35%	2,267	39.36%
	總人數	2,061	35.79%	3,698	64.21%	5,759	100%

註1：資料計算基準日係以2025年12月31日在職人力。

註2：非本國籍員工聘僱來源係由持有工作簽證之非永居白領、評點制引進、招募函引進之外籍員工及外國技術人力、及非持有工作簽證之外籍學生、外籍配偶等組成。

2025 重點數據



正式員工總數

5,759 人

男性**35.79%** | 女性**64.21%**



非本國籍員工

2,267 人

占總人數 **39.36%**



身心障礙員工

58 人

友善職場・多元共融



截至2025年止，華泰電子員工組成展現性別、年齡與國籍多樣性，除女性員工占比超過六成外，另有39.36%為非本國籍人力，支撐公司跨文化營運與包容性成長。

5.1.1 多元人才結構



外籍員工友善措施

- 為實踐企業社會責任並呼應全球ESG發展趨勢，華泰電子依循《RBA責任商業聯盟行為準則》，制定《外籍勞工招募政策》，致力於打造合法、公平、具包容性的就業環境。透過嚴謹的制度設計與持續檢視，公司有效杜絕招募風險，確保外籍同仁的薪酬與法定福利皆符合勞動法令規範。
- 華泰全面遵循RBA對人權保障與勞動條件的規範，並依據政府法規與社會情勢調整，持續優化管理制度與職場環境，促進多元人力的公平發展。
- 配合政府推動「外國技術人力培育計畫」與「在職進修專班」，華泰協助外籍員工延長在台工作年限，並提升其專業知識與技能，有助其日後轉任技術型職位，拓展職涯發展空間。透過制度保障與學習機會，讓外籍同仁能在華泰安居樂業，穩健成長，成為企業永續發展的重要夥伴。



員工依性別及合約類型/僱用類型/職務類型分布

類別	組別	男性		女性		總計	
		人數	比例	人數	比例	人數	比例
雇用類型	永久聘僱	1,907	33.11%	1,786	31.01%	3,693	64.13%
	臨時員工 ^{註1}	154	2.67%	1,912	33.20%	2,066	35.87%
	總人數	2,061	35.79%	3,698	64.21%	5,759	100.00%
職務類型	生產職	594	10.32%	2,864	49.73%	3,458	60.05%
	專業職	1,157	20.09%	620	10.77%	1,777	30.86%
	管理職	310	5.38%	214	3.71%	524	9.09%
	總人數	2,061	35.79%	3,698	64.21%	5,759	100.00%

註1：臨時員工定義為指持有工作簽證之外籍定期合約員工，依合約約定期間聘僱。

註2：資料計算基準日係以2025年12月31日在職人力。



截至2025年底，華泰電子整體員工中女性佔比達 **64.21%**，在核心的「永久聘僱」員工群體中，男女比例更達到均衡發展，展現本公司在人才招聘與聘用上，嚴格遵循「能力導向」與「性別平權」的承諾。



在職務佈局上，我們積極打破性別框架，鼓勵員工適才適所。不僅在生產與專業職務上廣納多元人才，在決策核心的「管理職」中，**女性主管**的比例更達到 **40.84%**。這項數據具體展現了本公司在推動女性職涯發展、打破職場天花板的實質成效，未來我們將持續推動各項平權措施，確保每位員工都能在組織內發揮所長，實現個人與企業的共榮。



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.1.2 人才招募與留任

GRI 401-1

面對半導體產業人才市場競爭日益激烈，華泰電子持續關注就業趨勢與青年就業脈動，並透過多元化與創新招募策略積極延攬優秀人才。

多元招募策略



社群平台經營

Facebook、LinkedIn、LINE@、Instagram



數位推廣

線上徵才、社群活動
職涯分享



校園與產學合作

實習互動、講座參訪
職缺導覽



雇主品牌活動

節慶活動、摸彩活動
職涯故事分享



2025年新進員工人數與比例

年	2023			2024			2025		
年齡	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
<30歲	276	402	678	205	338	543	346	649	995
30~50歲	268	381	649	218	295	513	396	419	815
>50歲	9	4	13	11	11	22	23	12	35
總人數	553	787	1,340	434	644	1,078	765	1,080	1,845
比例註	10.63%	15.13%	25.76%	8.44%	12.51%	20.95%	13.28%	18.75%	32.04%

註：新進人員比例= (報告當年新進員工人數) / (當年期末員工總數)



人員流動管理



離職面談制度

由直屬主管與人資協
作，針對離職原因提
出改善建議。



彈性調整機制

柔性彈性調整機制，如
工作內容、內部轉調、
工作地點彈性安排。



回娘家專案

透過「離職訪談」追蹤
潛在回任者，並保留年
資銜接與回職機會。



2025年流動概況

- 2025年離職人數及離職率較2024年下降，本公司持續繼續維持以下措施，有效穩定組織。
- 優化員工關懷制度與內部溝通
- 強化獎勵制度與職涯支持
- 推動工作與生活平衡政策，提升員工整體滿意度



展望與承諾

- 建立更具吸引力與競爭力的工作條件。
- 擴大回任機制與長期人才資料庫。
- 強化主管與人資協作，提前預警人員異動。



2025 年招募成果



新進員工總人數：**1,845** 人



30歲以下青年占比：約 **53.93%**



關鍵成效：強化組織活力與創新動能

引進具成長潛力之年輕人才，支撐企業轉型與國際布局



30歲以下人才為主，占比逾五成

顯示公司具備穩定吸引新世代人力的能力。

- 實體互動推廣：校園徵才活動、講座合作、職缺導覽與企業參訪
- 校園深耕制度：推動實習制度與產學合作計畫，鼓勵學生提前銜接職場



2023-2025 年各年齡層離職人數與比例變化

年	2023			2024			2025		
年齡	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
<30歲 (人)	136	113	249	161	138	299	122	109	231
30~50歲 (人)	125	304	429	158	321	479	184	281	465
>50歲 (人)	27	61	88	25	53	78	14	33	47
總人數	288	478	766	344	512	856	320	423	743
比例註	4.55%	7.55%	12.10%	5.48%	8.15%	13.63%	12.14%	9.72%	10.6%

註：離職人員比例=(報告當年離職人數)/(當年期初員工人數+當年新進員工人數)



華泰電子透過完善的離職管理與彈性回任機制，成功使 2025 年離職人數較去年下降**13.2%**，並承諾未來將持續優化工作條件與擴大人才庫，以穩固組織的永續競爭力。



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.1.3 保障人權做法

GRI2-30、406-1、408-1、409-1

華泰電子尊重並保障國際公認之基本人權，依循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工公約》、《責任商業聯盟行為準則(RBA)》及相關法令規範，訂定「華泰電子人權政策」，致力將人權精神落實於企業文化與營運實務中，提供員工安全、尊嚴、平等及不歧視的工作環境。



1、人權承諾

- 遵循國際人權公約與勞動基本原則
- 遵守勞基法等相關法規
- 支持聯合國永續發展目標(SDGs)與企業永續發展



2、管理制度

- 制定人權政策與管理程序
- 進行人權風險評估與盡職調查
- 提供教育訓練與宣導
- 建立申訴與救濟機制
- 定期追蹤與持續改善



3、執行重點

- 禁止童工、強迫勞動與歧視
- 維護員工合法權益與尊嚴
- 提供安全健康的工作環境
- 促進多元共融與友善職場
- 關懷弱勢與社區共融發展



風險評估邊界

本公司之人權風險評估邊界為「本公司及納入合併報表範圍之子公司」，涵蓋主要營運據點之所有廠區，此邊界與本報告書各項環境及社會議題揭露之邊界一致。

● 人權議題與管理重點 ●



禁止童工 GRI 408-1

- 嚴格遵守法令，禁止僱用未滿15歲之童工。
- 新進人員年齡驗證機制。
- 承攬商/供應商查核與宣導。
- 青年勞工健康與安全保護。



禁止強迫勞動 GRI 409-1

- 禁止任何形式之強迫、奴役或限制行動自由。
- 不扣留身分證或財物。
- 員工可自由離職並預告。
- 供應商不得使用強迫勞動。



平等不歧視 GRI 406-1

- 不因種族、性別、年齡、宗教、國籍、身心狀況等而歧視
- 提倡多元共融與性別平等
- 公平晉升、薪酬與福利制度
- 建立友善尊重的工作文化



勞動條件與工時管理

- 遵守工時及加班相關法規
- 合理排班與休假制度
- 提供具競爭力的薪資與福利
- 定期檢視並改善勞動條件



職場安全與健康

- 貫徹 ISO 45001與TOSHMS職安衛管理系統
- 危害辨識與風險評估
- 提供個人防護裝備與教育訓練
- 定期健康檢查與健康促進活動



人道待遇與申訴機制

- 禁止任何形式之騷擾、暴力、歧視或不當對待
- 設置多元申訴管道(專線、實體信箱、線上平台)
- 匿名申訴、保護檢舉人
- 迅速調查與公正處理



外籍與弱勢關懷

- 外籍員工平等對待，提供生活照顧與文化協助
- 定期關懷訪談與溝通，確保工作適應與身心健康
- 社區參與與公益活動，回饋在地社會
- 語言協助與生活諮詢
- 合理的宿舍/交通安排
- 多元文化活動與節慶關懷



集會與結社自由

- 工會參與率：97.86% (5,636人)
- 每季召開勞資會議，討論工時、福利與職安
- 非工會員工權益與工會成員一致



定期檢視與揭露

本公司定期檢視人權管理成效，並向董事會報告，相關資訊亦透過官網及永續報告書揭露，以維持與利害關係人之透明溝通，並持續精進人權管理機制。2025年人權訓練共計6,202人次 / 6,202小時，且無歧視、童工或強迫勞動情事發生。

管理架構



● 監督人權政策與執行情形



● 指導人權策略與風險管理



● 制度推動與風險辨識



● 教育訓練/申訴機制/內部稽核 ● 供應商管理/績效追蹤



● 定期檢討及報告 ● 資訊揭露與利害關係人溝通



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.2 友善職場

GRI 201-3、401-2、401-3、405-2

- 華泰電子重視員工身心健康、工作生活平衡與多元共融，致力打造開放、平等且具包容性的職場文化。
- 公司透過多元溝通與制度化回饋機制，持續傾聽員工聲音，作為優化管理制度、推動友善職場與提升員工體驗的重要基礎。



友善職場核心理念



多元溝通與參與機制



溝通管理目的

- 即時掌握員工關注議題
- 強化跨層級溝通與信任
- 作為制度改善與福利優化依據
- 提升員工參與感與組織凝聚力



本公司透過多元且持續性的溝通與回饋機制，建立透明、尊重與雙向互動之職場文化，強化員工參與感、組織信任與職場幸福感，創造永續共好的工作環境。



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.2 友善職場

GRI 201-3、401-2、401-3、405-2

員工體驗與持續改善機制：打造共感職場的基礎

華泰電子致力於打造開放、平等且具包容性的職場文化，重視員工身心健康、工作生活平衡及參與感。公司透過多元且制度化之溝通管道，持續傾聽員工意見，促進雙向交流，作為優化管理制度與職場環境的重要基礎。



開放溝通



平等包容



身心健康



共同成長

01

員工聲音蒐集

透過調查與多元管道，傾聽員工心聲



- ✓ 2024年員工體驗問卷調查
- ✓ 回收率 **61%**
- ✓ 參與人數 **5,145人**
- ✓ 調查涵蓋六大關注面向

六大關注面向

企業
形象

幸福
感

職涯
發展

投入
程度

工作
感受

職場
關係

02

改善行動推動

依據員工回饋，推動具體改善措施



- ◆ 優化工作空間與辦公環境施
- ◆ 建置完善之生活機能空間
(如休憩、哺乳及用餐區)
- ◆ 強化心理支持與健康促進
- ◆ 建立即時回應與溝通機制
- ◆ 各項管理制度持續優化

溝通管道



主管面談、意見箱、內部網站、教育訓練回饋、福委會活動等多元管道，確保意見被聽見。

03

持續承諾

落實員工關懷，促進共融與成長文化



- ✓ 定期辦理健康講座與健檢活動
- ✓ 提供員工社團活動補助與相關資源
- ✓ 辦理家庭日、節慶活動及運動賽事
- ✓ 鼓勵舒壓活動與團隊發展增進凝聚力
- ✓ 持續追蹤改善成效，優化制度與作為

共創健康幸福職場



我們重視員工身心健康與生活平衡，打造支持性與永續發展的職場文化。

2025 員工關懷推動成果



問卷回收率
61%

蒐集員工真實意見作為改善依據



參與人數
5,145人

廣泛參與，提升調查代表性與可信度



六大關注面向
100%

完整涵蓋並納入分析作為改善方向



改善機制
持續推動

制度化管理與追蹤確保改善落實



華泰電子將持續以員工為核心，傾聽聲音、回應需求，推動具體改善行動，打造共融、健康、具支持性的永續職場環境。

註：本調查對象為全體在職員工(以2024年期末人數5,145人為基準)。

持續改善循環



1.員工意見蒐集
多元管道蒐集員工回饋



2.問題分析
彙整與分析找出關鍵議題



4.追蹤回饋
檢視成效並回饋持續優化



3.改善行動
擬定方案並執行改善措施

持續傾聽、積極改善、共創更好的職場未來

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.2.1 完善福利制度

GRI：401-2、2-30、201-3

華泰電子提供多元且優於法令的福利制度，涵蓋健康、保障、休閒與關懷等面向，致力於打造具人性溫度與長期信賴的職場文化。



法定與加值保障

依法保障員工權益，提供完善保險與退休制度

基本保障



- 勞保與健保依政府法規辦理
- 依《勞退新制》提撥退休金

團體保險



- 額外提供定期壽險、傷害險、癌症險
- 協助員工面對突發風險，提供即時補償與支持



職工福利委員會運作

華泰依《職工福利金條例》設立福委會，委員由勞資雙方代表選舉產生，每兩月召開會議統籌福利資源，蒐集員工意見並規劃多元福利活動，提升員工幸福感與歸屬感。



員工旅遊與
家庭日活動



各節慶福利品
與慰問金發放



婚喪喜慶與急
難救助制度



藝文體育活動
與社團支持



華泰期望透過具制度性與彈性的福利設計，不僅提升員工滿意度，更強化歸屬感與企業認同，共創充滿活力與溫度的工作環境。



註：福利內容將依營運狀況與員工需求調整，並以優於法令為原則。



健康照護
安心保障



生活支持
幸福生活



關懷活動
凝聚向心



人才永續
共創成長



2025 年各項福利（活動）內容

類別	福利項目	內容	核心對象
固定補助	員工團體保險	定期壽險、傷害險、癌症險	全體員工
	三節獎金	春節、端午、中秋獎金	全體員工
	月獎金、酬勞獎金	依公司獲利及員工績效與貢獻度發放	全體員工
	婚喪喜慶補助及傷病慰問金	結婚禮金、傷病住院慰問金、員工與眷屬 喪葬弔唁金	全體員工與眷屬
	生日禮金	員工生日祝賀金	全體員工
	外籍員工相關費用	全額支付ARC更新費用、體檢費用、護照換發費用、國內仲介費用、新工招聘費用、來台工作規費	外籍員工
	獎助學金	獎勵學習優良員工及眷屬，發放獎助學金	全體員工與眷屬
彈性補助	員工活動	華泰電子健走日、尋古探城行左營植樹節「橋糖探索趣 益樹在蔗裡」	全體員工與眷屬
		淨灘活動「為海留藍永安心」部門聯誼、尾牙活動、社團活動（壘球、籃球、桌球、羽球、攝影、瑜珈...）、植樹節活動、藝文活動、電影賞析、CIP(流程持續性改善)活動、臺灣國際半導體展覽觀展、臺灣永續展覽觀展	全體員工

- 目錄
- 前言
- 1.營運與治理
- 2.誠正信實
- 3.環境友善
- 4.供應鏈與產品管理
- 5.人才永續
 - 1.人才永續
 - 2.友善職場
 - 3.人才發展與教育
 - 4.勞工安全與健康
- 6.共融社群
- 附錄

5.2.1 完善福利制度

GRI：401-2、2-30、201-3

2025 年各項福利（活動）內容（續）

華泰電子重視員工身心健康與生活平衡，提供多元且彈性的福利措施，打造幸福職場，凝聚向心力。

照顧員工生活的每一刻

類別	福利項目	內容	核心對象
彈性補助	員工活動	模範員工表揚活動	模範員工
		資深員工表揚活動	資深員工
		新星秀活動	試用期滿新進員工
		春節聯歡活動、實習生研習營	產學生/實習生
		外籍友善活動：VR電影、KTV活動、聖誕節慶活動	外籍員工
	健康照護	職醫健康諮詢、定期健康檢查、不定期健康促進活動	全體員工
	休假	特別休假、婚假、陪婚假、產檢假、天災假	全體員工
	交通補助	豪雨接駁車、定期廠區接駁車	全體員工
		產學生接駁車	產學生
		免費機車位(含綠能機車、孕婦身障車位規劃)	全體員工
	生活補助	公司特約店家、全廠區進駐便利商店共3家、員工休息區	全體員工
		住宿補助、輔導老師、水電費、住宿費、輪調派車	產學生

統籌分配款



進修補助

餐點補助、
學歷進修獎勵



年節禮券

五一勞動節、
端午節、中秋節



資深員工
模範員工

禮品與獎座



旅遊補助

年度發放
旅遊電子票券



健康照護
安心保障



生活支持
幸福生活



關懷活動
凝聚向心

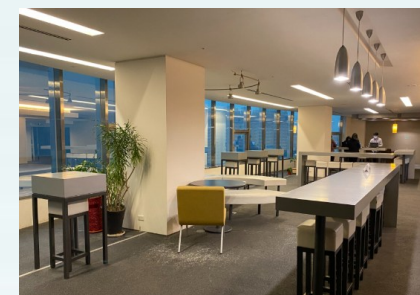


人才永續
共創成長

多元活動·凝聚向心·活力職場



模範、資深員工暨金師獎表揚活動



員工休息區



新星秀活動



2025橋糖碳索趣·益樹在蔗裡



2025華泰電子健走日·尋古探城行左營



多元文化市集

註：福利內容將依營運狀況與員工需求調整，並以優於法令為原則。

目錄
前言
1.營運與治理
2.誠正信實
3.環境友善
4.供應鏈與產品管理
5.人才永續
1.人才永續
2.友善職場
3.人才發展與教育
4.勞工安全與健康
6.共融社群
附錄

5.2.1 完善福利制度

退職後福利計劃 GRI 201-3

為保障員工退休後的基本生活，華泰電子依員工選擇適用之制度，提供《勞動基準法》舊制或《勞工退休金條例》新制之退休金提撥機制，確保員工於退休時可獲得合理保障。

制度別	適用對象	退休金計算方式	提撥方式	管理與運用
舊制 (依《勞動基準法》適用)	選擇續用舊制之在職員工	依員工服務年資及退休前6個月平均薪資計算	公司每月按薪資總額6.58%提撥至「勞工退休準備金監督委員會」專戶(存於臺灣銀行)	—
新制 (依《勞工退休金條例》適用)	2005年7月1日後到職或選擇新制之員工	—	公司每月按員工薪資6%提繳至勞保局所設個人退休金專戶	由政府統一管理與運用

華泰將持續依循法規保障員工退休權益，並配合政府制度改革，定期檢視提撥規劃與員工溝通機制，協助同仁安心規劃職涯後段與退休生活。



加工區盃羽球賽



專題講座—「勇於跨越人生不設限」

新制退休金提撥與淨確定福利負債概況

單位：新臺幣仟元

項目	2023/12/31	2024/12/31	2025/12/31
確定福利義務現值	958,189	168,562	196,633
計畫資產公允價值	(780,143)	(137,848)	(191,487)
淨確定福利負債	178,046	30,714	5,146



外籍聖誕派對



2025為海留藍永安心



實習生研習營

多元福利,讓關懷落實在每個日常;多元活動,讓幸福在團隊中持續發光。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.2.2 友善育兒職場

GRI 401-3



華泰電子積極打造支持家庭與職涯平衡的職場環境，落實性別平權，依據《勞動基準法》與《性別工作平等法》等相關法規，提供多元育兒與母性保護措施，並透過制度化支持，保障同仁於不同人生階段的職場穩定與身心健康。



母性與育兒保障制度

- 法定保障：安胎假、產假、流產假、陪產假、育嬰留職停薪
- 母性友善設施：專用哺乳室、母嬰停車位，促進便利與安心
- 班別調整保障：健康風險評估，必要時調整班別或作業
- 育嬰留職停薪：子女滿三歲前可申請，保障同仁權益



年度育嬰留職停薪情況

單位：人，%

項目	2024			2025		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
享有育嬰假的員工總數 ^{註1}	127	150	277	129	156	285
實際使用育嬰假的員工總數	19	94	113	16	81	97
休完育嬰假後應該復職的員工總數	10	43	53	12	43	55
休完育嬰假後，在報導期間復職的員工總數	8	37	45	8	32	40
報告前一年度休完育嬰假後，在報導期間復職的員工總數	2	23	25	6	33	39
報告前一年度休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數	2	19	21	5	30	35
育嬰留職停薪申請率 ^{註2}	14.96%	62.67%	40.79%	12.40%	51.92%	34.04%
復職率 ^{註3}	80.00%	86.05%	84.91%	66.67%	74.42%	72.73%
留任率 ^{註4}	100.00%	82.61%	84.00%	83.33%	90.91%	89.74%

註1：享有育嬰假的員工數：採可陪產假、產假申請人數計算

註2：育嬰留職停薪申請率= 實際使用育嬰假的員工總數/ 享有育嬰假的員工總數

註3：復職率= 休完育嬰假後，在報導期間復職的員工總數/ 休完育嬰假後應該復職的員工總數

註4：留任率= 報告前一年度休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數/ 報告前一年度休完育嬰假後，在報導期間復職的員工總數



性別平權



母性保護



育兒支持



職涯平衡

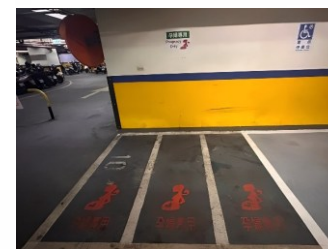


身心健康

友善設施



設置哺乳室



母嬰車位

2025 年育嬰留停與復職成效



申請育嬰留停人數

97人



復職率

72.73%



留任率

89.74%



女性復職率

74.42%



透過完善的員工關懷與復職支持系統，華泰電子持續關注員工於不同人生階段之工作與家庭平衡需求，並持續優化育兒支持措施，協助同仁安心復職與穩定留任，打造兼具包容性與職涯發展之友善職場環境。

- 未來將持續關注員工復職與留任需求，並評估彈性工作與育兒支持措施之優化方向。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.2.3 公平的薪酬管理制度

GRI405-2

- 華泰電子秉持公平、透明、無差別的薪酬原則，建立具競爭力的薪資制度，依據公司章程第26條規定，於彌補累積虧損後，提撥年度盈餘作為員工酬勞，以激勵員工表現並維持整體獎酬市場競爭力。
- 公司明訂薪資核定與調整標準，不因員工性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況或是否參與工會等因素有所差異，並依據職務內容、工作難易度、專業能力、職等及晉升條件，核定合理薪資水準，並保障超越法令的基本待遇。

□ 薪酬制度核心原則



市場薪資參考

- ✓ 定期參與產業薪酬調查
- ✓ 依據外部市場薪資趨勢與經營環境調整內部薪資維持薪資結構競爭力。



績效導向調薪

- ✓ 依據公司營運成果
- ✓ 與個人績效表現
- ✓ 評估調薪幅度
- ✓ 獎勵高績效員工



職級晉升制度

- ✓ 依各職類、層級對應之薪幅區間
- ✓ 評估員工晉升發展與薪資成長空間
- ✓ 確保薪資結構彈性與流動性。

- 依據證券交易所規定，華泰電子定期於「[公開資訊觀測站](#)」揭露年度薪資福利費用、擔任主管職務之全時員工人數、薪資平均數、中位數及與前一年度之差異等資訊，亦同步揭露非擔任主管職務之全時員工之薪資平均數、中位數及其變動情形。



[公開資訊觀測站](#)

2025 年度薪資調整成果

項目	數值/說明
調薪依據	公司整體營運績效 + 個人績效評核結果
性別薪酬平等政策	實施中，無性別薪資差異化現象

年度男女薪酬比例表

職類	2024		2025	
	男	女	男	女
生產職	1.07	1	1.04	1
專業職	1.16	1	1.19	1
管理職	1.44	1	1.34	1



2025年華泰基層人員標準月薪為法定基本工資的**1.32**倍，展現優於法規的薪資保障承諾。

單位：新臺幣元

基層人員標準薪資與 台灣法定基本工資比例(月薪)	2024	2025
	1.31	1.32

註：基層員工(專業職、生產職)標準薪資與基本工資比例薪資以固定結構薪計算。

目錄
前言
1.營運與治理
2.誠正信實
3.環境友善
4.供應鏈與產品管理
5.人才永續
1.人才永續
2.友善職場
3.人才發展與教育
4.勞工安全與健康
6.共融社群
附錄

5.3 人才發展與教育

5.3.1人才訓練與培育 GRI404-1、404-2

華泰電子重視員工職能與職涯成長，建立系統化訓練機制，強化核心能力、提升組織績效，實現員工與企業共榮的雙贏目標。

教育訓練方針與原則

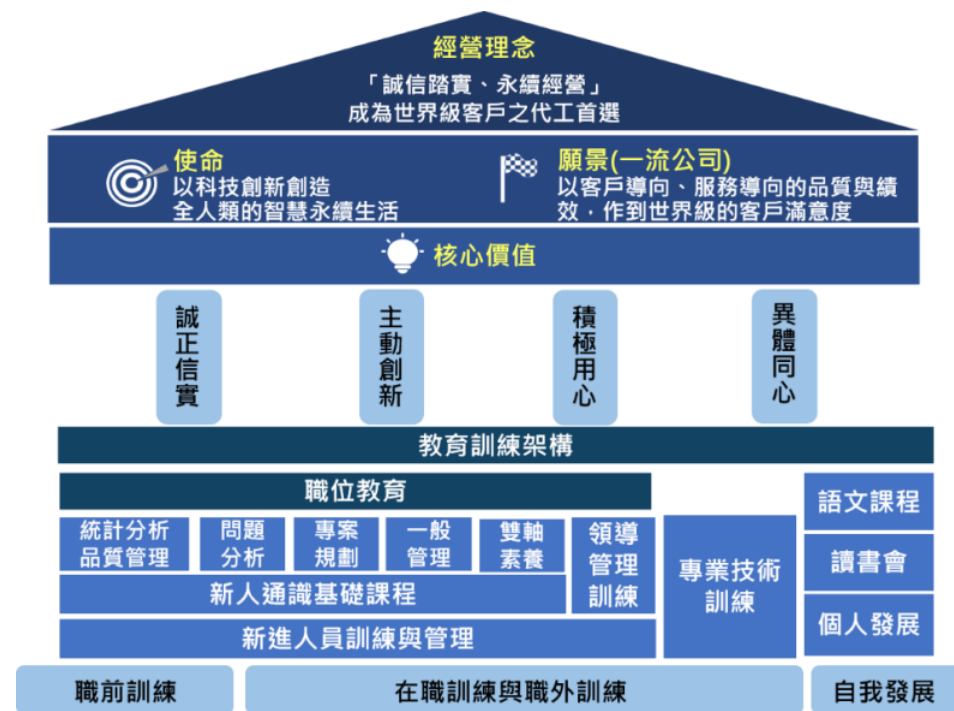
項目	說明
訓練核心	以職能導向為主軸，結合年度策略、部門KPI、客戶要求與法規需求
年度規劃	每年依需求盤點，編製訓練藍圖，經「教育訓練委員會」審核後執行
三大原則	◆ 有系統：依職級設計訓練模組 ◆ 有架構：銜接職涯與組織需求 ◆ 有成效：訓後評量與追蹤，確保學以致用
品質管理	設立內部訓練稽核機制，定期檢視課程品質與執行成果，提升訓練實效性

推動組織架構與責任

機制	說明
教育訓練委員會	由一級主管組成，負責擬定政策、審核計畫與成果、推動主管參與課程設計與效果評估
部門主管職責	明確訓練需求、參與課程設計，並督導課後應用與成效落實

人才發展架構與目標

重點方向	說明
全方位訓練體系	結合經營理念、部門目標與個人發展需求，規劃多元訓練資源，提升專業能力與潛力
長期職涯發展	建立可持續學習文化，協助員工朝向個人職涯藍圖穩健前進



制度特色與目標

目標方向	說明
公平晉升	無論是否為管理職，皆可獲得晉升與加薪機會
彈性轉換	鼓勵跨職能發展與職涯靈活轉軌
人才拔擢	建立潛力人才培育機制，厚植企業人力韌性
吸引留才	提供清晰職涯規劃與具競爭力的報酬制度，提升員工認同與留任意願

註：課程與制度內容將依公司策略與法令調整優化，以實際公告為準。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.3.1 人才訓練與培育

GRI404-1、404-2

華泰電子藉由透明的雙軌職涯架構落實『適才適所』與『公平晉升』，打造『可成長、可定位』的環境，讓員工能依專業與意願自由發展、發揮所長，攜手邁向企業永續。

教育訓練規劃流程

環節	說明
策略對接	課程規劃依據年度策略目標、客戶需求與法規要求制定
職能盤點	透過職能盤點與差距分析，設計各職級、各階段之訓練模組
委員會審核	所有訓練課程經「教育訓練委員會」審核後實施

實務導向的學習設計

目標	實踐方式
訓用合一	訓練內容緊扣職場實務，提升即戰力
雙軌成長	促進組織戰力提升與員工職能同步成長

新人培訓與輔導制度

- 建立標準化新人引導流程，涵蓋職前訓練、技能培養與關懷支持。
- 推動「輔導員制度」與「產端培訓師制度」，由資深同仁擔任導師並設置獎勵機制。
- 2025年完成新人訓練1,998人次，培育外籍輔導員63位。
- 設計數位工具課程（如 O365、Office 系列），提升作業效率。
- 持續推動「Talent Show 新星秀」成果簡報活動，促進跨部門互動與學習優化。

發展能力四大面向

核心能力 ● 新進人員訓練 (ESD・8S・製程簡介) ● 新進間接通識訓練 (O365・Office工具)	管理能力 ● 基層主管訓練 (TWI・DEI・溝通技巧等) ● 中階主管訓練 (MTP・內部講師訓練・招募技巧) ● 高階主管訓練 (領導力發展)	專業能力 ● 直接人員訓練 (專業職能訓練與認證・規格訓練與檢定) ● 間接人員訓練 (職能教育訓練・部門專業訓練・規格訓練&年度訓練)	自我發展 ● 數位工具課程 ● 雙軌職涯 ● 講座分享 ● 內部講師訓練
--	--	--	--

職涯雙軌制度

為實現「適才適所」與「公平晉升」的理念，華泰電子推動雙軌職涯發展制度，提供員工依個人專業與意願選擇以下兩種發展路徑：



2025年成果

領導管理力	人才梯隊計畫 整體建置率 80.95 %	透過人才梯隊計畫與內部講師制度，確保關鍵職能之接班與技術延續，強化企業長期競爭力。
組織知識力	ESOP教材 533 件	持續投入專業職能與問題解決相關之實務訓練，並由各單位推動技能訓練與教材制度化建置，確保關鍵專業傳承，提升改善專案決策品質。
人才接續力	主管職講師比例 83.78 %	透過內部講師制度與分級培訓，強化內部知識傳承機制，打造可持續發展的學習型組織。
雙軸轉型力	數位工具專案 55 件 ESG相關證照 66 位	積極開辦雙軌轉型相關課程，透過教育訓練與鼓勵員工取證方式，將數位與永續內化為同仁的DNA。

目錄
前言
1.營運與治理
2.誠正信實
3.環境友善
4.供應鏈與產品管理
5.人才永續
1.人才永續
2.友善職場
3.人才發展與教育
4.勞工安全與健康
6.共融社群
附錄

5.3.1 人才訓練與培育 GRI404-1、404-2

2025 年專業能力與管理能力訓練課程

課程類別	課程名稱	課程說明	總訓練 人次	總訓練 時數
核心通識	內部講師	擔任企業內部人才培育的工作，一方面滿足員工在工作上的實際需求，提升員工技術與服務品質、組織士氣及訓練成效，並可降低員工流動率。另一方面藉由講師累積企業know how與智慧，達到企業內部經驗及專業知識技能的延續傳承。	58	11
	輔導員訓練	1.輔導員具備正確觀念與心態 2.提升教導新人專業能力與表達溝通技巧 3.有效的情緒引導與人際互動	63	6.5
	精準溝通	強化跨部門溝通能力，並識別自己的溝通行為模式，將所學溝通技巧應用至工作場域中。	72	3.5
	TWI基層主管訓練	透過具有結構性的學習內容，提升基層主管在工作教導、工作改善與員工關係的核心職能，以促進員工的技能成長及流程改良。	18	18
	MTP中階主管訓練	1.建立正確管理心態與組織角色定位 2.掌握目標計畫、執行控制與有效授權之職能 3.熟練部屬指導培育與跨部門溝通技巧，營造高績效團隊	32	14
領導管理	DEI打造友善職場	加強基層主管現場管理能力，結合問答反思與案例演練，提升學員實務應用能力，確保基層主管自身權益不受損與提升職場安全，共同打造友善職場。	67	6
	高階會議管理	為提升主管會議品質，透過實用的會議技巧與管理工具，協助主管釐清會議運作原則並優化決策流程，進而共同打造 OSE 高效會議準則，強化組織整體溝通效率與執行成效。	109	3.5

註：訓練課程明細僅摘要列舉部分項目。

課程類別	課程名稱	課程說明	總訓練 人次	總訓練 時數
品質管理	QC Story	加強同仁問題根本的認知，學習使用QC tools 解決問題，透過實際案例拆解，培養同仁解決問題的正確觀念。	119	52
	DOE 實驗設計	透過實務個案，讓工程師了解DOE實際的應用、實驗方法與Date的說明、功能的使用方式，以實例去驗證不同分析法的得到結果及判讀技巧。	31	15
	JMP統計軟體操作	透過實務個案，讓工程師了解 JMP 的基本功能與瀏覽 JMP 功能表和資料表，將資料匯入 JMP、產生摘要及圖形，以及執行基本的統計分析。	31	15
	IATF 16949 六大核心系列課程	實體初訓將通過系統化提早發現產品設計、製程設計、生產等各方面問題的核心觀念，以實際案例帶學員探討並應用於實務工作中。	1,220	48
問題解決	8D問題分析與解決	了解問題分析與解決的8D，具備面對問題正確的思考方式、問題分析與解決程序。	233	3



高階會議管理



外籍輔導員課程

🔥 多元課程規劃，強化專業能力與管理能力，持續打造學習型組織，提升組織競爭力！

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.3.1 人才訓練與培育

GRI404-1、404-2

資訊安全教育訓練

- 為強化資訊安全管理並將資安意識深植於企業文化中，華泰電子持續推動全員資安教育訓練，確保同仁具備應對資安風險的基本素養與實務能力。
- 公司針對不同層級人員規劃分層分級課程，涵蓋資訊保護政策、內部作業規範及相關法令要求。



訓練推動措施

- 每年至少一次針對董事會成員、經理人及全體員工實施資安法令與內部規範教育訓練
- 針對新進人員於職前訓練納入資安基本概念課程
- 定期對在職人員進行更新課程與實務演練
- 不定期推動資安宣導活動（如：資安月、防詐宣導、釣魚信模擬測試等）以提升警覺性與實務操作能力

2025 年訓練成效



參與人次

6,295 人次



累計訓練時數

18,885 小時



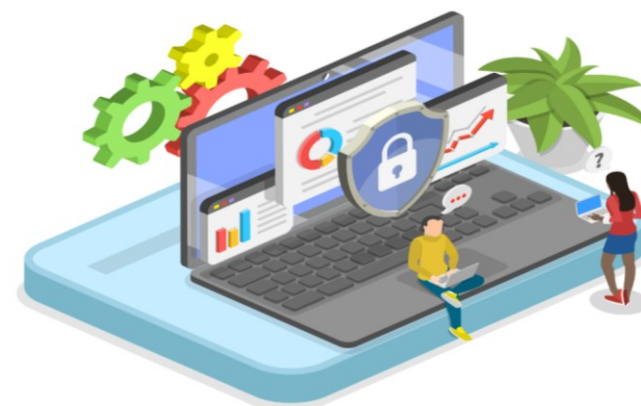
資訊安全通識教育訓練課程

課程名稱	課程說明	總訓練人次	總訓練時數 (次數)
資訊安全暨營業秘密年度教育訓練	落實公司營業秘密管理辦法，建立所有同仁的資訊安全基本觀念	6,295	18,885 小時
社交工程演練	強化同仁對於釣魚郵件的辨識能力	9,724	4次



資安專業認證課程

課程名稱	上課人數	共計時數
EC-Council CHFI 資安鑑識調查專家認證	2	80
資安進階課程 - 滲透測試	2	14
CompTIA Network 國際網路認證	2	80



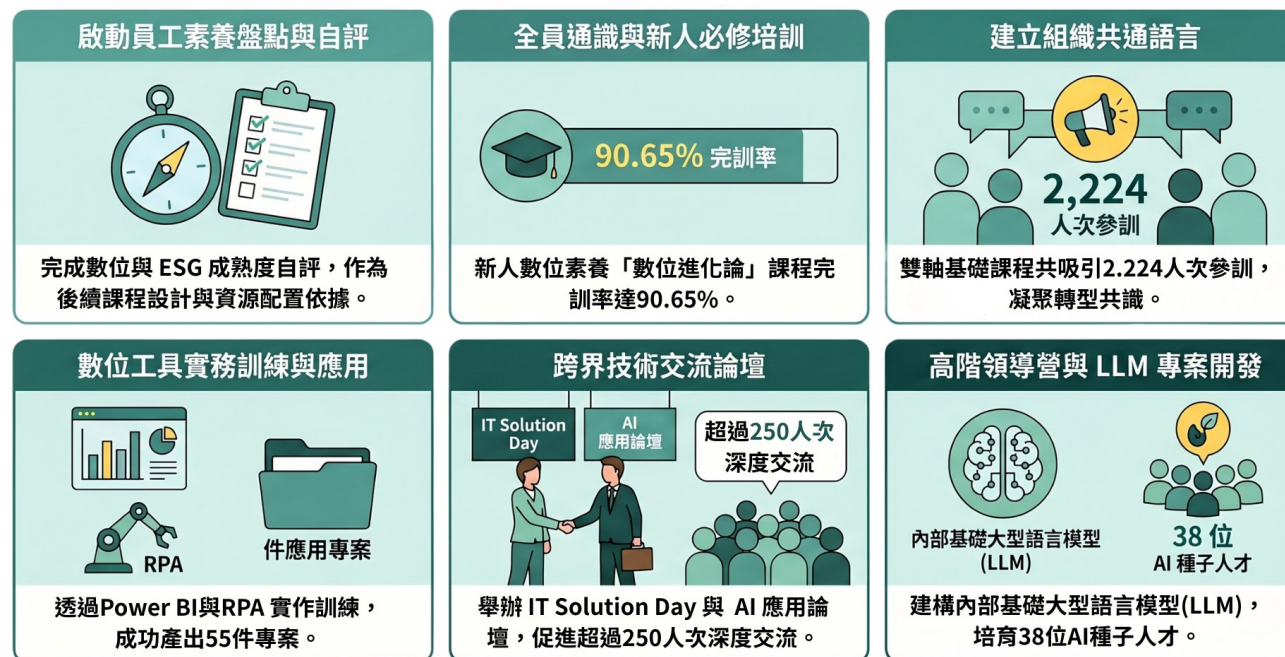
目錄
前言
1.營運與治理
2.誠正信實
3.環境友善
4.供應鏈與產品管理
5.人才永續
1.人才永續
2.友善職場
3.人才發展與教育
4.勞工安全與健康
6.共融社群
附錄

5.3.1 人才訓練與培育 GRI404-1、404-2

培育數位人才，驅動雙軸轉型

面對智慧製造與永續治理的雙軸趨勢，華泰電子將「數位 × 永續」作為轉型核心，視數位人才為關鍵基礎。透過系統化訓練與實務應用，培養員工數位素養與永續意識，打破傳統瓶頸、創造新價值。

2025 年雙軸轉型行動一覽



2025 年數位人才培育課程

	課程名稱	課程說明	總訓練人次	總訓練時數
數位轉型	雙軸轉型系列課程	透過數位應用與AI智慧製造的案例分享，建立同仁對自動化與AI應用化提升工作效率。	184	28
	數位工具系列課程	透過數位工具與實務連結，建立自動化的工作流程，提高效率並減少人為錯誤。	251	50
	統計分析-EXCEL應用(進階)	學會撰寫巨集，縮短工作時間，以改善、提昇工作效率。	26	6
	數位素養-數位進化論	提升公司同仁數位轉型意識，數位能力全員普及化。	1,368	4

智慧製造與AI講座



2025華泰IT Solution

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.3.1 人才訓練與培育

GRI404-1、404-2

華泰電子深信人才是企業永續發展的核心動能，透過系統化訓練制度、專業職能發展與多元學習資源，提升同仁能力並厚植組織競爭力，持續為產業與社會培育優秀人才。



人才發展策略

聚焦專業職能、管理能力與數位轉型，建構多元學習資源與發展藍圖。



青年人才接軌

推動實習與校園合作，透過實習生研習營與專案實作，強化產學接軌。



持續學習文化

營造自主學習環境，鼓勵跨域學習與專業精進，打造兼具專業與韌性的人才體系。

訓練投入成果 (2024 年vs. 2025 年)



訓練經費投入
+17.3 %

NT\$5,458,693 (2025年)

vs.

NT\$4,654,682 (2024年)



總訓練時數
188,496.05
小時

成長 **23.32 %**
(較2024年)



平均訓練時數
成長
+23.32 %

2025年平均訓練時數成長
持續強化人才競爭力

2025年實習生研習營課程



不浪費人生的
職場祕笈

17人次 | **3** 小時

由主管分享職場心法與
工作平衡管理之道



履歷撰寫
X 面試技巧

22人次 | **3** 小時

履歷健檢與面試演練，
提升求職競爭力



製造業的日常
X 產線導覽

12人次 | **3** 小時

認識產線流程與部門合
作，理解製造價值鏈



心流時光

9人次 | **3** 小時

探索自我、認識特質，
提升自我覺察與韌性

透過實作與互動課程，提升實習生專業理解與團隊合作能力，為未來人才儲備紮根。



年度同仁訓練時數

2025 年華泰共累計提供 188,496.05 小時訓練時數，較 2024 年成長逾兩成，展現公司持續強化人才培育、加大學習投資的承諾與行動力。

員工類型	性別	2024			2025		
		人數	訓練時數	平均受訓時數	人數	訓練時數	平均受訓時數
生產職	男性	522	14,176.54	27.2	594	17,948.23	30.22
	女性	2,506	63,143.95	25.2	2,864	71,129.04	24.84
專業職	男性	1,067	34,034.02	31.9	1,157	47,730.85	41.25
	女性	562	19,030.25	33.9	620	22,890.63	36.92
管理職	男性	282	14,041.14	49.8	310	18,315.26	59.08
	女性	206	8,425.75	40.9	214	10,482.04	48.98
合計		5,145	152,851.65	29.7	5,759	188,496.05	32.73

華泰人才發展

① 華泰電子依據年度組織策略與短中長期人才發展目標，系統性規劃教育訓練藍圖，結合專業職能、管理能力、法遵課程與數位轉型需求，強化員工的綜合實力。除本報告書所揭露之關鍵訓練項目外，亦涵蓋多項職業技能培訓與定期檢定制，展現公司對永續經營與人才深耕的高度承諾。

② 2025 年訓練總時數較 2024 年成長逾兩成，展現公司持續強化內部學習資源與培訓投入，擴展訓練覆蓋範圍、實施頻率與課程深度。未來將延續「精準職能 × 數位賦能」策略，培育具國際競爭力的人才團隊，推動組織與員工共同升級。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.3.2 公平績效考核

GRI 404-3

華泰依據組織年度目標與策略，每年定期執行員工績效考核工作，不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況或工會社團等而有所差異，惟根據員工個人績效等表現進行評鑑，同時根據績效考核結果、公司營運效率調整員工薪資及獎金，以確保符合薪資公平性。

績效考核方式

對象	全體員工		
目標	透過定期評量，針對人員表現給予回饋與檢討，並作為激勵同仁、改善績效表現與人才發展規劃之依據，也藉此回饋機制發展與激勵優秀人才。		
執行方式	間接員工	部級	➢ 部級以上主管每年進行一次考核。 ➢ 同仁自評績效並與主管進行績效面談，最終由總經理/董事長核決完成期末績效評核
		課級、領班、專業職	➢ 課級、領班、專業職每半年一次考核。 ➢ 同仁自評績效與主管進行初評、複評與核決，最終由處級以上主管與人評會定案期末績效評核後，再進行績效面談。
	直接員工		➢ 直接員工每月一次考核。 ➢ 由主管評核每月行為面(態度、紀律)與成果面(品質、效率)成果，最終由部級以上主管核決完成績效評核

員工績效考核實施成果

華泰員工符合績效評量標準的正式在職員工，均接受績效評量考核，2025年度有5,588位員工接受定期評量，佔全體員工總人數97.03%。

- 2025 年整體考核覆蓋率較 2024 年上升，主要原因以下：
 1. 資訊系統優化：導入更完整的績效管理系統，提升考核通知、自評、回饋機制之自動化與時效性
 2. 制度推廣深化：針對部門主管進行績效管理再訓練，強化其對績效制度執行之理解與責任感
- 華泰將持續檢討並優化績效考核制度，強化主管與員工之雙向溝通，提升評核的激勵功能與發展導向價值，進一步強化組織績效文化與人才發展系統的連動性。

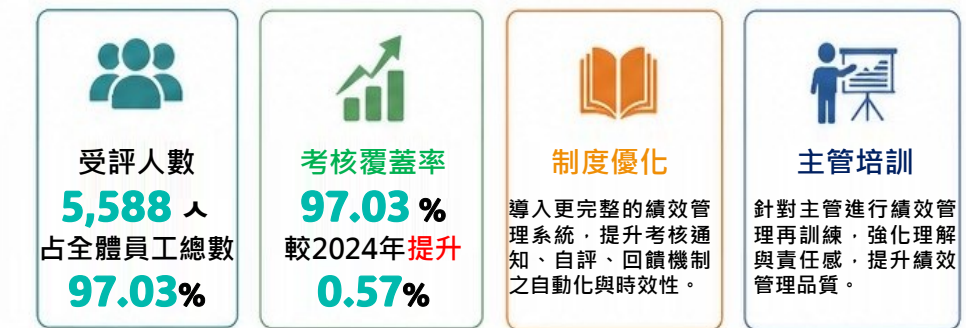
年度實際完成考核人數及比例表 2025年全體員工實際完成考核率達97.03%，較2024年提升，顯示制度覆蓋率與執行穩定度雙雙提升。

員工類型	2024				2025			
	男性	女性	合計	合計比例	男性	女性	合計	合計比例
生產職	479	2,426	2,905	95.94%	589	2,807	3,396	98.21%
專業職	1,033	548	1,581	97.05%	1,100	585	1,685	94.82%
管理職	270	207	477	97.75%	298	209	507	96.76%
合計	1,782	3,181	4,963	96.46%	1,987	3,601	5,588	97.03%
合計比例	95.24%	97.16%	96.46%	-	96.32%	97.43%	97.03%	-

績效考核流程



2025年實施成果重點



註：績效考核相關說明

- ① 績效衡量期間為每年度1月1日至12月31日止。
- ② 未滿3個月之試用期員工有新人試用考核，不須接受考核。
- ③ 董事長、總經理、留職停薪、已離職者與考核期間內出勤時數未達應出勤時數50%者，無須接受定期考核。
- ④ 報告期末員工總數不包含派遣員工與承包商。

[目錄](#)

[前言](#)

[1.營運與治理](#)

[2.誠正信實](#)

[3.環境友善](#)

[4.供應鏈與產品管理](#)

[5.人才永續](#)

[1.人才永續](#)

[2.友善職場](#)

[3.人才發展與教育](#)

[4.勞工安全與健康](#)

[6.共融社群](#)

[附錄](#)

5.4 勞工安全與健康

GRI 2-23、2-24、2-25、3-3、403-1~403-10、TC-SC-320.a.1.~2.

華泰多年來秉持以人為本的安全文化，透過ISO45001管理系統制度與規範，確實要求員工遵守及執行，並不斷的持續從觀察人、環境、行為三面向改善，持之以恆的教育訓練，使每位員工落實建立安全友善職場的目標，讓華泰電子持續往永續發展邁進。

重大主題管理方針

衝擊性	正面	積極投入降低職業災害發生之相關活動，打造安心的工作環境，提升同仁工作效率以符合利害相關者之要求。
	負面	若職災發生率未有效降低，未能提供安心工作環境，將增加停機與中斷營業之成本並使同仁職業風險增加，影響公司形象。
	政策	本公司遵循《華泰公司環境安全衛生、能源、水資源政策》，持續推動安全衛生執行項目，並以安全衛生績效指標（Safety Performance Index, SPI）追蹤執行成效。各廠區持續運行「ISO 45001 職安衛管理系統」及「TOSHMS 臺灣職業安全衛生管理系統」。 依照「職業安全衛生管理辦法」建置適合的職業安全衛生管理系統，落實地區事業單位與總機構職安衛管理制度，依法建立成立「職業安全衛生委員會」。
管理機制	承諾	華泰多年來秉持以人為本的安全文化，透過ISO45001管理系統制度與規範，確實要求員工遵守及執行，並不斷的持續從觀察人、環境、行為三面向改善，持之以恆的教育訓練，使每位員工落實建立安全友善職場的目標，讓本公司持續往永續發展邁進。
	責任	人力資源處、工安設施處、職業安全委員會
	資源	本公司安全衛生執行狀況與規劃需求，於每季的「職業安全衛生委員會」報告
	溝通機制	依申訴及舉報處理作業程序，內部溝通管道具有員工意見箱/專線電話/電子信箱； ● 外部溝通管道具有專線電話/電子信箱。 ● 內部溝通電話：886-7-3613131ext.68885 ● 內部溝通電子信箱： 580@ose.com.tw ● 外部溝通電話：886-7-3613131ext.68557 ● 外部溝通電子信箱： csr@ose.com.tw



安全績效指標（SPI）

目標與標的	績效衡量指標	2025年目標	2025年執行情形	2026年目標
	失能傷害頻率 (FR)	<0.55	1.33	<0.55

註：FR(失能傷害頻率)=(失能傷害次數/總經歷工時)×1,000,000

- 說明：
2025年度失能傷害頻率(FR)未達原訂目標，主要係因部分作業環境發生職業傷害事件所致。
 - 改善措施：
 - ✓ 針對事故原因進行分析與改善追蹤。
 - ✓ 強化高風險作業管理與作業標準。
 - ✓ 加強教育訓練與安全意識提升。
 - ✓ 增加現場巡檢與作業觀察頻率。
 - ✓ 持續推動虛驚事件通報與改善。
- 本公司將持續精進職安衛管理，朝向零災害與安全友善職場目標邁進。

職安衛管理重點

- 每年進行危害鑑別與風險評估，建立風險分級管理機制。
- 針對高風險作業(如化學品、吊掛、局限空間)制定標準作業程序與管制措施。
- 提供個人防護裝備(PPE)，並定期檢查與更新。
- 辦理健康促進活動與人因性危害預防，關懷員工身心健康。
- 推動職場健康管理，透過健康檢查與追蹤管理，降低健康風險。
- 透過職安委員會定期審查績效與改善計畫，並向董事會報告。

認證與制度

- 本公司通過 ISO 45001:2018 及 TOSHMS 管理系統驗證，並持續進行PDCA改善循環。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.4 勞工安全與健康

GRI 2-23、2-24、2-25、3-3、403-1~403-10、TC-SC-320.a.1.~2.

華泰電子重視員工安全與健康，透過系統化風險管理與持續改善，降低職業傷害風險，打造安心、健康的工作環境，實現「安全第一、健康永續」的目標。

績效衡量指標(目標與實際執行成果)

績 效 衡 量 指 標	2025年目標	2025年執行	2026年目標
失能傷害嚴重率(SR)	< 24.0	34	<24.0
嚴重以上工安事故(損失超過100萬元)	0件	0件	0件
輕微以上事故(損失未超過100萬元)	0件	4件	-
重大職災發生件數	0件	2件	0件
落實健檢異常分級管理及關懷完成率	100%	100%	100%
健康促進活動場次	15場	16場	15場
健康促進活動參與率	30.00%	40.60%	30.00%
職業病病例數	0件	0件	0件

特定的行動

正面衝擊管理

- 設立安全管理部及職業安全衛生委員會，作為職安衛工作之專責及統籌單位。
- 定期召開管理階層經營管理會議，決議與訂定公司當年度之經營策略與願景目標，並針對經營策略方針與公司未來面臨之環安衛內部與外部議題變化，提出審查與檢討。
- 參加科技產業園區安全衛生促進委員會及區域聯防組織。
- 配合保險公司執行損害防阻(教育訓練/現場查勘/預防改善)。

負面衝擊管理

- 每年針對廠區內的作業環境、設備、機具、服務等進行危害辨識與風險評估程序，並依危害嚴重度、發生頻率及事故機率判定風險等級，並建立相關管理方案。
- 鑑於2025年重大職災(機械壓傷與跌倒事件)，本公司已落實根因分析、平行展開並推動持續改善。透過源頭辨識危害與本質安全管理，積極建構零災害之安全職場環境。

人員安全

員工及非員工死亡案件 **0** 件
職業傷害事件 **14** 件
(非員工工作者 **0** 件)

◆ 2025年員工健康與安全相關行政裁罰及其改善措施，詳見 2.4.3【法規遵循】及 5.4.1【職業災害管理】說明。

風險降低

輕微以上事故全數改善完畢

持續優化高風險作業管理，降低事故發生機率。

健康促進

健康促進參與率達**40.60%**;
高於目標值**30.00%**
提升員工健康意識與活力

華泰電子將持續推動職安衛管理與健康促進朝向「零災害、零職災、零重大事故」目標努力，守護員工安全與健康，營造幸福職場。

職安衛管理重點措施整理表

教育訓練	定期辦理職安衛教育訓練，強化員工安全意識與能力。
危害辨識與評估	每年進行危害辨識與風險評估，建立風險分級管理機制。
作業標準與管制	高風險作業（如化學品、吊掛、局限空間）訂定標準作業程序並管制。
現場檢查與改善	定期巡檢現場，追蹤改善進度，落實 PDCA 循環。
健康管理與關懷	定期健康檢查與分級管理，執行異常關懷追蹤及健康促進活動。
緊急應變與演練	建立緊急應變機制並定期演練，提升應變處理能力。



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.4.1 打造安心職場

職業安全衛生管理政策與系統 GRI 403-1、403-8

提供安全、健康、無虞的工作環境，是華泰電子對員工的基本承諾與企業責任。公司全面導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統 與 TOSHMS 臺灣職業安全衛生管理系統，並依循 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環原則，建構預防導向之管理制度，落實職安衛實務管理。

- ✓ 2025 年通過 ISO 45001 與 TOSHMS 外部查證，涵蓋率達 100% 台灣廠區全體人員。
- ✓ 每年辦理內部稽核與第三方驗證稽核，強化制度運作與合規性。

法規遵循與委員會治理機制 GRI 403-4、403-7

依據《職業安全衛生法》相關規範，華泰已依法設立「職業安全衛生委員會」，為職安衛管理工作最高決策與溝通平台，並落實事業單位與總部層級的系統整合與風險管理。

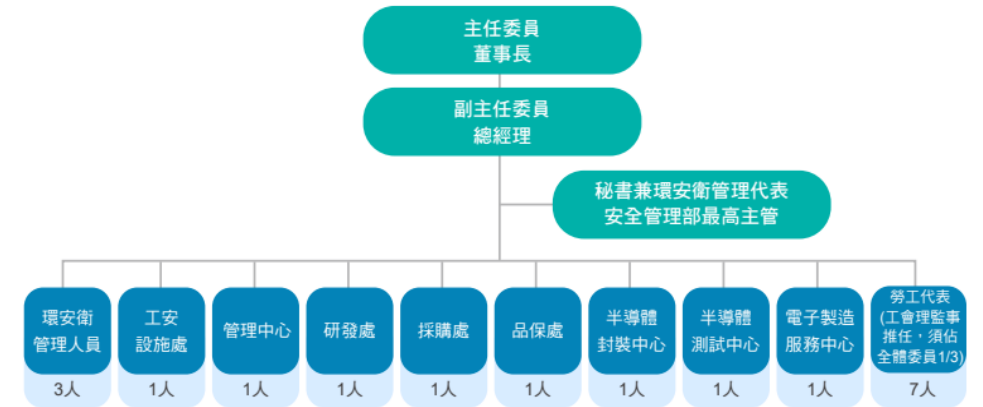
- 主任委員：董事長
- 副主任委員：總經理
- 勞工代表：由工會理監事擔任，人數 7 人，占全體委員 21 人的 1/3
- 委員會參與人員包含：部門主管、職安人員、環保及設備單位等

另設置《環安衛能水溝通、參與及諮詢管理程序》，鼓勵跨單位參與、增進風險意識，提升職場安全文化內涵。

TOSHMS 證書



職業安全衛生委員會架構



委員會名稱	資方代表人數	勞工代表人數	勞工代表比例	開會頻率
職業安全衛生委員會	14	7	1/3	每季

ISO 45001:2018 證書



- 職業安全衛生委員會每3個月定期召開會議，由全體委員共同審議、檢討安全衛生管理議題，例如：職業安全衛生管理方案之執行狀況、環安衛系統內外稽核情形、矯正與預防措施報告訂定管理辦法及程序，以及員工意見溝通...等議題。
- ✓ 目的在於有效地預防各種事故發生，落實降低各項職災事件，達到「零事故」的管理目標。



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.4.1 打造安心職場



危害辨識、風險評估與事故調查 GRI 403-2

- 為強化職場安全風險控管機制，華泰電子依據「危害鑑別和風險與機會評鑑管理程序」，建立系統化的危害辨識與風險評估制度。
- 透過定期與不定期的評估作業，預防職災風險、確保工作場所安全，並持續進行風險削減與管理改善。



教育與制度建置

- 各部門派出「種子學員」接受專業訓練，並執行該部門風險鑑別工作
- 危害鑑別與風險評估種子學員每年接受不少於 1.5 小時之專業訓練
- 作業流程考量：工作環境危險因子 → 現行控制措施 → 風險評等 → 擬定管理方案



評估機制

- 定期評估：每年例行進行一次全面風險評估
- 不定期評估：於作業變更、設備異動、緊急事故或重大職災後啟動
- 評估範圍：涵蓋作業環境、機具設備、人員活動與廠區服務項目
- 評估方法：依據危害嚴重度、發生頻率與事故可能性，判定風險等級並制定管理措施



高風險作業鑑別與控管：

- 對於游離輻射、噪音、危險化學品、粉塵作業區進行高風險鑑別
- 執行作業人員須接受：
 - 專屬職業安全教育訓練
 - 個人防護裝備配發與佩戴督導
 - 定期特殊健康檢查與健康狀況追蹤

華泰危害鑑別和風險與機會評鑑管理程序



華泰持續強化危害辨識機制與風險控管能力，透過制度化管理、教育訓練與改善行動，打造安全、健康、無虞的工作環境，守護每一位員工的安全與身心健康。

年度危害鑑別數量與管理方案統計表

項目	廠區	2024年	2025年
危害鑑別項目數	全廠區	75	76
不可接受風險(項)數	全廠區	1	1
制定管理方案件數	全廠區	3	1
管理方案完成件數	全廠區	3	0
完成率	全廠區	100%	0%

- 2025 年華泰完成76 項危害鑑別作業並持續管制進行中之管理方案。展現公司對職業安全風險控管的高度承諾。

2025 年實施成果

項目	數據與說明
評估單位總數	76 個部門
重大或高度風險項目	0 項
潛在風險類型（比例最高）	被夾、被捲、壓傷、切割、刺傷、撞擊、感電、跌倒、與高低溫接觸等
不可接受風險項目	1 項
改善專案說明	東三廠之貨梯非經竣工檢查合格取得使用許可證，致不符合建築物昇降設備設置及檢查管理辦法第3、5、6條之規定，為避免因不合法遭罰鍰，隨即暫停使用並建置管理方案進行管制改善。
改善措施	於時程內完成施工並取得昇降設備使用許可證
改善總經費	NT\$ 12,712,000 元

此改善行動係針對潛在違規風險進行預防性處置，避免日後因稽查而觸法並確保法規遵循，亦回應外部利害關係人對營運風險控管之期待。



預防風險

系統化辨識與控制



全員參與

教育訓練與意識提升



持續改善

落實管理與追蹤



安全健康

打造安心職場環境

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.4.1 打造安心職場

職安事故調查與管理機制

GRI 403-2

華泰電子秉持「零災害」為最高目標，建構完善的事故通報、調查與改善機制，強化現場應變與預防管理能力，全面降低作業風險。

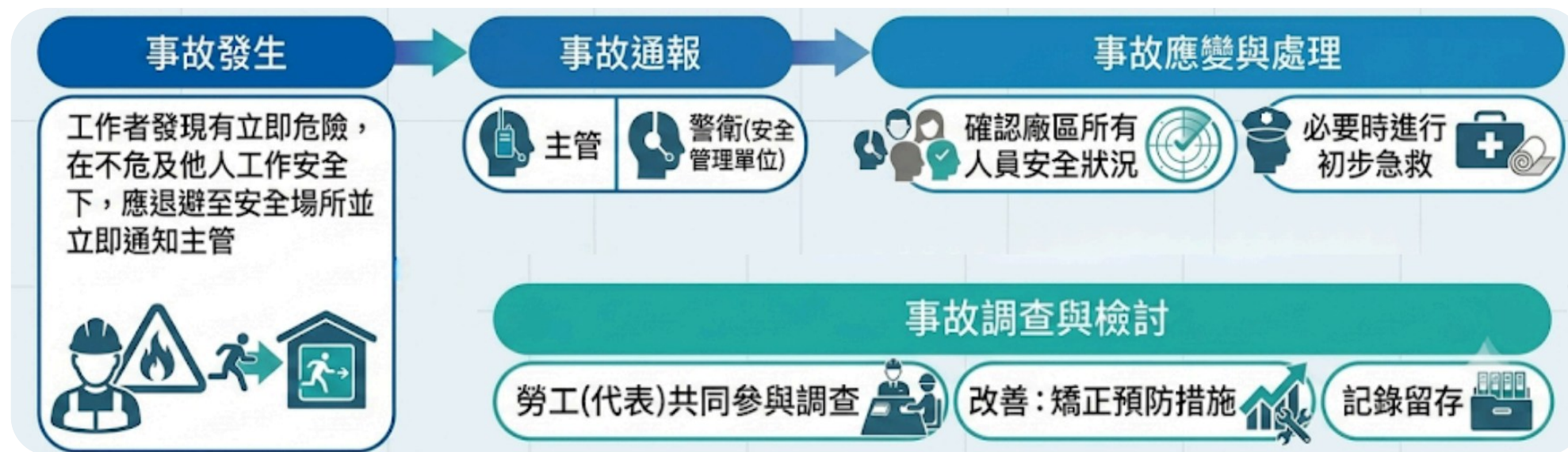
應變處理與調查機制

當現場發生工安事故，華泰依《緊急應變處理程序》立即執行以下措施：

1. 現場處置：人員退避、疏散，確保現場安全
2. 啟動調查：依《事故調查管理辦法》，由事故單位或施工單位展開初步調查
3. 職安衛審查（收到調查報告後執行）：
 - a. 原因追查（含直接與潛在原因）
 - b. 改善對策審查與執行追蹤
 - c. 必要時指派人員進行現場查核，確認改善成效

所有改善行動將同步納入持續改進計畫，以防止類似事件再發生。

華泰「事故調查管理程序」



事後預防與持續改善措施

項目	說明
重大事故再評估	重新檢視作業流程、設備使用與人員配置
高風險區域強化	改善作業環境、加強訓練與個人防護
安全文化推動	提升全員風險意識與參與度，推動事故預防教育

- 每起事故皆須進行再評估與危害鑑別，重新審視作業流程、設備使用與人員配置
- 加強高風險作業區域之環境安全改善、訓練與防護措施
- 全員共同參與風險意識提升與事故預防教育，強化職場安全文化



華泰持續落實「實證導向」的事故管理流程，從事後處理邁向事前預防，朝向「零事故、零傷害」的安全職場目標邁進。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.4.1 打造安心職場



虛驚事件通報與工安預防管理

GRI 403-7

虛驚事件即時通報機制

為提升職場警覺與預防能力，華泰電子建置「虛驚事件通報流程」，遇有異常人員、行為或可疑物品時，員工可即時向主管或廠區警衛通報。

- 通報要點：「人、事、時、地、物」五要素
- 目的：快速啟動應變機制，提前介入、預防事故擴大

✓ 此機制體現從「事後補救」轉型為「事前預警」，有效提升工安管理前瞻性。

工安管理作業與說明表

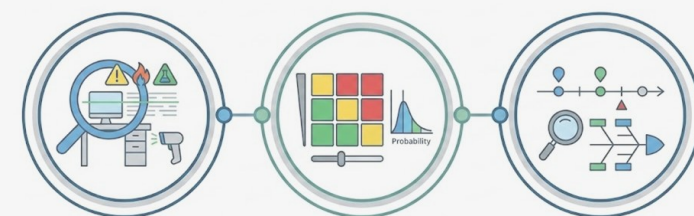
工 安 管 理 作 業	說 明
 危害鑑別和風險與機會評鑑管理	依作業清冊執行危害鑑別與風險評鑑，落實有效風險控制。
變更 / 採購 / 承攬商管理	- 透過變更與採購管理強化源頭控管 - 管理承攬商（危害告知、教育訓練、文件送審、巡檢、稽核、違規統計）以降低風險
 化學品管理	新化學品： 1. SDS 安全資料表審查 2. 建立料號與採購源頭控管 既有化學品： 1. 盤點、儲存、使用、廢棄與緊急應變，建立 SOP 2. 減毒替代，降低庫存風險
 斷電危害預防管理	建立 LOTO（上鎖掛牌）作業規範，結合警語與現場巡檢強化預防措施

承攬作業安全管理

依據「承攬商 / 內部施工管理程序」與「採購環安衛能水管理程序」等文件，落實承攬作業全流程風險管控：

階段	管理措施
事前控管	• 施工單位須於作業前三日申請，並填具「環安衛同意書」 • 負責人須參與危害告知與協議組織會議
事中監督	• 每季實施施工缺失稽核與統計分析 • 缺失回饋採購單位，納入年度評鑑

透過制度化與跨部門協作，強化承攬品質與現場安全，建構預防型工安文化。



以風險預防為核心，透過制度、流程與跨部門協作，打造安全、健康、零事故的職場環境。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.4.1 打造安心職場

職業災害管理 GRI 403-9、403-10

華泰電子持續以「零職災」為核心目標，透過風險預防、現場管控、多元教育訓練與即時通報制度，打造安全文化，逐步降低作業風險與傷害機率。

2025 年職業災害與虛驚事件統計

災害類型	件數	備註
 嚴重職災	2件	跌倒1件；被夾、被捲1件
 因工死亡	0件	無
 一般職業災害	12件	跌倒6件；被夾、被捲1件；被切、割、擦傷2件；與有害物之接觸2件；其他1件。
 虛驚事故	8件	跌倒3件；被切、割、擦傷2件；被夾、被捲1件；物體飛落1件；其他1件。
 法律訴訟與罰款損失 相關行政裁罰及其改善措施，詳見第2.4.3節「法規遵循」。	1件	因重大職災事件(被夾、被捲1件)，遭主管機關(園管局)依據「職業安全衛生設施規則第57條第1項暨職業安全衛生法第6條第1項雇主對於機械、設備及其相關配件之掃除、上油、檢查、修理或調整有導致危害勞工之虞者，應停止相關機械運轉及送料。 為防止他人操作該機械、設備及其相關配件之起動等裝置或誤送料，應採上鎖或設置標示等措施，並設置防止落下物導致危害勞工之安全設備與措施」罰款10萬，已完成檢討根因及矯正措施計畫，完成教育訓練宣導及已立即啟動機台安全連鎖相關元件查核及工程改善(增加機台軌道檔板，防止人員手伸入)，並修訂建置更嚴謹之作業標準要，以降低作業危害風險。

- 所有職災事件均依「**事故調查處理程序**」完成通報、調查、矯正與預防措施，並執行高風險作業區再評估與改善。

2023–2025 年職業災害指標統計表

項目 / 年度	2023	2024	2025
失能傷害頻率 (FR) (可記錄職業傷害率)	0.86	1.2	1.33
失能傷害嚴重率 (SR)	27.6	40.7	34
總合傷害指數 (FSI)	0.15	0.2	0.21
失能傷害平均損失日數	290	401	350
損工日數 (損失日數/傷亡人數)	32	33.42	25
失能傷害數	9	12	14
嚴重職業傷害事件數	0	0	2
嚴重職業傷害比率	0	0	0.18
嚴重職業傷害人數	0	0	2

- 2025 年失能傷害頻率 (FR) 為 1.33，較 2024 年之 1.2 略為上升。2025 年共計發生 14 件職災事故，影響人數占年底總人數 0.25%；其中重大職災 2 件，罹災人數 2 人 (占總人數 0.04%)，雖符合重大職災件數控制於 2 件以下之目標，惟公司仍檢討職安防線不足。
- 針對重大職災改善對策，已立即啟動機台安全連鎖相關元件查核及工程改善(增加機台軌道檔板，防止人員手伸入)，並修訂建置更嚴謹之作業標準要求；日常工作方面，亦請主管關懷並注意同仁身心狀態，確保工作期間之安全。

2025 年職業災害應對與改善行動

為回應 2025 年發生之一般職業傷害事件，華泰推動以下改善措施，強化源頭控管與職安文化：

1	平行展開其他廠區調查與對策同步
2	加強宣導 (討論圍地、電子佈告欄、現場警語)
3	工程改善 (如更換高架地板、動線優化等)
4	安全教育與再訓練課程推動
5	機台增加防護裝置與人因工程強化
6	建立 / 修訂操作標準作業程序 (SOP)

- 華泰持續透過實證回饋與高風險情境模擬，導入數據化職安管理模式，朝「零事故」與「全員安全意識」之目標邁進。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.4.1 打造安心職場



職業安全教育 GRI 403-5

華泰電子持續強化職業安全衛生教育，依據年度風險評估與法規規定，制定《安全衛生教育訓練計畫》，規劃多項訓練課程，涵蓋法遵知識、風險辨識、防護操作及應變演練等，提升員工應對風險與保護自身之能力。

訓練內容與執行方式

- 課程主題包含：職安衛基本認知、消防自檢、危害通識、急救應變、個人防護具操作等
- 訓後實施：書面測驗 + 現場操演，加強實務應用能力
- 高風險對象：定期針對高風險作業區與員工執行進階訓練

2025 年推動重點與區域聯防參與

因應國內外重大工安與火災事故，華泰加強內部危害化學品管理及應變訓練，並以身作則主導區域聯防合作，展現領導角色：

推動作為	說明
聯防會長單位	擔任楠梓科技產業園區區域聯防副會長，整合周邊企業防災資源
區域聯防演練	定期辦理跨廠聯防演練，支援應急物資與救援設備
跨單位協調	強化異業間災害應變協調與支援機制
教育納入全員	將外包商與新進人員納入防災教育，確保防災意識一致

2025 年外部參與紀錄

1. 擔任楠梓科技園區聯防副會長，定期出席促進會與區域會議
2. 參加以下防災演練與區域聯防演練：
 - a. 2/14參加光寶科技聯合演練
 - b. 2/27參加日月光K7廠演練
 - c. 6/20參加日月光K24廠跨局處搶救演練

- 華泰以實務演練與知識教育雙軌推進，建立全員具備風險辨識與應變能力的防災文化。



疏散演練

年度職安教育訓練課程 (2024–2025 年)

訓練類別	訓練內容	訓練對象	2024		2025	
			訓練人數	訓練時數	訓練人數	訓練時數
法定環安衛訓練	一般安全衛生教育訓練	全廠人員	全廠	3	全廠	3
	危害性化學品教育訓練	全廠人員	全廠	3	全廠	3
	專業人員證照取證訓練 (有毒廢溶劑、特定化學物質、粉塵、防火管理人員、輻射作業人員)	特殊作業人員	91	18	94	18
	在職複訓 (中輻射作業人員、有機溶劑、特定化學物質、粉塵、防火管理人員、輻射操作人員)	特殊作業人員	273	3-6	319	3-6
其他專業訓練	交通安全、風險評估、職病預防、呼吸防護、作業環境監測、設備安全等專業訓練	作業具有職安衛風險人員	330	2	700	2
急應變教育訓練	地震疏散、消防、化學品洩漏、資訊中斷、職場暴力防範等演練	作業具有職安衛風險人員(全廠人員皆有接受疏散演練)	全廠	2-4	全廠	2-4
人廠危害告知訓練	承攬商進廠施工前，進行工作場所危害告知及協議組織會議。	承攬商	400	0.5	646	0.5
作業許可證訓練	作業許可教育訓練，取得工作許可證	承攬商	246	3	277	3

促進會教育訓練



跨局處搶救演練



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.4.2 健康職場

GRI 403-3、403-6

華泰電子深知健康的員工是企业營運與永續發展的根本。為預防職業病、強化健康意識、促進身心平衡，華泰依《職業安全衛生法》規劃全面性健康服務制度，並推動「健康職場」理念，期望從根本提升員工福祉與組織效能。

員工健康管理與促進計畫

- 優於法規的健康檢查制度：提供高於法定項目的檢查服務，並依結果安排追蹤、轉診與複檢
- 女性健康專案：提供子宮頸抹片、乳房攝影等專屬檢查
- 主題式健康行動方案：
 - ✓ 大腸癌篩檢與科技體適能測驗
 - ✓ 員工減重競賽、爬樓梯挑戰、線上里程、日行萬步
 - ✓ 健康講座、慢性病預防課程
 - ✓ 捐血活動與健康自主管理工具推廣



2025 年健康管理覆蓋率達 100%，顯示公司對員工福祉之全面承諾。



華泰將持續實踐『身心平衡 × 安全環境』的承諾，透過預防醫學、健康行動與心理照護的全方位支持，陪伴同仁成就長久、健康且幸福的職涯旅程。

職業安全之溝通

GRI403-4

華泰電子致力於建構雙向、透明且可回饋的職業安全衛生溝通管道，讓員工與外部合作人員皆能充分理解安全規範並參與相關決策與改善過程，將職安衛文化內化為組織日常。

員工溝通與參與機制

類別	說明
日常反映管道	員工意見箱、專線、電子信箱與定期教育訓練，供同仁即時反映安全與健康建議。
委員會機制	每季召開「職業安全衛生委員會」，由董事長擔任主任委員、工會代表擔任勞方代表，審議與建議重大安全事項。
重點議題	1. 政策與制度建議：職安衛政策、自主管理與稽核制度等修正建議。 2. 風險防護：作業環境、機械危害、職業病防治。 3. 教育訓練與提案：規劃訓練、審查安全提案與重大災害回應。
執行與回饋	審議結果納入內部制度修訂依據，確保治理透明與風險管理持續提升。



個資保護與健康資料安全

為保障員工隱私，華泰健檢資料管理採嚴格控管機制：

- 紙本資料採上鎖袋封存，依法定期限保存與銷毀
- 健康系統僅限專責護理人員操作，具備紀錄追蹤功能
- 員工以個人帳號查閱歷年資料
- 離職者資料移交保管部門，專區上鎖保存



疫情與流行病預防管理

雖 COVID-19 疫情已緩，華泰仍持續提升公共衛生意識，並與高雄醫學大學職傷診治中心合作強化策略建議。相關管理措施包含：

- 定期發布防疫公告與健康指引
- 廠內即時調整防疫規範
- 提供員工健康諮詢與支援資源

非員工工作者（如承攬商）溝通機制

類別	說明
制度宣導與風險告知	所有進場人員須參與《承攬商施工管理規範》與《環安衛注意事項》說明，於開工前進行施工風險告知與協議，落實危害預防。
施工管理與稽核機制	施工中進行現場巡查與風險監控，並統整缺失統計資料，供採購單位列入廠商評比，提升作業品質與安全水準。
教育訓練與改善提升	每年定期辦理《承攬商職安衛教育訓練》，課程涵蓋最新法規、風險案例與改善實務，提升職安衛知能與應變力。

職安衛溝通與參與



多元溝通與即時回饋

透過多元管道收集意見，快速回應與改善，強化雙向溝通效能。



全員參與與共識建立

透過委員會與教育訓練，提升員工與承攬商對安全文化的理解與認同。



持續改善與風險預防

落實稽核與評比機制，持續精進作業流程，打造安全、健康的工作環境。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

1.人才永續

2.友善職場

3.人才發展與教育

4.勞工安全與健康

6.共融社群

附錄

5.4.2 健康職場

華泰電子推動多元健康促進與預防措施，包括癌症篩檢、慢性病管理與高風險員工追蹤，有效提升員工健康識能與工作活力。

2025 年員工健康管理計畫與活動表

項目	成效	說明
 癌症篩選	篩檢項：8 項 受檢人數：738人	在員工健康檢查項目之中分別為男生與女生員工，增加風險較高的癌症篩檢，分別為肝癌、前列腺癌、大腸癌、乳癌及卵巢癌等，並不定期舉辦乳癌攝影、子宮頸抹片、口腔癌篩檢等檢查，除同仁可參與活動外，也開放家屬報名參加，對異常檢查個案追蹤關懷及就醫轉介。
 傷病管理	追蹤關懷人數：191人 提早返回職場人數：13人	針對工交傷、疾病等同仁，職護進行第一時間的關懷並加入職醫、單位主管、工安人員、人資等進行後續完整的面談、復工會議、復健、工作強化等追蹤，一直至同仁返廠後可正常適應工作內容為止。
 甲狀腺檢查	健檢篩檢人數：2,033人	在員工健康檢查項目中增加甲狀腺抽血及超音波檢查，透過甲狀腺激素檢查可以協助診斷多種甲狀腺疾病。
 中/西/營養/舒壓健康講座	參與人數：376人	聘請專業醫師及專業講師，針對同仁的需求講解不同的健康議題，增加同仁的健康意識。
 科技體適能	參與人數：208人	經由科技體適能檢測，能知道身體適能數據，協助個人從安全而有效的運動中瞭解個人目前體能狀況進而提醒針對較差的體能項目進行改善與強化。
 爬梯GO/線上里程/日行萬步	參與人數：250人	透過同仁參與健康管理中心舉辦的爬樓梯運動及活動線上里程/日行萬步活動，督促同仁增加對健康狀況的管理，並養成自主運動的習慣。
 健康促進活動	參與人數：420人	為了讓同仁了解健康飲食/規律運動/自我管理之重要性，也可以隨時自我監督健康狀況。故舉辦為期6個月活動健康UP挑戰賽，共減重481公斤。

項目	成效	說明
 提供定期/特殊作業健康檢查	參與人數：2,033人， 完成率：100%	每年舉辦員工健康檢查/特檢並優於法規執行，30歲以下5年一次，30-45歲3年一次，45歲-65歲2年一次，65歲以上每年一次。
 健康檢查報告分級管理追蹤	紅黃燈人數：733人， 完成率：100%	健康檢查異常，按照紅黃燈分級追蹤，紅燈同仁 100% 複檢追蹤。
 異常工作負荷促發疾病預防	高度風險：30人	針對異常負荷高風險及中風險個案，均會一對一進行與職護/職醫進行面談衛教。
	中度風險：243人	判定屬於「中度風險」等級之人員，需持續關注其工作壓力與身心健康狀況，並安排健康管理措施如諮詢、複評或轉介追蹤，以降低風險發展為職業病機率。
 人因工程作業評估	完成率100%	經工安進行調查由職醫進行現場訪視依實際工作情形依實際工作情形進行關鍵指標分及建議，進行教育訓練及指導，三個月後再進行評估一次確認改善成效。
 母性保護計畫	參與人數：85人， 完成率100%	孕期與哺乳期女性，依作業風險評估進行職醫面談，並採取必要改善措施，返司後持續追蹤與關懷。
 參賽獎項	① 教育部體育署運動企業認證 ② 113年衛福部國健署職場健康認證 ③ 國健署2025年度績優健康職場 ④ 高雄市衛生局提升職場戒菸服務計畫績優職場	



透過多元健康管理與追蹤機制，持續提升員工健康意識與自我管理能力，打造安全、健康、友善的職場環境，陪伴同仁成就長久、健康且幸福的職涯。

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄



共融社群

1. 在地關懷
2. 青年培力

第六章 共融社群

永續績效與對應SDG

華泰電子重視員工聲音與參與，透過多元溝通管道與參與機制，促進員工與公司的雙向交流，並積極投入社會關懷與在地連結，實踐共融社群的永續價值。



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

SDGs 目標	對應指標		2025年永續績效
 SDG 4 優質教育	4.4	新增擁有相關財務成功技能的人數	● 2025年持續投入「產學攜手合作計劃-僑生專班」共培育151名學生。 ● 2025年持續投入「產學攜手合作計劃」共培育15名學生。 ● 2025年舉辦求職學子進行履歷健診，共舉辦4場，受惠學生約50人。 ● 2025年持續投入「大專就業學程計畫」共培育16名學生。 ● 2025年持續「國立中山大學半導體及重點科技研究學院」培育9名學生/年，計畫為期共8年。
	4.5	消除教育中的一切歧視	● 2025年贊助非山非市國小（大樹區大樹國小），提供孩童電影課程、美學電影放映，共贊助2場次，受惠學生達118位。
 SDG 17 永續發展夥伴關係	17.17	鼓勵有效的夥伴關係	● 與橋頭糖廠聯合推廣碳匯主題環境教育與生態保育 ● 支持高雄市社會局實物銀行，進行白米捐贈 ● 公司餐廳結合在地小農、公益團體進行擺攤支持消費 ● 公司同仁擔任職涯志工/講師，參與校園/徵才等相關場次，提供履歷健檢、職涯講座及產業介紹等



華泰電子持續透過人才培育、教育平權與社會參與，深化與利害關係人的連結，攜手夥伴共創永續價值，落實共融、關懷與永續發展的企業承諾。



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

6.1 在地關懷

6.2 青年培力

附錄

6.1 在地關懷

深化連結，實踐共好

GRI 413-1、413-2

華泰電子深耕『以人為本』之核心價值，將在地關懷與多元共融視為企業社會責任之重要基石。我們以『關懷弱勢』、『回饋在地』及『青年培力』為三大實踐主軸。2025年華泰電子於營運過程中達成『社區實質負面衝擊零事件』之管理目標，彰顯我們在推動業務之餘，亦嚴格落實社區互動的良善治理，致力與地方社群共創互信、共榮的永續生態圈。



6.1.1 關懷弱勢 | 回應社會需求、翻轉教育機會

教育是翻轉未來的關鍵。華泰電子關注偏鄉教育資源落差，持續高雄市電影館合作推動「偏鄉電影選修課」，讓影像教育走入校園，培養學童的文化表達與社會觀察力。同時，攜手在地教育單位與資源網絡，共同打造具延續性與擴散性的共學平台，實踐教育平權與社區共好。



影像教育向下扎根－偏鄉電影選修課計畫

華泰電子自 2022 年起與高雄電影館合作，將「電影選修課」帶入偏鄉學校，讓影像成為孩子探索世界的窗。

2025 年於大樹區大樹國小開設課程，共 118 位學生參與，為當地學童提供了探索影像世界的新契機，結合教育資源，讓更多偏鄉學童有機會透過電影啟發潛能，豐富他們的學習旅程與藝術視野。



溫飽與關懷的延伸－白米捐贈

華泰電子始終秉持「取之於社會，用之於社會」的初衷，將企業社會責任落實於生活。

2025年，我們關注到在地弱勢族群面臨的基本生活壓力，特別向高雄市政府社會局「幸福分享中心」捐贈共計162公斤之白米物資。此次捐贈行動不僅是物資的轉移，更是企業與社區建立深厚連結的具體展現。

我們深知每一份白米背後，都代表著一個家庭的溫飽保障；透過與專業社福平台的合作，我們確保這份愛心能精準觸達最需要的角落。我們期許這份微薄的力量，能轉化為最實質的支撐，為在地弱勢家庭點亮希望之光，並以此行動呼籲更多社會大眾投入共好循環，共同營造一個更加溫暖、互助的社會環境。



傳遞手作溫度，點亮永續共好職場—支持在地小農與公益團體

我們將員工餐廳打造為社會參與的溫暖市集，邀請在地小農、喜憨兒烘焙坊及小草關懷協會走入公司進行公益擺攤，讓永續消費與同仁的職場日常深層連結。

藉由「以消費取代捐款」的實踐，不僅支持在地友善耕作、縮短碳足跡，更讓弱勢夥伴的精湛技藝獲得實質的肯定與經濟支持。每一次的響應，都是將餐飲轉化為落實多元包容與尊嚴勞動的力量，成就企業與在地社會共融共好的承諾。



透過教育平權、物資捐贈與在地支持，華泰電子持續以實際行動回應社會需求，深化與社群的連結，攜手打造共融、關懷且永續發展的在地社會。



6.1.2 友善環境 | 從企業出發 擴散綠色行動力

氣候變遷當前，華泰不只守護產線，也守護地球。

2025 年推動「橋糖探索趣 益樹在蔗裡」與「為海留藍永安心」，號召員工一起種綠意、守護蔚藍海岸。從公司到社區，實踐SDG 13 氣候行動、SDG 14 保育海洋生態，讓環保成為日常。



植樹節「橋糖探索趣 益樹在蔗裡」行動 - 深耕在地，共植綠意

永續並非抽象概念，而是可被理解並落實於日常生活的行動選擇。

華泰持續於公司內推動植樹行動，2025年植樹節在台糖橋頭糖廠園區辦理環境教育活動，結合在地場域特色與多元學習形式，邀集同仁 46 人及同仁眷屬 24 人，共計 70 人參與。我們帶領參與者認識糖業文化沿革及周邊自然生態，並安排台糖碳匯館專業解說，說明森林碳封存機制及其在因應氣候變遷中的重要角色，提升對氣候調適與生態平衡的認知。

此外，活動亦規劃以家中廢棄物作為盆器之甘蔗土盆栽 DIY，透過實作體驗將資源再利用與循環經濟理念落實於日常生活中。



淨灘活動「為海留藍永安心」—守護蔚藍，共築海岸

從沙灘上的一片塑膠，到一只重新被賦予價值的漁網提袋，永續的意義在行動中逐漸成形。華泰電子秉持對海洋保育的承諾，2025年號召員工及眷屬共同參與淨灘環境教育活動，以實際行動回應海洋污染與資源浪費議題，親身感受海洋環境所承受的壓力與挑戰。

除此之外，在漁村職人的引導下，透過漁網提袋 DIY 體驗，將廢棄漁網轉化為實用物品，深化對循環經濟與責任消費的理解。最後走訪鹽田彩繪村，從牆面故事中體會地方文化與環境共生的智慧，使永續不僅止於行動，更成為一段可被理解、感受並記憶的共同經驗。



華泰電子持續從企業出發，連結員工、家庭與社區，以綠色行動守護陸地與海洋，落實永續生活與共好願景。



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

6.1 在地關懷

6.2 青年培力

附錄

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

6.1 在地關懷

6.2 青年培力

附錄

6.2青年培力 | 厚植人才、共創未來

面對少子化與氣候變遷所帶來的人才挑戰，華泰電子持續以行動投入青年培育，透過產學合作、政府計畫與企業資源整合，協助年輕世代順利銜接學業與職場，提升實務技能與就業力。

公司也積極參與高科技產業人才養成計畫，打造具備專業力與永續意識的未來工作力，為社會注入長期動能，實現產業共好、區域共榮的永續未來藍圖。



職業生涯教練計畫 - 職涯導師齊步走，校園接軌更落實

2025 年，華泰電子持續與國立成功大學合作推動「職業生涯教練計畫」，由企業講師帶領開設 10 堂課程、累計 20 小時，協助青年深入了解半導體產業運作，探索職涯方向。同時亦提供校園與職涯講座服務，協助高中職生、大專院校學生及一般求職者，聚焦產業趨勢與實務經驗分享，提升求職就業準備力。2025年共計舉辦 41 場次、1401 人次參與。



YS鋼鐵人職場體驗計畫 陪伴青年邁出職涯第一步

華泰電子連續八年參與「YS 鋼鐵人職場體驗計畫」，陪伴 18~29 歲的青年提早認識職場，落實企業社會責任。

2025 年吸引 15 位青年報名，最終有 2 位進入華泰招募任用部與資訊中心-製造整合部，展開為期一週的實習體驗，從專案發想到成果發表，累積實戰經驗，也為職涯踏出自信第一步。



青年培育 X 校園職涯講座活動



華泰電子持續以實際行動支持青年成長，串聯產學資源與社會力量，打造多元學習與實踐平台，助力青年厚植專業力，開創屬於自己的職涯未來，也為產業與社會注入永續發展的動能。



目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

6.1 在地關懷

6.2 青年培力

附錄



104 TOP 專班講座 × 履歷健診 × 職涯前哨啟動

華泰電子與 104 職涯學院合作，2025 年在與高雄大學辦理 2 場產業講座，共 121 位學生參與。講座內容涵蓋產業流域與分工，從 IC 設計到封裝測試，搭配實務職務介紹，幫助青年了解半導體與製造業運作。

課程設有期末專題發表，訓練學生規劃、簡報與現場表達能力，並透過企業講師即時回饋，強化邏輯與團隊合作力，為職涯提前暖身。



多元職涯體驗方案：從課堂到職場，我們陪你走一哩路

華泰電子與中山大學攜手，推動為期十年的產學合作計畫，每年培育 9 位半導體青年人才。截至 2025 年，共培育三屆、總計 28 人，協助學生提早接軌職場、強化實務能力。



產學攜手合作計畫：多元青年 × 就業接軌

華泰電子與大專院校、技職體系攜手，打造青年實戰舞台，讓學習與就業無縫接軌，實現企業、學校與學生三方共好。

2025 年度共培育 220 名學生，課程內容涵蓋技術訓練、企業參訪與職場文化導入，強化專業技能與職涯探索能力。

為讓學生安心參與學習，公司投入完整管理與支持措施，包括高職產學學生接駁服務、住宿補助及春節聯歡活動等，年度總投入金額逾 140 萬元，降低學生負擔並提升參與穩定度。

截至 2025 年，已培育青年超過 532 人，成果如下：

- 本地大學生計畫：協助 72 名學生參與。
- 高中僑生合作：累計 115 人，52 名在培，畢業生穩定任職中。
- 大學僑生培育：涵蓋越南、印尼等國，345 名受訓，留任率高達 90%。



透過產學合作與多元職涯方案，華泰電子持續深耕人才培育，陪伴青年探索職涯、累積實力，為半導體產業注入新動能，共創企業與社會共榮的未來。

附錄一 GRI Standard 索引表

主題	揭露項目	頁次	對應章節
組織			
2-1	組織詳細資訊	<u>8</u>	1.1 關於華泰
2-2	組織永續報導所涵蓋之實體	<u>3</u>	關於本報告
2-3	報導期間、頻率及聯絡窗口	<u>3</u>	關於本報告
2-4	資訊重編	-	-
2-5	外部保證 / 確信	<u>3</u>	關於本報告
組織活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	<u>8</u>	1.1 關於華泰
2-7	員工	<u>104~105</u>	5.1.1 多元人才結構
2-8	非員工工作者	<u>104~105</u>	5.1.1 多元人才結構
治理			
2-9	治理結構及組成	<u>34~35</u>	2.1 公司治理
2-10	最高治理單位的提名與遴選	<u>36</u>	2.1.2 董事會成員多元化情形
2-11	最高治理單位的主席	<u>34</u>	2.1 公司治理
2-12	最高治理單位在監督衝擊管理之角色	<u>37</u>	2.1 公司治理
2-13	衝擊管理責任之授權	<u>13~14</u>	1.2 永續實踐

主題	揭露項目	頁次	對應章節
治理			
2-14	最高治理單位在永續報導之角色	<u>13~14</u>	1.2 永續實踐
2-15	利益衝突	<u>40~43</u>	2.1 公司治理
2-16	溝通關鍵重大事件	<u>14</u>	1.2 永續實踐
2-17	最高治理單位的群體智識提升	<u>39</u>	2.1 公司治理
2-18	最高治理單位的績效評估	<u>40~41</u>	2.1 公司治理
2-19	薪酬政策	<u>42~43</u>	2.1 公司治理
2-20	薪酬決定流程	<u>43</u>	2.1 公司治理
2-21	年度總薪酬比率	<u>43</u>	2.1 公司治理
策略、政策			
2-22	永續發展策略聲明	<u>13~14</u>	1.2 永續實踐
2-23	政策承諾	<u>32</u> 、 <u>50</u> 、 <u>59</u> 、 <u>61</u> 、 <u>73</u> 、 <u>88</u> 、 <u>94</u> 、 <u>101</u> 、 <u>122</u>	2.1 公司治理；2.4 風險管理與法規遵循；3.1 環境責任與承諾；3.2 氣候變遷與溫室氣體管理；3.3 水資源管理；4.2 客戶關係管理；4.4 創新研發；5.1 人才永續；5.4 勞工安全與健康
2-24	落實政策承諾	<u>44~47</u> 、 <u>50~56</u>	2.2 誠信經營；2.4 風險管理與法規遵循
2-25	補救負面衝擊之程序	<u>44~47</u> 、 <u>50~56</u>	2.2 誠信經營；2.4 風險管理與法規遵循
2-26	尋求建議與提出疑慮機制	<u>44~47</u>	2.2 誠信經營
2-27	法規遵循	<u>44~47</u> 、 <u>50~56</u>	2.2 誠信經營；2.4 風險管理與法規遵循
2-28	公協會會員資格	<u>11~12</u>	1.1 關於華泰

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

附錄一 GRI Standard 索引表 (續)

主題	揭露項目	頁次	對應章節
GRI 2：一般揭露 2021	2-29 利害關係人議合方法	20~26	1.3 利害關係人溝通
	2-30 團體協約	108-114	5.2友善職場
GRI 3：重大主題 2021	3-1 重大主題決定程序	27	1.4 重大主題分析
GRI 3：重大主題 2021	3-2 重大主題清單	27	1.4 重大主題分析
重大主題			
公司治理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	32	2.1 公司治理
風險管理與法規遵循			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	50	2.4 風險管理與 法規遵循
自訂主題	風險管理	51	
環境政策與管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	59	3.1環境責任與 承諾
自訂主題	環境政策與管理	59	

主題	揭露項目	頁次	對應章節
氣候			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	61~62	3.2 氣候變遷因應與溫室氣體管理
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生之財務影響及其他風險與機會	63~66	3.2.1 氣候相關財務揭露 (TCFD)
GRI 305：排放 2016	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	67	3.2.2 溫室氣體管理
GRI 305：排放 2016	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	67	3.2.2 溫室氣體管理
GRI 305：排放 2016	305-3 其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	67	3.2.2 溫室氣體管理
GRI 305：排放 2016	305-4 溫室氣體排放密集度	67	3.2.2 溫室氣體管理
GRI 305：排放 2016	305-5 溫室氣體排放減量	69~70	3.2.4 減量行動與成效
水資源管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	73	3.3 水資源管理
GRI 303：水與放流水 2018	303-1 水資源共享之交互影響	73~76	3.3 水資源管理
GRI 303：水與放流水 2018	303-2 排水相關衝擊之管理	75	3.3 水資源管理
GRI 303：水與放流水 2018	303-3 取水量	75	3.3.2 水資源結構與壓力區域
GRI 303：水與放流水 2018	303-4 排水量	75	3.3.2 水資源結構與壓力區域
GRI 303：水與放流水 2018	303-5 耗水量	75	3.3.2 水資源結構與壓力區域

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

附錄一 GRI Standard 索引表 (續)

主題	揭露項目	頁次	對應章節
客戶關係管理			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	<u>88</u>	4.2 客戶關係管理
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 客戶隱私被侵犯及客戶資料遺失的投訴	<u>90</u>	4.2.3 客戶隱私與保密
創新研發			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	<u>95</u>	4.4 創新研發
自訂主題	創新研發	<u>95</u> 、 <u>98</u>	4.4 創新研發
人才永續			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	<u>101</u>	5.1 人才永續
GRI 201：經濟績效 2016	201-3 定義福利計畫義務與其他退休計畫	<u>108~113</u>	5.2 友善職場
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	<u>106</u>	5.1.2 人才招聘與留任
GRI 401：勞雇關係 2016	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	<u>110~112</u>	5.2.1 員工福利制度
GRI 401：勞雇關係 2016	401-3 育嬰假	<u>113</u>	5.2.2 友善育兒職場
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	<u>104~105</u>	5.1.1 多元人才結構
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-2 女性基本薪資和薪酬的比率	<u>114</u>	5.2.3 公平的薪酬制度

主題	揭露項目	頁次	對應章節
勞工安全與健康			
GRI 3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	<u>122</u>	5.4 勞工安全與健康
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	<u>124</u>	5.4.1 打造安心職場
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	<u>125</u>	5.4.1 打造安心職場
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-3 職業健康服務	<u>130~131</u>	5.4.2 健康職場
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	<u>131</u>	5.4.2 健康職場
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	<u>128</u>	5.4.1 打造安心職場
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-6 工作者健康促進	<u>129~131</u>	5.4.2 健康職場
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	<u>126</u>	5.4.1 打造安心職場
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-8 職業安全衛生管理系統涵蓋之工作者	<u>124</u>	5.4.1 打造安心職場
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-9 職業傷害	<u>128</u>	5.4.1 打造安心職場
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-10 職業病	<u>128</u>	5.4.1 打造安心職場

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

附錄一 GRI Standard 索引表 (續)

主題	揭露項目	頁次	對應章節
非重大主題			
誠信經營			
GRI 205：反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	-	-
GRI 205：反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	45~47	2.2.2 落實行為準則遵循與訓練
GRI 205：反貪腐 2016	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	45~46	2.2.2 落實行為準則遵循與訓練
GRI 206：反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	47	2.2.3 舉報管道與機制
經濟績效			
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	48~49	2.3 經濟績效與稅務治理
GRI 201：經濟績效 2016	201-4 取自政府之財務補助	48~49	2.3 經濟績效與稅務治理
永續供應鏈			
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	83	4.1.3 在地採購
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選供應商	81	4.1 永續供應鏈
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	81	4.1 永續供應鏈

主題	揭露項目	頁次	對應章節
永續供應鏈			
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1 新供應商使用社會準則篩選	84	4.1.4 新進供應商評選制度
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊及所採取的行動	81	4.1 永續供應鏈
能源管理			
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	68	3.2.3 能源管理
GRI 302：能源 2016	302-2 組織外部的能源消耗量	68	3.2.3 能源管理
GRI 302：能源 2016	302-3 能源密集度	68	3.2.3 能源管理
GRI 302：能源 2016	302-4 減少能源消耗	69	3.2.4 減量行動與成效
廢棄物管理			
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物產生與廢棄物相關衝擊	77~79	3.4 廢棄物管理
GRI 306：廢棄物 2020	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	77~79	3.4 廢棄物管理
GRI 306：廢棄物 2020	306-3 廢棄物的產生	77~79	3.4 廢棄物管理
GRI 306：廢棄物 2020	306-4 廢棄物的處置移轉	77~79	3.4 廢棄物管理
GRI 306：廢棄物 2020	306-5 廢棄物的直接處置	77~79	3.4 廢棄物管理

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

附錄一 GRI Standard 索引表 (續)

主題	揭露項目	頁次	對應章節
產品品質與安全			
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	91	4.3 產品品質與安全
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	93	4.3.2 產品品質管理
人才發展與教育			
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受培訓的平均時數	120	5.3.1 人才訓練與培育
GRI 404：訓練與教育 2016	404-2 員工能力提升計畫及過渡協助方案	120	5.3.1 人才訓練與培育
GRI 404：訓練與教育 2016	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	121	5.3.2 公平績效考核
人權			
GRI 406：不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	107	5.1.3 保障人權管理做法
GRI 408：童工 2016	408-1 童工	107	5.1.3 保障人權管理做法
GRI 409：強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點與供應商	107	5.1.3 保障人權管理做法
社區參與及公益			
GRI 413：當地社區 2016	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	134~135	6.1 在地關懷
GRI 413：當地社區 2016	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	134~135	6.1 在地關懷

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

附錄二 永續會計準則委員會編製標準 SASB 索引表

SASB主題	指標代碼	指標內容	對應章節	頁次
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	範疇一總排放量及來自含氟溫室氣體 (F-GHGs) 之排放量	3.2.2 溫室氣體管理	<u>67</u>
	TC-SC-110a.2	範疇一排放管理之長期及短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	3.1 環境責任與承諾	<u>62</u>
製造過程中的能源管理	TC-SC-130a.1	能源總消耗量、電網供電占總能源消耗比例及再生能源占總能源消耗比例	3.2.3 能源管理	<u>68</u>
水資源管理	TC-SC-140a.1	總取水量及屬高水壓力地區比例、總耗水量及屬高水壓力地區比例	3.3 水資源管理	<u>75</u>
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生之有害廢棄物總量及回收比例	3.4 廢棄物管理	<u>78</u>
員工健康與安全	TC-SC-320a.1	說明如何評估、監測及降低員工暴露於有害環境風險之方法	5.4 勞工安全與健康	<u>123</u>
	TC-SC-320a.2	因違反員工健康與安全相關法規而造成之金錢損失總額	5.4 勞工安全與健康	<u>123</u>
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330a.1	外籍員工及海外員工占總員工比例	5.1.1 多元人才結構	<u>104</u>

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

附錄二 永續會計準則委員會編製標準 SASB 索引表（續）

SASB主題	指標代碼	指標內容	對應章節	頁次
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	4.3.2 產品品質管理	<u>93</u>
	TC-SC-410a.2	處理器的整體系統層面能源效率： (1)伺服器 (2)桌上型電腦 (3)筆記型電腦	不適用	—
原物料採購	TC-SC-440a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	4.1 永續供應鏈	<u>81</u>
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	2.2.3 舉報管道與機制	<u>47</u>

活動指標			
指標代碼	指標內容	揭露情形	頁次
TC-SC-000.A	總產量	本公司114年度產品產量分別為塑膠積體電路 942,874 仟個、EMS 77,236 仟個及其他，詳見本公司 ESG 報告書「4.3.1 產品佈局」章節。	<u>91</u>
TC-SC-000.B	自有設備的生產百分比	產品自產率近 100%。	<u>91</u>

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

附錄三 上市公司編制與申報永續報告書作業辦法永續揭露指標一半導體業對照表

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

編號	揭露項目	指標種類	年度揭露情形	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	- 消耗能源總量：649,509.09 GJ - 外購電力百分比：93.17% - 再生能源使用率：6.73%	<u>68</u>
二	總取水量及總耗水量	量化	- 總取水量：1,371.50 千立方公尺 (m³) - 總耗水量：375.81 千立方公尺 (m³)	<u>75</u>
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	- 有害廢棄物處理量：144.18 公噸 - 回收百分比：6.89%	<u>78</u>
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	- 職業死亡人數：0 人 - 失能傷害頻率 (FR)：1.33 - 失能傷害嚴重率 (SR)：34	<u>128</u>
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	不適用，本公司非終端產品製造商，未生產終端產品	-
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化	詳見 4.1 永續供應鏈	<u>81</u>
七	因與反競爭行為相關法律訴訟而造成之金錢損失總額	量化	新臺幣 0 元	<u>56</u>
八	依產品類別之主要產品產量	量化	- 塑膠積體電路：942,874 仟個 - EMS：77,236 仟個 - 其他：524,606 仟個	<u>91</u>

附錄四 上市上櫃公司氣候相關資訊 - 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

項目	揭露內容	頁次	對應章節
一	說明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	<u>63</u>	3.2.1 氣候相關財務架構揭露 (TCFD)
二	說明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	<u>64~66</u>	3.2.1 氣候相關財務架構揭露 (TCFD)
三	說明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	<u>64~66</u>	3.2.1 氣候相關財務架構揭露 (TCFD)
四	說明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	<u>63</u>	3.2.1 氣候相關財務架構揭露 (TCFD)
五	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	<u>64~66</u>	3.2.1 氣候相關財務架構揭露 (TCFD)
六	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	<u>63</u>	3.2.1 氣候相關財務架構揭露 (TCFD)
七	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	-	本公司目前未規劃內部碳定價制度
八	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期間、年度達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	<u>61</u> 、 <u>63</u> 、 <u>67</u>	3.2 重大主題管理方針；3.2.1 氣候相關財務架構揭露 (TCFD)；3.2.2 溫室氣體管理
九	溫室氣體盤查及確信情形	<u>67</u>	3.2.2 溫室氣體管理

附錄五 2025 年確信項目彙總表

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄

編號	所選定之關鍵績效指標	頁碼	適用基準
1	2025年工程技術職系新任女性占比(含內/外招)為26.29%	<u>P.16</u> 、 <u>P.102</u>	2025年工程職系新任女性占比係以2025年度新任工程職系女性員工除以2025年度新任工程職系員工總數 ^註 計算之百分比。 註：新任工程職系員工係指在統計期間內，經由「外部招募聘任」與「內部轉調」職位為工程技術職，並簽定勞動契約之內外勤正職人員，不含復職。
2	2025年有害廢棄物處理量：144.18噸；有害廢棄物回收率：6.89%	<u>P.78</u>	2025年度依公司統計之有害廢棄物處理量加總 ^註 ；有害廢棄物回收率係以2025年度公司統計有害廢棄物處理方式為再利用者加總除以2025年度有害廢棄物處理量 註：有害廢棄物數據係以2025年申報至行政院環境保護部事業廢棄物申報及管理資訊系統之資料。
3	2025年新進供應商簽署「廉潔承諾書」比例為100%	<u>P.6</u> 、 <u>P.18</u> 、 <u>P.33</u>	2025年新進供應商 ^註 簽署「廉潔承諾書」比例係以2025年度新進原物料IC、EMS供應商總數除以有簽屬廉潔承諾書家數。 註：2025年新供應商係指2025年度新建立之IC(半導體事業中心)與EMS(電子製造服務中心)原物料供應商
4	2025年貪腐事件及違反社會與經濟領域法律事件數總計為0件	<u>P.17</u> 、 <u>P.33</u>	根據華泰電子統計當年度重大違法事件 ^註 。 註：重大違法事件係指同時符合《公害糾紛處理法》或《重大經濟犯罪案件認定要點》所界定情節且裁罰金額達新臺幣100萬元以上之案件；若事件已遭媒體報導，對公司形象造成負面影響，則不論金額高低，均視為具重大性。
5	2025年重大資安事件發生件數為0件	<u>P.18</u> 、 <u>P.51</u>	重大資安事件係指根據「IS-2007資訊安全事件通報處理程序」第3級以上資訊安全事件中，通報資訊安全長並由發言人對外發布之資訊安全事件。

附錄六 會計師有限確信報告

目錄

前言

1.營運與治理

2.誠正信實

3.環境友善

4.供應鏈與產品管理

5.人才永續

6.共融社群

附錄



資誠

會計師有限確信報告

資會綜字第 25013597 號

華泰電子股份有限公司 公鑒：

本會計師受華泰電子股份有限公司（以下簡稱「貴公司」）之委任，對 貴公司選定西元 2025 年度永續報告書所報等之關鍵績效指標（以下簡稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴公司上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴公司西元 2025 年度永續報告書之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書之「報告邊界與範疇」段落述明。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且設計、付諸實行及維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

會計師之獨立性及品質管理

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
110208 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 110208, Taiwan
T: +886 (2) 2729 6666, F: +886 (2) 2729 6686

www.pwc.tw



資誠

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3000 號之規定，本有限確信案件工作包括評估 貴公司採用適用基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標之妥適性、評估所選定之關鍵績效指標導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估所選定之關鍵績效指標之整體表達。有關風險評估程序（包括對內部控制之瞭解）及因應所評估風險之程序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本會計師對第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本會計師於執行上述程序時：

- 已對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，已對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查等測試，以取得有限確信之證據。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本會計師不對 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面，是否依照適用基準編製，表示合理確信之意見。

此報告不對西元 2025 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

有限確信之結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現第一段所述 貴公司所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依照適用基準編製之情事。

www.pwc.tw



資誠

其它事項

貴公司網站之維護係 貴公司管理階層之責任，對於確信報告於 貴公司網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資誠聯合會計師事務所

會計師 張瑞婷 張瑞婷

西元 2026 年 7 月 29 日

www.pwc.tw



OSE



華泰電子股份有限公司

高雄市楠梓區中三街9號

TEL : 07-361-3131 FAX : 07-365-2441

<https://www.ose.com.tw>

